

2019年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2020年2月21日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

2019年12月期 実績

(単位:百万円)

	18年12月期	19年12月期	差額	伸び率
売上高	23,064	24,170	1,106	4.8%
売上総利益(GP)	20,801	22,453	1,652	7.9%
営業利益	5,531	6,087	556	10.1%
経常利益	5,568	6,090	522	9.4%
親会社に帰属する 当期純利益	3,908	4,354	446	11.4%

貸借対照表概要

科目	18年12月期末		19年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	11,257	60.1	13,032	64.9	1,775
現金及び預金	9,586	51.2	11,397	56.7	1,811
売掛金	1,331	7.1	1,215	6.0	116
固定資産	7,468	39.9	7,059	35.1	409
有形固定資産	276	1.5	648	3.2	372
無形固定資産	2,697	14.4	2,577	12.8	120
投資その他の資産	4,494	24.0	3,833	19.1	661
資産合計	18,725	100.0	20,092	100.0	1,367
流動負債	4,782	25.5	4,069	20.3	713
固定負債	0	0.0	182	0.9	182
負債合計	4,783	25.5	4,251	21.2	532
純資産合計	13,942	74.5	15,840	78.8	1,898
負債・純資産合計	18,725	100.0	20,092	100.0	1,367

キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	18年12月期	19年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	5,061	4,692
投資活動によるキャッシュ・フロー	2,647	11
財務活動によるキャッシュ・フロー	2,062	2,867
現金及び現金同等物の期末残高	9,585	11,397

手元預金は事業投資、配当の他、不況期に備えコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

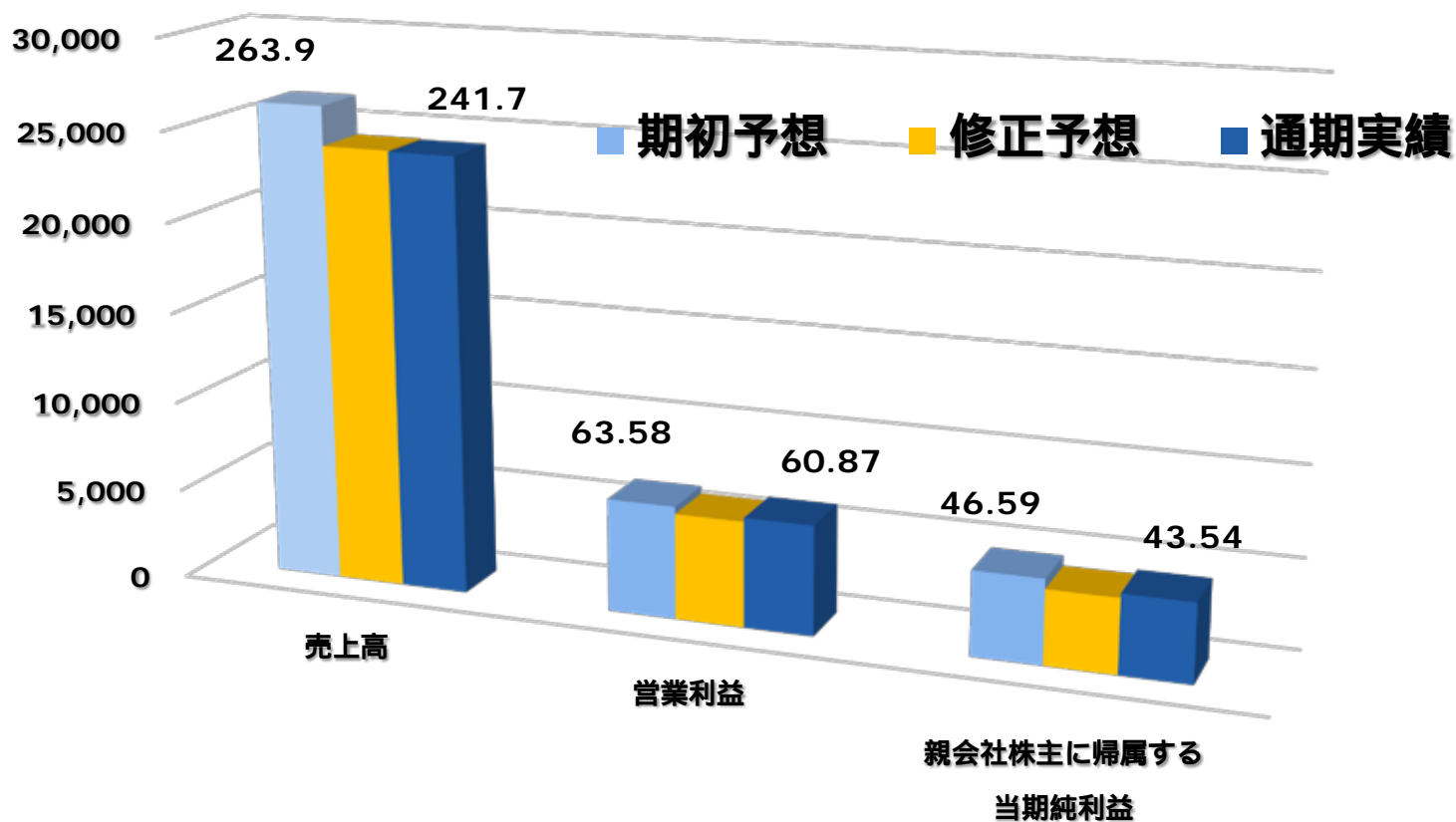
四半期および通年の売上総利益と営業利益の前年同期比伸び率

2019年、前年実績伸び率推移

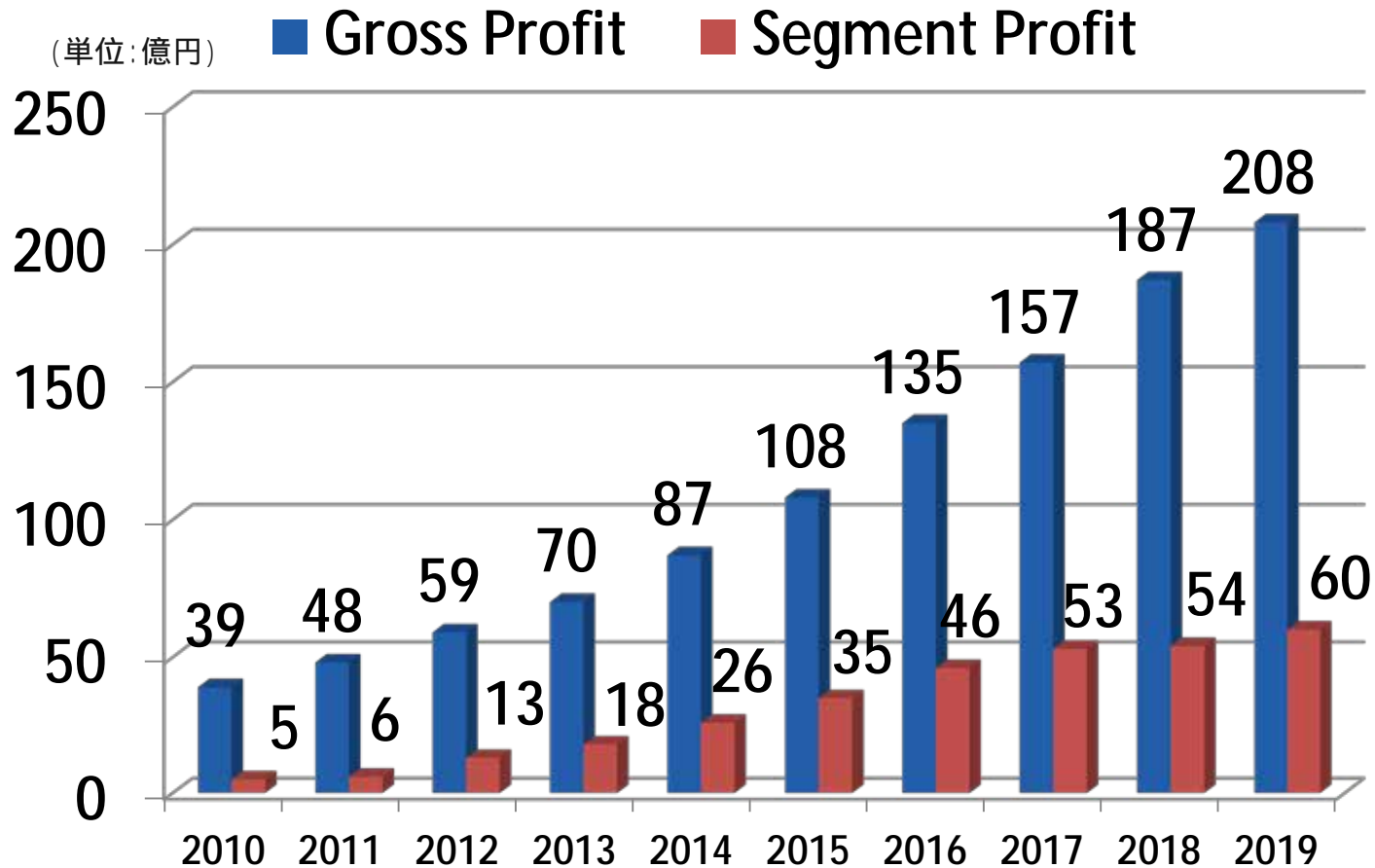
	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	通期
売上高	25.1%	5.6%	-0.4%	-9.3%	4.8%
営業利益	60.5%	-6.3%	-8.3%	0.2%	10.1%

下期売上高マイナス成長に伴い、 期初の通期業績予想を下方修正

(単位:百万円)

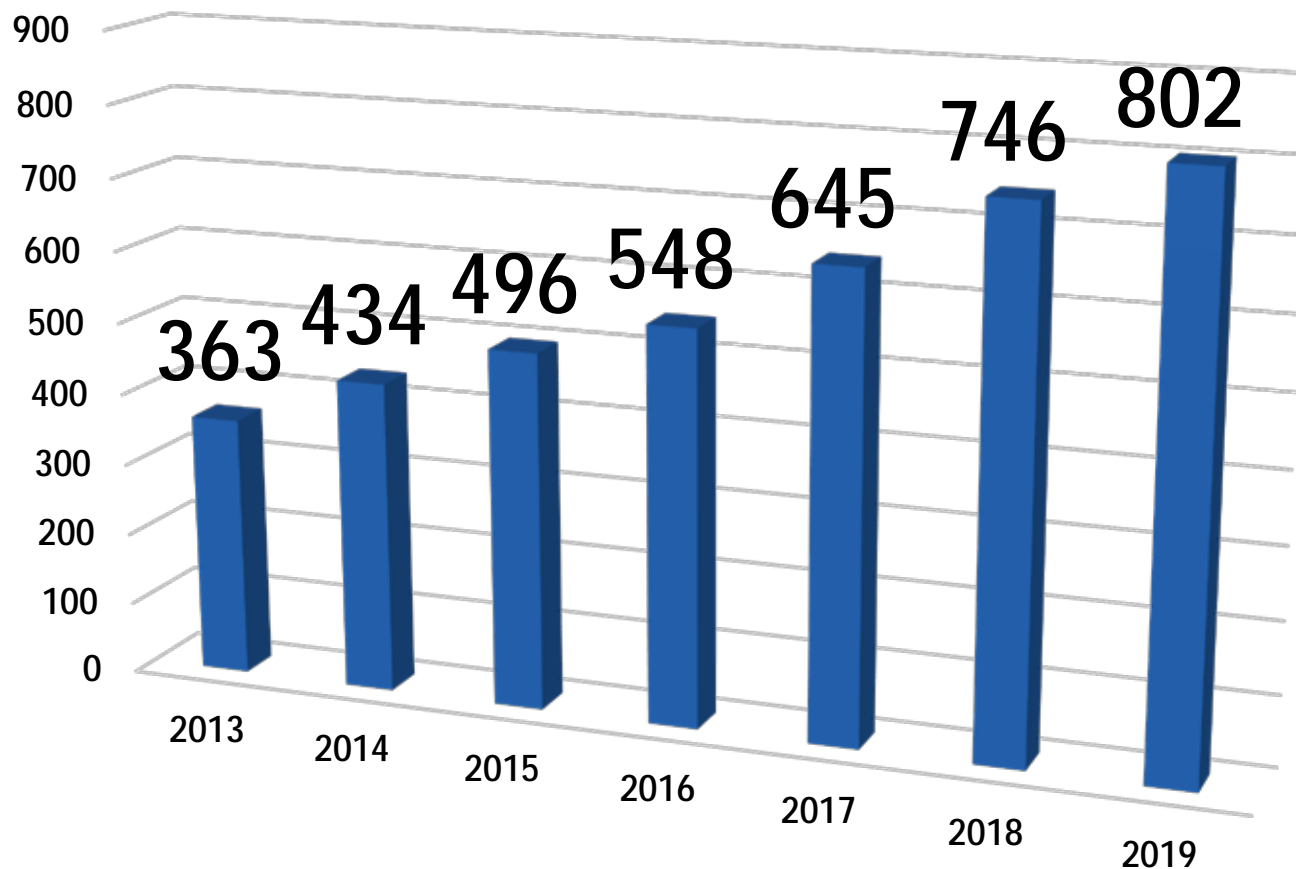


国内人材紹介事業のGP・セグメント利益の推移



10年連続
増収増益
を堅持

国内人材紹介事業のコンサルタント数(2013～2019)



国内人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

		目標	18年通期 実績	19年通期 実績
P プロフェッショナル	求人成約率	30%	24%	23%
	人材(登録者)成約率	20%	9%	10%
P 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	240万円	217万円	201万円
P 利益	GP営業利益率	30%	31%	31%
I インターナショナル	国際領域の事業比率	50%	56%	59%

各事業セグメントの2019年実績について

1. 国内人材紹介事業

(JAC Recruitment)

(JAC International)



2. 海外事業

(JAC Recruitment Asia)



3. 国内求人広告事業

(C. C. CONSULTING)



各事業セグメントの2019年実績について

2019年実績

	セグメント別 売上高	前年同期比	セグメント別 損益	前年同期比
国内人材紹介事業	20,846	+11.3%	6,096	+11.8%
海外事業	2,976	-25.8%	44	114 (2018年黒字)
国内求人広告事業	347	+6.6%	14	28 (2018年赤字)

【国内人材紹介事業】2019年の取り組み

生産性向上を伴った規模拡大の継続

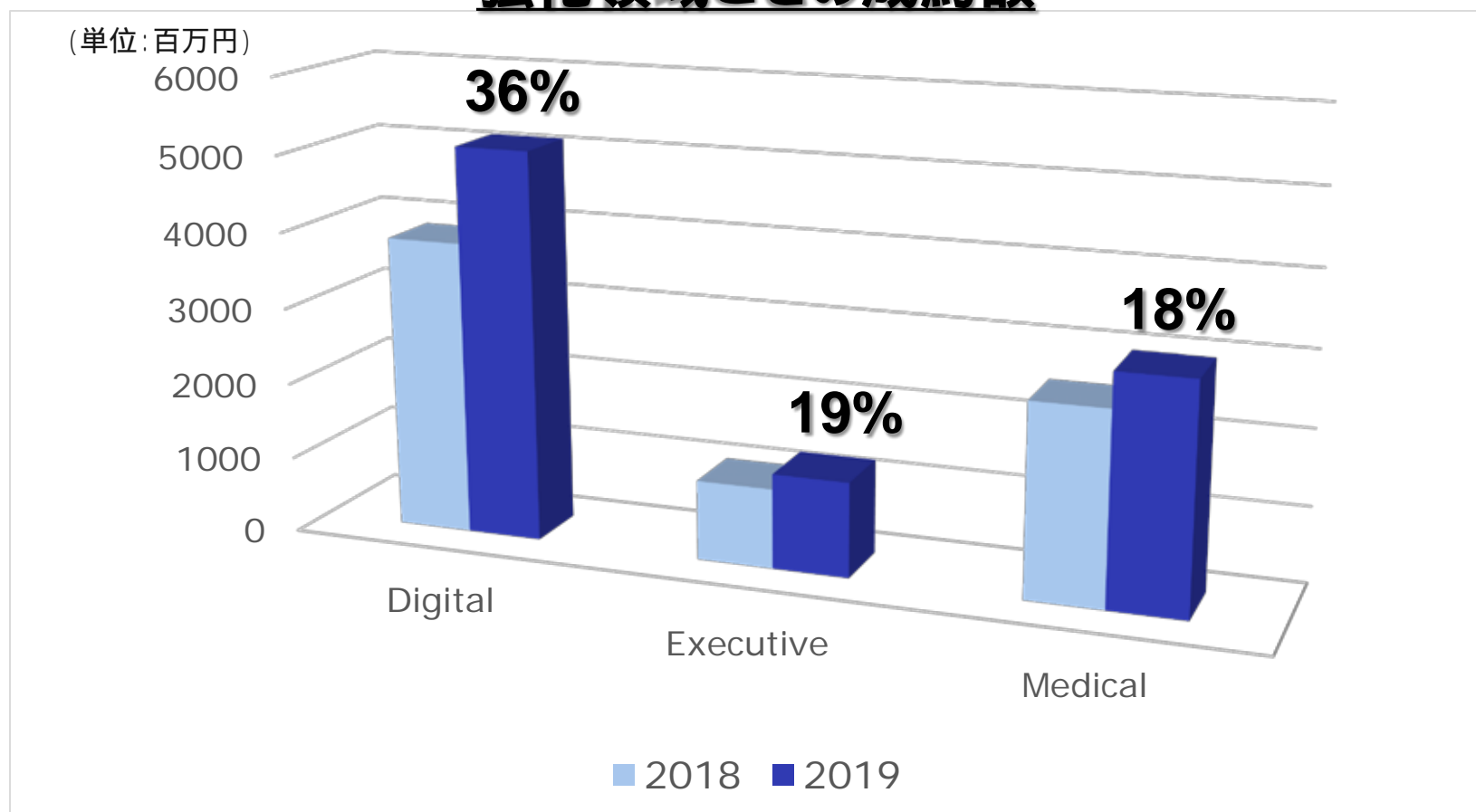
成長市場デジタル領域の深耕

Executive領域のコンサルタント数増強

新基幹システムの導入による業務効率化

Digital. Executive. Medical領域は伸長

強化領域ごとの成約額



新基幹システムの導入完了 (Synapse)



旧システムから順調に切り替え完了、
さらなる業務効率化に向け改修を継続

**入社2-3年未満のコンサルタントの
生産性が低下**



事業全体の利益率が低下

国際的環境の変化で、企業の採用活動が慎重に

**好況期入社 of コンサルタントの多くが、
市場変化への対応が遅れた**

その一方で...

経験豊富なコンサルタントは、生産性を伸ばし、
全体としても高い生産性を保った

「100+Clubメンバー」とは、100件以上の成約実績があるコンサルタント

* 一人当たり月間生産性

コンサルタント	2018	2019
100+Club	277 万円	272 万円
全社平均	217 万円	201 万円

外部環境の変化と共に、内部課題が顕在化

コンサルタントの業務レベル低下と 要員数の停滞



事業のGP成長率が低下

採用基準の厳格化、研修によるレベル向上と適性選別が必要

在籍コンサルタント数の推移

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
363	434	496	548	645	746	802

【国内人材紹介事業】2020年の課題への対策

「業務レベルと生産性の低下」に関する対策

「コンサルタント要員数の停滞」に関する対策



**経営の業績安定性と、
安定配当を維持するために、
コンサルタントのレベルアップによる
「生産性向上」が急務**

① 「業務レベルと生産性の低下」に関する対策

【2019年はどのような対策を打ってきたか】

- 2019年 第3四半期
- ・ 組織的な情報共有の徹底
 - ・ 注力業界と企業の求人選別
- ⇒ JAC Wayの徹底
- 2019年 第4四半期 :
- ・ 生産性の低いコンサルタントへの集中研修
 - ・ 採用基準の見直しとその厳格化

コンサルタント一人当たりの月間生産性

2019			
1Q	2Q	3Q	4Q
203万円	198万円	183万円	220万円

① 「業務レベルと生産性の低下」に関する対策

【2020年はどのような対策を打っていくのか】

(A) 全体組織のフラット化とチームの小ロット化

経営の意図を伝えやすく、コンサルタントの特性・適性を発揮しやすく

134チーム ⇒ 150チーム
(2019年1月) (2020年1月)

(B) チームマネージメントの根本的な職務要件見直し

(両面性と組織力の両立)

- ベテラン(100+clubなど)の知恵を生かす、チームで勝つ運営
- 登録者アプローチを強め求人企業と双方向へのレベルの高いコンサルティング
- チームマッチングによる育成スピードの向上
- 上記を実現するためのMGR再教育、登用要件の変更

① 「業務レベルと生産性の低下」に関する対策

【2020年はどのような対策を打っていくのか】

(C) 事業成長に必要な求人・登録者の確保

- ・ 求人企業の新規開拓推進
- ・ リファーマルの徹底とさらなるデータベースの活用

[海外事業]

(A) 組織安定に向けたマネジメント人材強化の継続

(B) 事業の専門性を深め非日本語市場への対応を強化

(C) 目標達成必要面接数の絶対確保に向けた風土醸成

(D) グループ間での顧客企業やノウハウの共有によりチームワークを強化

内外要因含め回復が見込めない拠点の縮小や撤退等は早期に判断する

「コンサルタント要員数の停滞」に関する対策

【国内人材紹介事業】

2019年4Qの生産性が下げ止まり、
コンサルタントの採用強化を再開
(2020年目標：870名) 期中平均

【海外事業】

生産性向上と並行して、
2019年の減員分の補充を急ぐ
(2020年目標：380名) 期中平均

【国内人材紹介事業】2020年の強化領域への取組み

【人員を増員し強化する領域】

- Digital領域
- コンサルティングファーム領域
既存担当組織に加え、「バンテージポイント社」が加わり強化
- Executive領域
- Medical領域

【経営戦略本部を設置】

- 事業開発、アライアンス、M&Aによる事業成長と拡大

2020年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	19年12月期 通期実績	20年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	24,170	26,178	2,008	8.3%
売上総利益	22,453	24,319	1,866	8.3%
営業利益	6,087	6,140	53	0.9%
経常利益	6,090	6,145	55	0.9%
親会社株主に帰属する 当期純利益	4,354	4,019	335	7.7%
1株当たり配当金	80.00円	80.00円	-	-

中期経営計画(2020～2022)

2020年は利益確保を最優先にConsolidation(地固め)
2021年から事業成長を再加速

	2019年 実績	2020年 見通し	2021年 目指す姿	2022年 目指す姿
連結売上高	241億円	261億円	301億円	361億円
連結当期純利益	43億円	40億円	49億円	71億円
純利益伸び率 _(前年比)	11%	△8%	23%	44%



Environment

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・バリ島とボルネオ島に転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約97,000本(2019年12月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣

Social

社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)～3万円/月(小1～小3)



社員育児支援Project

産後の職場復帰率はほぼ100%



時短勤務の中で
復帰後の生産性も全社平均と遜色なし

健康経営優良法人(ホワイト500)に2年連続で選出

[経済産業省・日本健康会議が認定]

健康経営に取り組む優良な法人を

「見える化」



2019

健康経営優良法人

Health and productivity

ホワイト500

従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することが目的

健康増進に向けた JAC Recruitmentの取り組み

- ・ 運動推進プログラムの内容拡充

【ポイント制度】

一定量の運動・スポーツで
社員にQUOカードを贈呈

- ・ スポーツクラブ費用の補助制度

【運動の習慣化と継続】

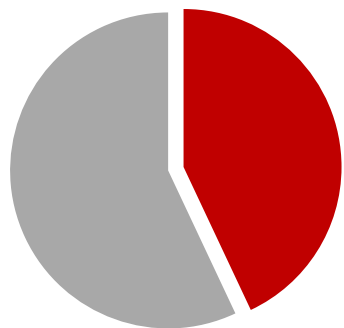
関連施設利用費を
月4,000円まで補助

～ 忙しい時もオフィスで健康志向の食事提供 ～

～ 禁煙100%を目指して治療負担額を補助 ～

Diversity (JAC Recruitment)

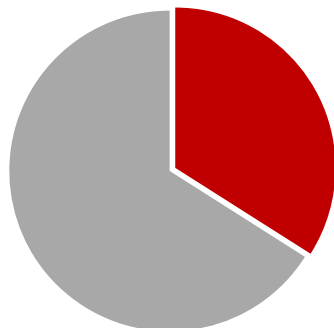
[社員]



女性43%

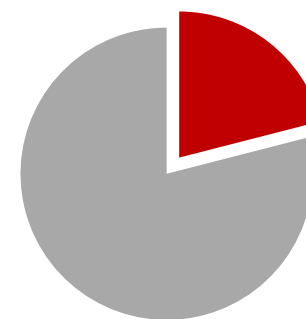
全国平均**25%**
(帝国データバンク調べ2019年)

[シニアコンサルタント]



女性36%

[管理職]



女性21%

全国平均**8%**
(帝国データバンク調べ2019年)

Nationality (当社グループ全体)

26ヶ国・地域1,433人が勤務

英国 / フランス / スイス / スウェーデン / ドイツ / ベルギー / ルーマニア / ロシア
米国 / カナダ / オーストラリア
インド / パキスタン / ウズベキスタン / フィリピン / ベトナム / タイ / マレーシア
インドネシア / シンガポール / モンゴル / 韓国 / 中国 / 香港 / 台湾 / 日本

グループの国際化を推進する 充実の英語学習支援

選べる学習スタイル
(通学・オンライン)

通学型学習で一定の出席率を満たせば
授業料100%補助

【英国政府系British Council主催の英語力総合試験Aptis】

社員の約60%が英語の「自立的使用者」

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2020年2月21日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2020年2月21日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp