

グローバル人材採用のスペシャリストの知見を集約した一冊

『海外事業を加速する 中途採用の成功法則 —グローバルビジネスを勝ち抜く人材のロジスティクス—』が6/28発売

世界12カ国で人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント（代表取締役会長兼社長：田崎ひろみ）の海外進出支援室 室長で、チーフアナリストの佐原賢治が執筆したビジネス書『海外事業を加速する 中途採用の成功法則 —グローバルビジネスを勝ち抜く人材のロジスティクス—』が2023年6月28日（水）に全国の書店と、Amazonほか主要なネット書店で発売されます。

「計画的な採用の必要性」が叫ばれる反面、多くの経営者は採用成功の理由を「ご縁」だと言います。

本書は、これまで長きにわたって、多くの企業が課題としている「グローバル人材（海外事業要員）」の確保に焦点をあて、ビジネスの計画・展望を滞りなく進めるために「“計画的”により“ご縁”を作る」方法を実践的に解説します。“採用が間に合わないこと”は、時に折角のビジネスチャンスの逸失につながります。特にビジネス環境が、急速に変化する今日においてはなおさらです。人材流動化時代を迎え、さらに大退職時代が叫ばれる中、ますます「人材採用」の重要性が高まっています。

本書は、30年以上にわたって「人材採用」に携わる専門家が、「なぜいつも、採用は間に合わないのか」という単純な、しかし深刻な問いに基づき、考察しています。また、人材確保を適切に行なうための方法を考えるにあたり、海外事業そのものをとらえる枠組みとして、海外事業の進化のプロセスを「グローバルビジネス1.0、2.0、3.0」と体系化した点も、本書の独自性の一つです。

筆者は、国際的な事業展開を行なう大手人材紹介会社のマーケティングスペシャリスト、およびアナリストとして活動中。専門分野は『日本企業のグローバルビジネスと人材戦略』で、年間400~500社の経営者・海外事業部長・人事部長に対するコンサルテーションを行なっています。

計3,000社以上にのぼる企業に対する豊富なコンサルティング実績と独自の調査・研究成果に基づく、無二の一冊と言えます。

書籍概要

書籍名：海外事業を加速する 中途採用の成功法則 —グローバルビジネスを勝ち抜く人材のロジスティクス—

著者名：株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 海外事業推進室 室長 チーフアナリスト 佐原 賢治

発売日：書店 2023年6月28日（水）

定価：1,650円（税込）

出版社：アメージング出版

ISBN-10：443432246X

Amazon：<https://www.amazon.co.jp/dp/443432246X/>



目次

第1章 : 必要な人材をどのように予測するか

- (1) 日本企業の海外事業と課題
- (2) 海外事業は進化する～グローバルビジネス 3.0
- (3) 計画を立案する際の基本原則

第2章 : 必要な人材とはどのような人材か

- (1) 役割や要件を言語化する(人材確保の最重要課題)
- (2) 求人票に反映する
- (3) 面接をデザインする
- (4) 海外駐在要員に求められる役割・資質の変化

第3章 : 必要な人材をどのように確保するか

- (1) 人材確保は Make & Buy
- (2) 各社が行なう Make と Buy
- (3) 採用活動を妨げるカベ

巻末資料 : 各社のインタビュー記録

著者プロフィール : 佐原 賢治 (さはら けんじ)

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 海外進出支援室室長 チーフアナリスト



大学卒業後、一貫して「人材採用」に関する業務に従事。現在は JAC Recruitment のマーケティングスペシャリスト、およびアナリストとして活動中。専門分野は『日本企業のグローバルビジネスと人材戦略』で、年間 4～500 社の経営者・海外事業部長・人事部長らとお会いして、国内外における人材採用に関するコンサルテーションを行なっている。また同テーマに関する定期的なリサーチを行ない、その結果をメディアや自治体・金融機関等が主催するセミナー等で発表している。

個人的には大学院(修士課程)で本テーマの学びを深め、「日本企業におけるグローバル人材確保～国内企業 10 社へのインタビューから」として修士論文にまとめた。

(2021 年 3 月修了)

著書『外国人材の雇用戦略～採用・法務・労務』（共著 ※第 1 章「外国人材の採用と活用」を担当、2020 年 1 月日本法令）

日経産業新聞「HR マネジメントを考える」隔月連載中。

【株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント】

JAC Recruitment は 1975 年に英国で設立、日本では株式会社ジェイ エイ シー リクルートメントとして 1988 年設立。スペシャリストや管理職人材の紹介に特化し、コンサルテーション型の人材紹介会社としては、国内最大クラスの東証プライム市場上場企業です。国際ビジネス経験をもつ人材紹介が強みで、日本国内では外資系企業や日系企業の海外事業などのグローバル領域の売上が全体の 50%以上を占めています。海外では英国、ドイツ、アメリカおよびアジアの世界 12 カ国、29 拠点で事業を展開し、人材紹介事業の他、雇用代行サービスやコンサルティング事業も行っています。その他グループ会社として、外資系企業に特化した JAC International や、コンサルティング業界に特化したエグゼクティブサーチ会社の VantagePoint、グローバル、バイリンガル人材に特化した求人サイトを運営する CareerCross を傘下にもつグローバル企業です。

(コーポレートサイト) <https://corp.jac-recruitment.jp>

(転職サイト) <https://www.jac-recruitment.jp>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR 部

担当 : 児玉 E-mail: press@jac-recruitment.jp TEL: 03-5259-9915