

報道関係者 各位

2019年1月9日  
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント  
(東証一部 2124)

## ホワイトカラーの中途採用時給与、日本は広範囲の職種で上昇 アジア各国はIT系職種が上昇

### アジア9ヵ国の中途採用時 給与水準調査を実施

- アジア各国ではIT系職種の給与上昇が目立つ一方、消費財などでも上昇
- タイやインドなど、一部のアジアの国々では日本語ネイティブ人材の給与上昇も見られた
- しばらく年収の変動がなかった日本では、広範囲の職種で年収が上昇

[2018年1月9日 東京]

人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント(代表取締役社長:松園 健、本社:東京都千代田区)は、この度、アジア9ヵ国の給与水準調査を実施しました。今回の調査結果による変化が特に目立った国/職種別給与(年収)の2018年と2019年の比較は以下の通りです。

最新の給与水準調査では、アジア各国では世界的なデジタル化の動きによりIT系の職種を中心に年収が大きく上昇し、インドやタイなどの一部の国では日系製造業の日本語ネイティブ人材の年収が大きく上昇しました。現地の消費市場の拡大を背景に、コンシューマーグッズやサービスの分野でも給与の上昇が目立っています。

#### 【アジア】給与の大きな上昇が見られた領域の職種(例)

| 国      | 領域                               | 2018年調査          | 2019年調査          | 上昇率<br>(上限値) |
|--------|----------------------------------|------------------|------------------|--------------|
| シンガポール | IT業界 - 技術系部長級 - 外資系              | 125-180 千SGドル    | 168-280 千SGドル    | 56%          |
| マレーシア  | IT業界 - SE - ローカル資本               | 30-50 千リンギ       | 40-70 千リンギ       | 40%          |
| インドネシア | IT業界 - 技術系部長級 - 外資系              | 510-1,020 百万ルピア  | 561-1,430 百万ルピア  | 40%          |
| タイ     | IT業界 - プロジェクトマネージャー - 外資系        | 1,000-1,460 千バーツ | 1,050-2,400 万バーツ | 64%          |
|        | 製造業 - 海外営業 - 日系 - 日本語ネイティブ       | 780-990 千バーツ     | 980-2,100 千バーツ   | 112%         |
| ベトナム   | コンシューマーグッズ業界 - プロダクトマネージャー - 外資系 | 13-20 千USドル      | 26-45 千USドル      | 125%         |
| 中国     | コンシューマーグッズ - プロダクトマネージャー - 外資系   | 140-160 千人民元     | 170-200 千人民元     | 25%          |
| 韓国     | サービス業界 - 営業職 - 外資系               | 2,500-4,000 万ウォン | 2,700-5,500 万ウォン | 38%          |
|        | IT業界 - 営業職 - 外資系                 | 3,000-4,500 万ウォン | 3,000-5,500 万ウォン | 22%          |
| インド    | 製造業 - 技術系部長級 - 日系 - 日本語ネイティブ     | 2,200-4,400 千ルピー | 3,000-5,000 千ルピー | 14%          |

※特に言語属性の記載のないものは英語スピーカー。

#### 【日本】給与の大きな上昇が見られた領域の職種(例)

| 国  | 領域                                | 2018年調査      | 2019年調査      | 上昇率<br>(上限値) |
|----|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 日本 | 管理部門 - 経理 - シニア - 日系              | 400-700 万円   | 450-800 万円   | 14%          |
|    | 管理部門 - 海外子会社管理 - 日系               | 500-800 万円   | 600-1,000 万円 | 25%          |
|    | ヘルスケア業界 - 学術 - 日系                 | 400-800 万円   | 500-1,000 万円 | 25%          |
|    | IT業界 - 社内SE(アプリ) - マネージャーレベル - 日系 | 700-1,000 万円 | 700-1,200 万円 | 20%          |
|    | 製造業 - 品質管理 - 日系                   | 400-700 万円   | 500-800 万円   | 14%          |
|    | 製造業 - 強電設計 - 外資系                  | 500-900 万円   | 600-1,000 万円 | 11%          |
|    | 施工管理 - 日系                         | 450-800 万円   | 500-900 万円   | 13%          |
|    | Web業界 - 営業職 - 日系                  | 400-800 万円   | 450-900 万円   | 13%          |

日本では長年にわたり年収の変化は見られませんでした。2018年からは一部職種で上昇を始め、通年では広範囲にわたり年収が上昇しました。特に、日系企業における年収の上昇が目立ちました。

ただし、アジアの日系企業と現地系および欧米系の外資系企業との給与差は開いたままで、優秀な人材の採用や定着に難航している企業も少なくありません。日系企業の中には福利厚生など、給与以外の制度を手厚くすることで会社の魅力度を上げる取り組みを行う動きもありますが、転職や就職を判断する際、給与差が非常に大きいことからその効果は限定的です。そのため、両方を並行して取り組むことが求められます。

JAC Recruitment は 1975 年にイギリスで初となる日系人材紹介会社として設立以来、日系企業の海外進出支援を開始。日本では 1988 年に設立以降、日本と海外で成長を目指す日系企業の支援を積極的に行っています。当社は人材紹介をはじめとする様々な支援を通じて日系企業の成長をサポートすることで、日本経済の活性化に貢献してまいります。

なお、当給与調査を纏めたレポート「The Salary Analysis in Asia 2019」は、以下からご参照ください。

URL: <http://corp.jac-recruitment.jp/sa/>

※ プレスリリース内の各表のデータは全て年収です。



ジェイ エイ シー リクルートメント  
プリンシパルアナリスト (The Salary Analysis in Asia 監修) 黒澤敏浩のコメント

発展が多様化しているアジア各国で共通した傾向が表れるのは近年珍しく、IT 系に関しては比較的共通して上昇がみられる一年となりました。また、日本で広範囲に給与の上昇がみられるのは非常に珍しい画期的な事態です。給与レベルがすべてではありませんが、優秀な人材を採用・確保するためには給与面や処遇などの配慮がますます重要になっています。

「The Salary Analysis in Asia 2019 (アジア主要 9 カ国の中途採用時給与レポート 2019 年度版)」について

ジェイ エイ シー リクルートメント(日本)が8カ国のグループ会社(シンガポール、マレーシア、タイ、ベトナム、インドネシア、香港・中国、韓国、インド)と共同で、各現地法人の採用動向に基づき当調査を実施。主に人材紹介サービスを利用している企業の中途採用求人を対象として、その給与水準を資本(日系、外資系、現地系)、業界、職種ごとに区分し、コンサルタントの知見を加味しています。なお、アジア各国の日系企業、外資系企業の給与動向を比較して発表しているのは、当社の給与ガイドのみとなります(当社調べ)。調査期間：2018年7～9月

■ 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

1988年設立。人材紹介専業では国内唯一の東証一部上場企業であり、人材と企業を一人のコンサルタントが同時に担当する「両面型」スタイルの人材紹介会社としては国内最大の規模です。国際ビジネス経験をもつ人材の紹介を強みとしており、外資系企業、日系企業の海外事業を中心とするグローバル領域の売上が全体の50%以上を占めています。海外における人材採用については、英国、ドイツおよびアジア8カ国のJAC Recruitment Groupのネットワークでサポートしています。

より詳しい情報は、以下ホームページをご参照ください。

[URL] <http://corp.jac-recruitment.jp> (コーポレートサイト) <http://www.jac-recruitment.jp> (転職サイト)

<当プレスリリースに関するお問い合わせ>

ジェイ エイ シー リクルートメント 広報室 後藤 (email: [press@jac-recruitment.jp](mailto:press@jac-recruitment.jp) 電話:03-5259-9915)