



証券コード:2124

第28期 株主通信

2014年1月1日～2014年12月31日

Company Value

Team Value

Professional Value

株主の皆様へ

代表取締役社長 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご理解とご支援を賜りまして、厚く御礼を申し上げます。

第28期となる2014年、代表取締役社長として4年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と最高益の更新という形でお伝えできることに、心から感謝いたします。

振り返りますと2014年は、消費税引き上げの影響が7月以降にも波及して景気の先行きに対する不透明感が広がりましたが、当社グループの業績は中高額帯並びに専門性の高い求人案件への事業シフトがマーケットニーズの実態に添う形となり、売上高は当初の計画を上回る進捗で推移いたしました。

2014年における当社グループ経営は、過去4年間で、全社で徹底的に取り組んできた右の「PPP&I」を根幹としながら、コンサルタントのプロ化と、プロがその実力をさらに発揮できる組織環境の整備を同時に進めるために「Professionals, Team Value and Expansion (個人はプロに／チームで勝って／拡大につなぐ)」を全社のキーワードといたしました。

①Productivity

「生産性の向上」

②Profitability

「利益の絶対額と利益率の向上」

③Professional

「人材紹介コンサルタントのプロフェッショナル化」

④International

「日系企業の海外関連求人、外資系企業求人、グローバル人材領域の強化」

「Professionals」に関しましては、引き続きコンサルタントの生産性並びに担当求人等の決定率向上を図りました。2014年におきましては前年比でそれぞれに改善が進み、取り組みの成果を実績として表わすことができました。2015年につきましても、経営の最重要課題として取り組みをさらに強化してまいります。

「Team Value」に関しましては、組織予算の達成をより重視した、強固な社内体制を構築することで売上の増大を図りました。そのために、新たな組

織目標達成報酬を制度化したほか、コンサルタントへのサポート体制を充実させて、業務効率の向上に取り組みました。組織目標達成報酬は目標達成に向けた組織的な結束力の強化に効果が認められたため、2015年につきましても同様の運用を継続いたします。

「Expansion」に関しましては、注力分野への集中と浸透を重視しながら人材紹介事業の積極的な拡大を図り、当該事業部門の売上高は前年比24.5%増の8,935百万円となりました。グループ子会社も、設立4年目を迎えた JAC International は2年連続で個別利益を計上し、平成25年12月に全株式を取得して子会社化いたしました株式会社シー・シー・コンサルティングを主体とする求人広告事業につきましても、業績は当初の見込みを上回り堅調に推移しました。

このような取り組みの結果、9月には人材紹介専門の企業としては初めて経団連への加入が認められるなど、400人以上のコンサルタントを擁する中高額人

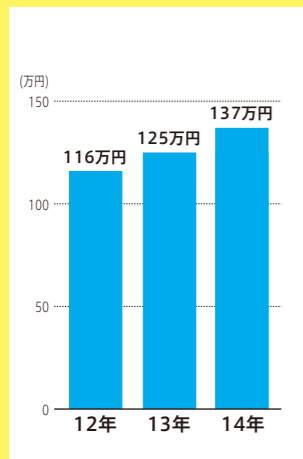
材紹介のマーケットリーダーとして、当社の評価はこの一年間で大きく高まりました。

第29期となります2015年は、さらなる高額化の推進とともにコンサルタント一人当たりの決定案件数の増加にも取り組むことで、生産性の向上を図ってまいります。また、株主・顧客・従業員が満足できる「魅力的」な企業を目指し、企業価値の向上に積極的に取り組んでまいります。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

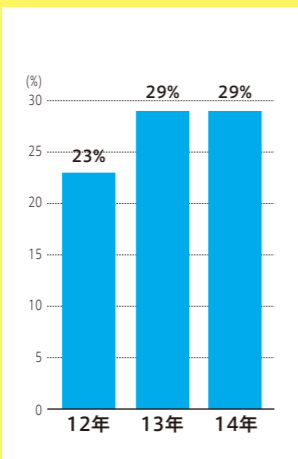


マーケットリーダーとして拓く 中高額人材紹介の新たな地平

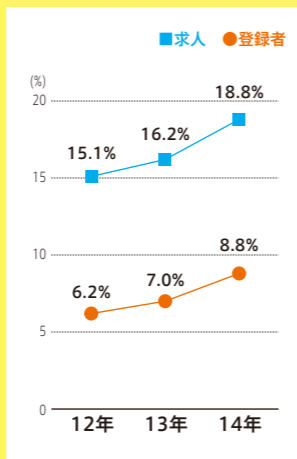
Productivity (社員一人当たり月間決定額)



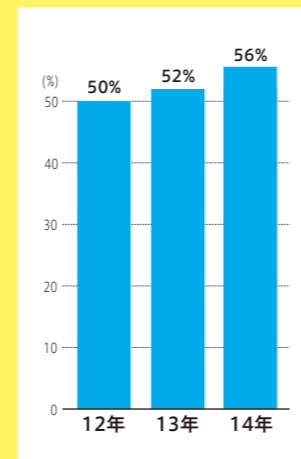
Profitability (GP営業利益率)



Professional (決定率)



International (国際事業領域の決定比率)



●第28期の業績

第28期については、売上高は92億79百万円、売上総利益は91億12百万円、営業利益は26億63百万円、経常利益は26億66百万円、当期純利益は15億84百万円となりました。

当期の人材紹介事業は、引き続き、高額案件へのシフト、成約率の高いインターナショナル領域の強化、及び生産性の向上と人員増により、売上高は8,935百万円(前年同期比24.5%増)となりました。

一方、平成25年12月27日に全株式を取得いたしました株式会社シー・シー・コンサルティングを主体とする求人広告事業は、主に外資系企業からの広告掲載依頼が堅調に推移し、売上高は344百万円となりました。

経費については、コンサルタントの増員に対応するため、7月に東京本社を増床、また11月には横浜支店を移転いたしました。全体としては当初予算を下回る水準で推移いたしました。

この結果、当期の売上高、営業利益、経常利益、当期純利益はともに過去最高を更新し、事業規模の拡大を伴った収益性の向上を当期もさらに前進させることができました。

●第29期の施策

第29期の人材紹介事業は、景況感の変化に強い中高額帯に特化するという経営方針に沿って、さらなる高額帯へのシフトと生産性の向上を重視しながら、事業規模の拡大を図ってまいります。

また、求人広告事業におきましては、株式会社シー・シー・コンサルティングとの業務関係を強化し、両社の事業シナジーを追求してまいります。

今期のテーマを「Professional Value, Team Value, Company Value (個人はプロに/チームで勝って/企業価値を高める)」として、社員一人ひとりの成長を組織の結束力で加速し、当社グループの企業価値をさらに高めてまいります。

●第29期の業績・配当予想

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を実施していくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、第29期の配当金は期末配当16円を予定しております(予想配当性向35.2%)。

(単位:百万円)	14年12月期 通期実績	15年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	9,279	10,540	1,261	13.6%
売上総利益	9,112	10,367	1,255	13.8%
営業利益	2,663	2,939	276	10.3%
経常利益	2,666	2,941	275	10.3%
当期純利益	1,584	1,832	248	15.6%
1株当たり配当金	26.00円	※16.00円	—	—

(※)当社は2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しております。このため、2015年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております(当該分割前の数値で算定すると32.00円になります)。



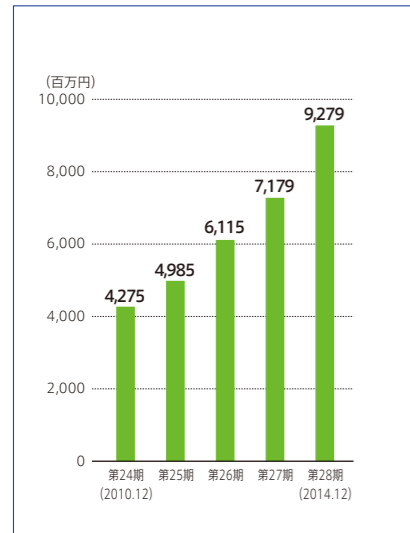
取締役会長の田崎ひろみが Recruitment Internationalの名誉殿堂賞を受賞

当社取締役会長の田崎ひろみが、国際的な専門誌「Recruitment International」(英国)主催の表彰式典「The Recruitment International Asia Award 2014」において、「人材紹介業の発展に最も寄与した人物」として「The Hall of Fame(名誉殿堂賞)」を受賞いたしました。

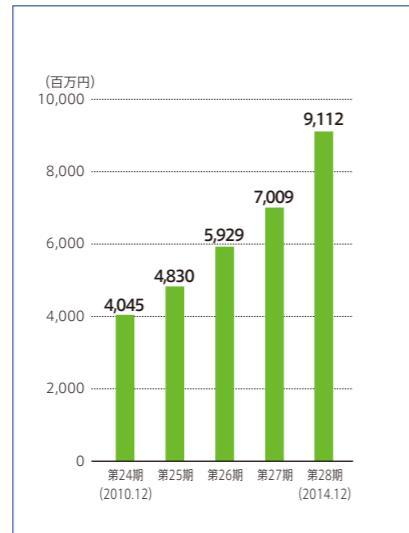
Financial Highlight

業績ハイライト

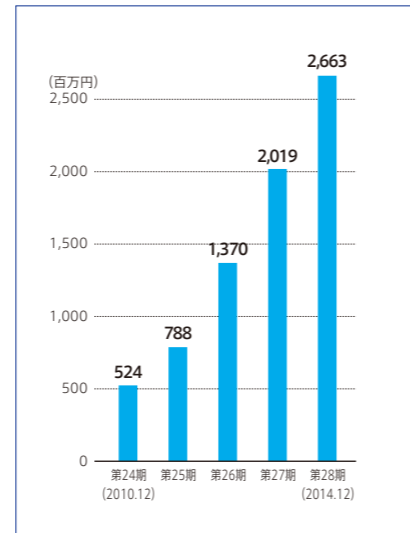
売上高



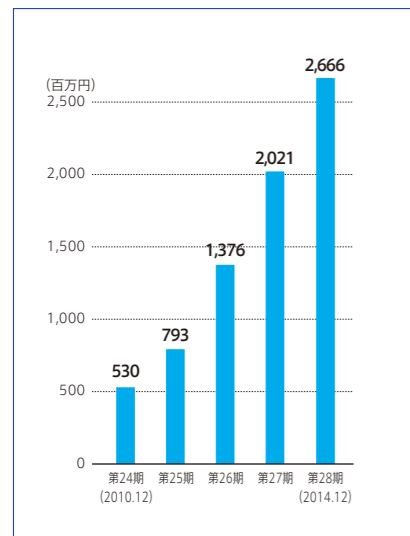
売上総利益



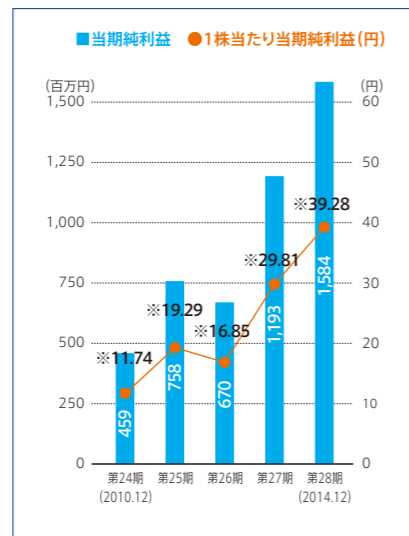
営業利益



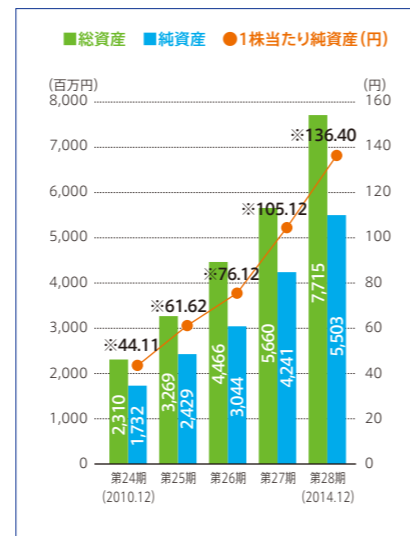
経常利益



当期純利益・1株当たり当期純利益



総資産・純資産・1株当たり純資産



(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。
 (注2) 第25期より連結計算書類を作成しております。第24期の数値は、いずれも株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント (非連結) の数値となります。
 (注3) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。また、2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。また、2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しておりますが、第24期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純利益及び1株当たり純資産を算定しております。

Information

株式の状況・会社情報

株式の状況 (2014年12月31日現在)

発行可能株式総数 72,000,000株
 発行済株式の総数 20,646,000株
 株主数 1,631名

大株主の状況 (2014年12月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
田崎 忠良	7,696,200	38.15
田崎 ひろみ	3,589,800	17.79
金親 晋午	3,063,000	15.18

(注) 持株比率は自己株式(472,089株)を控除して計算しております。

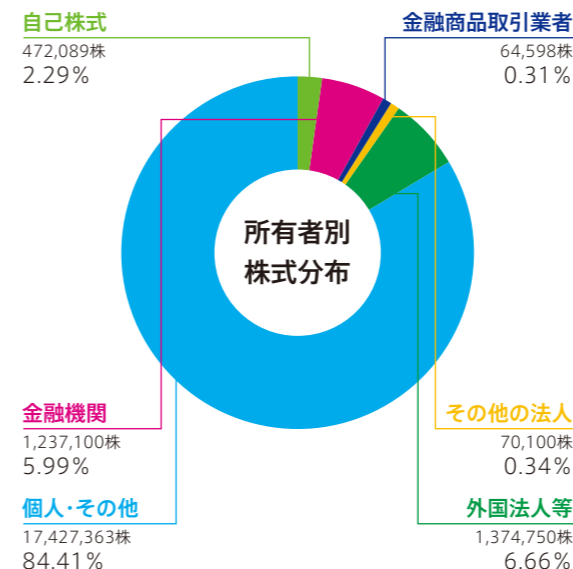
会社概要 (2014年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地
 神保町三井ビルディング14階
 設立 1988年3月7日
 資本金 6億1,950万円
 事業内容 人材紹介事業
 連結従業員数 544名
 営業拠点 横浜支店
 名古屋支店
 大阪支店
 京都支店
 神戸支店

海外提携先 JAC Recruitment UK (英国)
 JAC Recruitment Singapore (シンガポール)
 JAC Recruitment Malaysia (マレーシア)
 JAC Recruitment Indonesia (インドネシア)
 JAC Recruitment Thailand (タイ)
 JAC Recruitment Hong Kong (香港)
 JAC Recruitment China (中国)
 JAC Recruitment Korea (韓国)
 JAC Recruitment Vietnam (ベトナム)

役員 (2015年3月25日現在)

取締役会長 田崎 ひろみ
 代表取締役社長 松園 健
 代表取締役副社長 服部 啓男
 取締役最高顧問 田崎 忠良
 取締役 上野 音彦
 取締役 東郷 重興
 常勤監査役 山下 実
 監査役 伊藤 尚
 監査役 横井 直人



(注) 当社は2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しております。

株主メモ

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14 階 Tel. 03-5259-6926

事業年度	毎年1月1日から12月31日まで
期末配当金受領株主確定日	12月31日
中間配当金受領株主確定日	6月30日
定時株主総会	毎年3月
株主名簿管理人／特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂七丁目10番11号 Tel. 0120-232-711 (通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所
公告の方法	電子公告により行います。 公告掲載URL http://corp.jac-recruitment.jp/ (ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。)

(ご注意)

- 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 特別口座に登録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店でもお取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。