

報道関係者 各位

2020年11月30日
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
(東証一部 2124)

ジェイ エイ シー リクルートメント 「経営課題解決アウトソーシングサービス」と 「採用代行サービス」の提供を開始

－ 経営課題解決と採用活動を支援し、企業の成長に寄与 －

[2020年11月30日 東京]

人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント(代表取締役社長:松園 健、本社:東京都千代田区、以下 JAC)は、この度、当社の人材紹介サービスの価値向上と事業拡大を目指し、当社の強みであるハイスキル人材の多様な働き方のニーズにこれまで以上に応える目的で、2020年12月より「経営課題解決特化のアウトソーシングサービス」と「採用代行サービス」の、2種類の人材紹介関連サービスの提供を開始します。

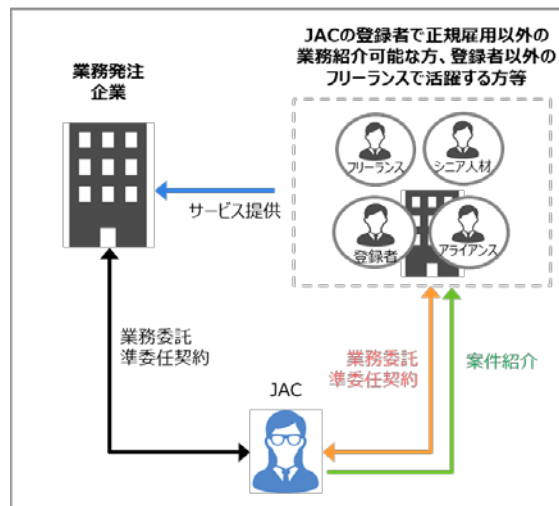
新サービス1: 経営課題解決アウトソーシングサービス (サービス名: Interim Management Solutions)

Interim Management Solutions(以下 IMS)は、主に JAC の登録者やフリーランスで活躍する方々の特定分野の専門知識や経験を生かし、企業が抱える経営課題の解決を支援するアウトソーシングサービスです。Interim Management(インテリムマネジメント)は、ハイスキル人材がその経験や知識を生かし、期間限定やプロジェクト型の働き方で企業の課題解決を支援することを意味します。

【サービスの特徴】

IMS は、JAC が企業から経営課題関連のプロジェクト業務の委託を受け、解決に導くことができる人材と業務委託契約を締結し、企業の課題解決を支援する仕組みです(図1参照)。業務委託型の支援サービスは経営者にアドバイスを提供する顧問人材や特定の業務工程を担うフリーランス人材の紹介などさまざまなサービスが存在しますが、IMS はそれらとは異なり、**ハイスキル人材が経営者と伴走し経営課題解決を支援するサービスであることが特徴です**。課題解決のために具体的な必要工程や工数を洗い出し、プロジェクトの成果に繋がる明確な成果を出すために、「経営者と伴走するハイスキル人材」と「解決したい課題を持つ企業」を繋ぎ、経営課題を解決に導きます。利用する企業のメリットとして、現在抱えている課題の洗い出しから解決までにかかる一定期間、課題解決に導く優秀な人材を活用することが可能です。当サービスを利用する人材は、副業として週に2~3日就業できることや、テレワーク等を活用し、柔軟な働き方を通じて自身が持つスキルや経験を生かすことができます。

図1



【背景・目的】

昨今、企業のグローバル化やDX(デジタルトランスフォーメーション)の促進、多角化経営など、企業の課題の難易度が増し、かつ複雑化しており、多くの企業は優秀な人材の定着向上目的に副業を容認する企業が増加傾向にあります。さらに、政府が人生100年時代を提唱し今後正社員以外の雇用形態で就業の継続や機会を望む方々も増加することが予想される中、当社に登録されている高いスキルと豊富なビジネスの経験を有する人材に、雇用形態にかかわらず多様な就業の機会を創出します。さらに、ウィズコロナで企業が安定した雇用を維持することが不透明な状況下、同サービスを通じて柔軟な就業機会を提供することで雇用を促進します。

【IMSで支援が可能な案件例】

【経営】

- ・経営戦略策定
- ・事業戦略策定
- ・M&A 関連
- ・上場支援

【人事・組織】

- ・人事戦略コンサル
- ・組織開発コンサル
- ・リーダーシップ開発
- ・採用戦略策定・実行

【IT・DX(デジタルトランスフォーメーション)】

- ・プロジェクトマネジメント
- ・システム導入
- ・プログラミング

【営業】

- ・海外進出
- ・販路拡大
- ・代理店開拓
- ・営業支援ツール導入

【法人立上げ】

- ・人材採用～着任まで一括支援
- ・設立後の業務全般

新サービス2: 採用代行サービス

(サービス名: Recruitment Process Optimisation)

一般的には RPO と称される企業の人事の採用担当者に代わり採用業務を代行するアウトソーシングサービスと異なり、当社の RPO は Recruitment Process Optimisation (採用プロセスの最適化) と位置づけ、一般的な採用代行ではなく **採用活動の最適化を図り、その運営の代行業務をセットで提供します。**

【サービスの特徴】

通常の RPO サービスは採用代行担当者が企業に常駐し採用業務を遂行しますが、その担当者が業界の専門知識を有せず採用プロセスのみ遂行することで、企業が求める採用計画の目標に到達しないケースも散見されます。JAC の RPO サービスは、ハイスキル人材の紹介で培った採用プロセスのノウハウを有する JAC の RPO コンサルタントと、担当企業の業界や採用する人材の職種など豊富な専門知識をもつリクルーターが協働でサービスを提供することで(図 2 参照)、企業の採用課題を的確に把握し、それに基づいた採用計画の立案から入社までの全てのプロセスを担うことから(図 3 参照)、企業が求める高い成果を出すことができる仕組みであることが特徴です。

【背景・目的】

昨今、人材採用の方法は自社による求人広告の投稿、人材紹介会社の利用、ダイレクトリクルーティングを通じた採用、LinkedIn などのビジネスソーシャルメディアからのスカウトなど、多様化かつ複雑化しており、優秀な人材の採用は難度が増えています。事業戦略に沿った採用計画を実現するためには、専門的な知識と豊富な経験を要することから、当サービスの提供を通じて企業の採用計画の達成を支援することで、人材採用支援を通じて顧客企業の成長に貢献します。

RPO と IMS のサービスは分社化せず、JAC が長年にわたり培った人材紹介のノウハウと実績を生かし、それぞれのサービス部門間で連携しながら複合的にサービスを提供します。JAC の人材紹介担当者が企業の正社員採用活動を支援する中で、採用プロセスに課題がある際は RPO で、採用以外の経営課題がある際は IMS での課題解決を提案するなど、人材採用と課題解決を複合的に支援することで、企業の成長を総合的に支援します(図 4 参照)。

当社は、基幹ビジネスである人材紹介を事業の柱としながら、IMS と RPO の価値向上サービスを通じて人材紹介事業のさらなる価値向上と自社の成長を目指します。2023 年末までの各新サービスの売上は、IMS が 10 億円、RPO は 6 億円を見込んでいます。

図 2

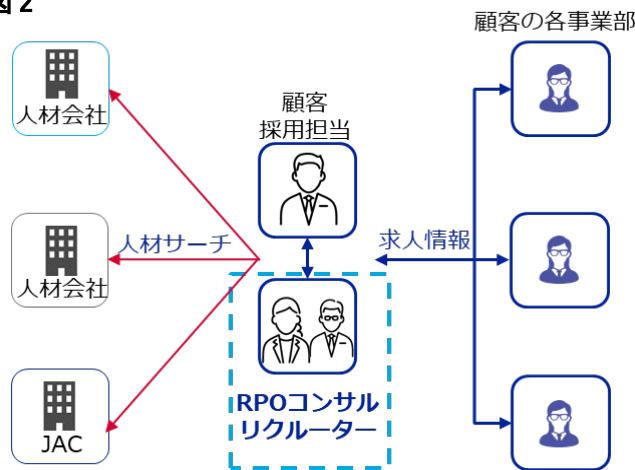
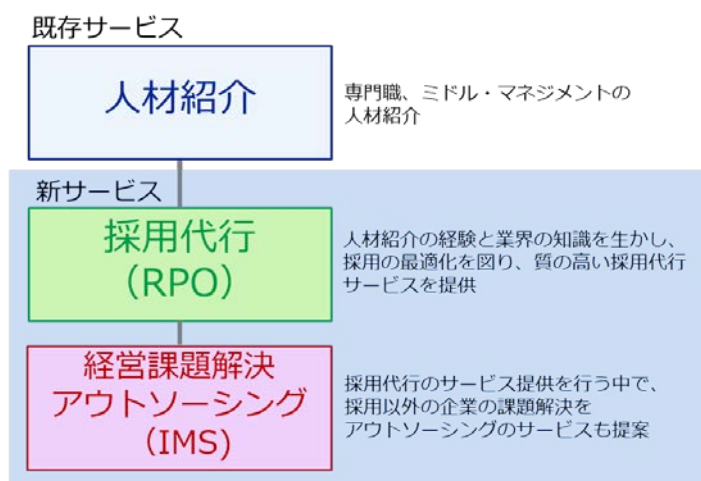


図 3

RPO サービスの支援内容フロー	
1	採用計画の立案
2	募集計画、職務記述書作成
3	採用候補者の母集団形成
4	人選、書類選考
5	面接
6	内定オファー
7	入社承諾～入社

図 4



■ 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

1988 年設立。人材紹介専業では国内唯一の東証一部上場企業であり、人材と企業を一人のコンサルタントが同時に担当する「両面型」スタイルの人材紹介会社としては国内最大の規模です。国際ビジネス経験をもつ人材の紹介を強みとしており、外資系企業、日系企業の海外事業を中心とするグローバル領域の売上が全体の 50% 以上を占めています。海外における人材採用については、英国およびアジア 8 カ国の JAC Recruitment Group のネットワークでサポートしています。より詳しい情報は、以下ホームページをご参照ください。

[URL] <http://corp.jac-recruitment.jp> (コーポレートサイト) <http://www.jac-recruitment.jp> (転職サイト)

<当プレスリリースに関するお問い合わせ>

ジェイ エイ シー リクルートメント コーポレートコミュニケーション部
後藤 (email: press@jac-recruitment.jp 電話: 03-5259-9915)