

ジェイ エイ シー リクルートメント、 LGBTQ+への取り組みに対する評価指標「PRIDE 指標」において 2年連続最高位「ゴールド」を受賞

世界 11 カ国で人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ、以下 JAC）は、2023 年 11 月 7 日、任意団体 work with Pride (<https://workwithpride.jp/>) が策定する LGBTQ+ などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）への取り組みに対する評価指標「PRIDE 指標 2023」において、最高評価である「ゴールド」を 2 年連続で受賞しました。

JAC では、創業時より経営理念（Philosophy & Policy）の一つに「Fairness」を掲げており、社員の年齢、性別、国籍を問わず、個人の能力と成果を正当に評価する組織風土があります。その一環として、ダイバーシティ&インクルージョンに注力しており、「女性社員の活躍推進」に取り組むとともに、「社員への LGBTQ+ の認知と理解の向上」を全社横断型のプロジェクトとして推進しています。



【JAC の LGBTQ+ への取り組みについて】

当社グループでは、グループ社員の LGBTQ+ に対する理解度を高め、性別、性自認または性表現、性的指向にかかわらず、すべての社員が平等で自分らしくいられる職場環境の実現を目指しています。それによって多様な社員のさまざまな意見やアイデアを活用することが可能となり、革新的な力が創造されると考えています。また、多様性に理解をもったコンサルタントによる人材紹介を通じて、社会全体の多様性の向上にも貢献していきます。

<https://corp.jac-recruitment.jp/csr/diversity/>

2023 年の主な活動

2021 年より発足した LGBTQ+ Committee を中心に、社内意識アンケート調査等の取り組みを継続するとともに、「職場でのダイバーシティを LGBTQ+ の観点から考える ~Miwa さんが語る当事者の体験談~」と題する社内セミナーを実施しました。「東京レインボープライド 2023」への初出展や「Business for Marriage Equality」への賛同表明なども行い、社外と連携した取り組みを強化しました。また、社内資料として『LGBTQ+ のご登録者サポート Tips』を作成して社員に周知し、事業を通じた社会の多様性に貢献する取り組みも推進しています。



社内セミナー講師 Miwa さんを囲んで



「東京レインボープライド 2023」JAC ブースにて

【株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント】

JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルテーション型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の求人を多数取り扱っています。

また JAC Professional Solutions 事業として、JAC IMS(Interim Management Solutions)と RPO Solutions (Recruitment Process Optimisation)をブランド化して運営しています。

海外では英国、ドイツ、アメリカおよびアジアの世界 11 カ国、33 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチ会社の VantagePoint、グローバル、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営する CareerCross を傘下にもつグローバル企業です。

(コーポレートサイト) <https://corp.jac-recruitment.jp>

(転職サイト) <https://www.jac-recruitment.jp>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR 部

担当 : 児玉 E-mail: press@jac-recruitment.jp TEL: 03-5259-9915