

ジェイ エイ シー リクルートメント、 女性活躍推進企業として「えるぼし認定」最高位の3つ星を取得

世界 11 カ国で人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ、以下 JAC）は、厚生労働省が定める女性活躍推進企業認定「えるぼし認定」の最高位である3つ星（3段階目）を取得しました。



「えるぼし認定」は、女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした事業主に対して、厚生労働大臣が認定（えるぼし認定）する制度です。

「えるぼし」の認定の段階は、「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の5項目の認定基準のうち満たした数に応じて3段階あり、この度 JAC は5つの基準の全ての基準を満たし「えるぼし認定」の3つ星を取得しました。

【女性活躍の取り組みについて】

JAC は、女性が活躍できる環境を整えるべく、以前より様々な支援制度を整備してまいりました。これらの施策により、正社員に占める女性の割合は約4割を維持し、出産後の復職率100%を達成しています。次なる目標として、2030年までに「女性管理職者の割合40%」を設定し、テーマ別にチームで活動する Women's Empowerment Committee の運営など、様々な取り組みを行っております。

また、2023年には JAC グループとして、女性の活躍推進に自主的に取り組む企業の行動原則「女性のエンパワメント原則（WEPS : Women's Empowerment Principles）」に署名しました。

JAC は、創業以来、企業理念「Philosophy & Policy」を掲げ、「Freedom & Discipline」「Fairness」「Speed」「Sincerity」「Attitude」の5つを行動の基本原則として経営を行っています。この一つである「Fairness（正当性）」は、JAC の社風を表すもので、JAC で働くものは皆、この Fairness を基に働いています。世界 11 カ国にオフィスを構える JAC グループは、国籍、人種、年齢、性別、性自認または性表現、性的指向、障がいの有無、宗教、信条などの多様性とさまざまな価値観を尊重します。そして、個人の能力と成果で評価され、いつも Fair なチャンスが与えられており、同時に JAC で働くものはそのような Fair で開かれた社会を支援していきたいと考えております。

<https://corp.jac-recruitment.jp/csr/diversity/>

【株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント】

JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルタント型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の採用を多数支援しています。

日本の他、英国、ドイツ、アメリカおよびアジアの世界 11 カ国、34 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチ会社の VantagePoint、グローバル、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営するキャリアクロスを傘下にもつグローバル企業です。

（コーポレートサイト）<https://corp.jac-recruitment.jp>

（転職サイト）<https://www.jac-recruitment.jp>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR 部
担当：児玉 E-mail: press@jac-recruitment.jp TEL: 03-5259-9915