



JAC Recruitment

2025 年 4 月 1 日

## 女性活躍推進法に伴う行動計画

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

当社は、企業理念の Philosophy & Policy の一つである Fairness の一環として、年齢・性別・国籍等に関係なくプロフェッショナルとして活躍していける職場環境整備を進めております。性別に関係なく個々の強みや能力が発揮できる職場環境を実現するため、女性活躍推進法に則り下記のように行動計画を策定します。

### 記

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：2027 年 3 月末までに女性管理職職人数を 65 人以上にする

取組内容 1：

2025 年 4 月～ ・Women's Empowerment Committee 内に採用及び登用支援の分科会チームをつくり、  
プランの立案と進捗確認  
・女性活躍推進に関するセミナーやサロンの実施

目標 2：2027 年 3 月末までに管理職候補である女性リーダー職人数を 60 人以上にする

取組内容 2：

2025 年 4 月～ ・Women's Empowerment Committee 内に採用及び登用支援の分科会チームをつくり  
プランの立案と進捗確認  
・女性活躍推進に関するセミナーやサロンの実施  
・管理職候補向け研修の女性参加率向上に向けて、各統括・人事で連携して候補者を選出

目標 3：計画期間中の男性育児休業取得率を 40%以上とする

取組内容 3：

2025 年 4 月～ ・管理職向けに育児関連の制度やマネジメントに関する研修を実施  
・全社員向けに男性育児休業イベントやファミリーデーなどを実施

2026 年 1 月～ ・2025 年度男性育休取得率を統括別に集計し、取得率の低い部門への啓蒙を実施

以上