

2024年4月26日
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
(東証プライム 2124)

ジェイ エイ シー リクルートメント、 国連グローバル・コンパクトに署名し、 グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンへ加入

世界 11 カ国で人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ、以下 JAC）は、国際連合が提唱する「国連グローバル・コンパクト」（以下「UNGC」）に署名し、2024年4月に参加企業として登録されました。併せて、UNGC に署名している日本企業などで構成される「グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン」に加入しました。



UNGC は、国連と民間（企業・団体）が手を結び、健全なグローバル社会を築くための世界最大のサステナビリティ イニシアチブです。各企業・団体が責任ある創造的なリーダーシップを発揮することによって、社会の良き一員として行動し、持続可能な成長を実現するための自発的な取り組みです。

UNGC に署名する企業・団体は、人権の保護、不当な労働の排除、環境への対応、そして腐敗の防止に関わる 10 の原則に賛同する企業トップ自らのコミットメントのもとに、その実現に向けて努力を継続しています。

JAC は、人材紹介事業および関連事業をグローバルに展開し、世界各国で企業の発展を担う人材を数多くつなぐ（紹介する）ことで、人と企業と経済と社会をつないでいます。サステナビリティを推進する企業に対して最適な人材を紹介することで、サステナブルな社会の実現に貢献してまいります。

国連グローバル・コンパクトの 4 分野 10 原則

人権	原則 1：国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 原則 2：自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである
労働	原則 3：結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、 原則 4：あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 原則 5：児童労働の実効的な廃止を支持し、 原則 6：雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである
環境	原則 7：環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 原則 8：環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 原則 9：環境にやさしい技術の開発と普及を奨励すべきである
腐敗防止	原則 10：強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである

【株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント】

JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルテーション型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の採用を多数支援しています。

日本の他、英国、ドイツ、アメリカおよびアジアの世界 11 カ国、34 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチ会社の VantagePoint、グローバル、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営する CareerCross を傘下にもつグローバル企業です。

(コーポレートサイト) <https://corp.jac-recruitment.jp>

(転職サイト) <https://www.jac-recruitment.jp>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR 部

担当：児玉 E-mail: press@jac-recruitment.jp TEL: 03-5259-9915