

# 2019年12月期 第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2019年8月22日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

## 2019年12月期 上半期実績

(単位:百万円)

	18年12月期上半期	19年12月期上半期	差額	伸び率
売上高	11,043	12,714	1,671	15.1%
売上総利益	9,941	11,791	1,850	18.6%
営業利益	2,655	3,366	711	26.8%
経常利益	2,677	3,369	692	25.8%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	1,885	2,404	519	27.5%

## 貸借対照表概要

科目	18年12月期末		19年12月期上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	11,257	60.1	10,815	59.0	442
現金及び預金	9,586	51.2	8,970	48.9	616
売掛金	1,331	7.1	1,478	8.1	147
固定資産	7,468	39.9	7,519	41.0	51
有形固定資産	276	1.5	576	3.1	300
無形固定資産	2,697	14.4	2,571	14.0	126
投資その他の資産	4,494	24.0	4,371	23.8	123
資産合計	18,725	100.0	18,334	100.0	391
流動負債	4,782	25.5	4,329	23.6	453
固定負債	0	0.0	169	0.9	169
負債合計	4,783	25.5	4,499	24.5	284
純資産合計	13,942	74.5	13,835	75.5	107
負債・純資産合計	18,725	100.0	18,334	100.0	391

## キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	18年12月期上半期	19年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,946	2,415
投資活動によるキャッシュ・フロー	2,482	258
財務活動によるキャッシュ・フロー	2,061	2,760
現金及び現金同等物の期末残高	6,642	8,968

手元預金は、事業投資、配当、及び不況期に備えコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

# 各事業の取り組み：成果と課題

1. 国内人材紹介事業  
(JAC Recruitment, JAC International)
2. 海外事業  
(JAC Recruitment Asia)
3. 国内求人広告事業  
(C. C. CONSULTING -Career Cross-)

# 1. 国内人材紹介事業 (JAC Recruitment, JAC International)

## 2019年上半期実績

前年同期比

売上高(外部顧客) : 109.20億円 (+24.1%)

セグメント利益 : 33.51億円 (+29.9%)



前期4Qの好調な成約が今期1Qの売上・利益を押し上げる

国内人材紹介事業: 売上高(外部顧客)とセグメント利益 の前年同期比伸び率

	2019 第1四半期	2019 第2四半期	2019 上半期
売上高 (外部顧客)	+32.9%	+15.7%	+24.1%
セグメント 利益	+58.2%	-0.9%	+29.9%

2019年 上半期

# 国内人材紹介事業の取り組み

生産性向上を伴った規模拡大の継続

成長市場デジタル領域の深耕

Executive領域のコンサルタント数増強

新基幹システムの導入による業務効率化

## 2019年上半期：国内人材紹介事業の取り組み

### 【取組①：生産性向上を伴った規模拡大の継続(1)】

「コンサルタントの増員」に向け  
部支店長権限で現場主導の採用を促進



**結果：**

(期中平均人数)

・目標：809人に対し

**793人**

・通期達成率

**98%**



【取組①：生産性向上を伴った規模拡大の継続 (2)】

「JAC Way」推進のための  
マネージメント研修の実施

・採用環境の変化への対応にタイムラグが発生

**結果：×**

- ・コンサルタント一人あたりの生産性が低下
- ・**月200.1万円** (前年度は216.5万円)  
(特に1年未満在籍者の生産性低下)

【取組②：成長市場デジタル領域の深耕】

「Digital領域の深耕」に向け  
JAC Digital専任担当組織を設立し推進



**結果：** IT領域(東・西)の成約額

**結果：** コンサルティングファーム領域の成約額

**結果：×** Digital・Web領域は組織再編ロスで伸びず

【取組③:Executive領域のコンサルタント数増員】

「高額案件への対応力強化」に向け  
関東・関西のExecutive担当数を増員



<b>結果:</b> △	・コンサルタント数	(前年比) <b>+30%</b>
	・成約金額	<b>+14%</b>

【取組④：新基幹システムの導入による業務効率化】

「マッチング精度向上と機能強化」に向け  
自社独自開発の「基幹システム」を導入



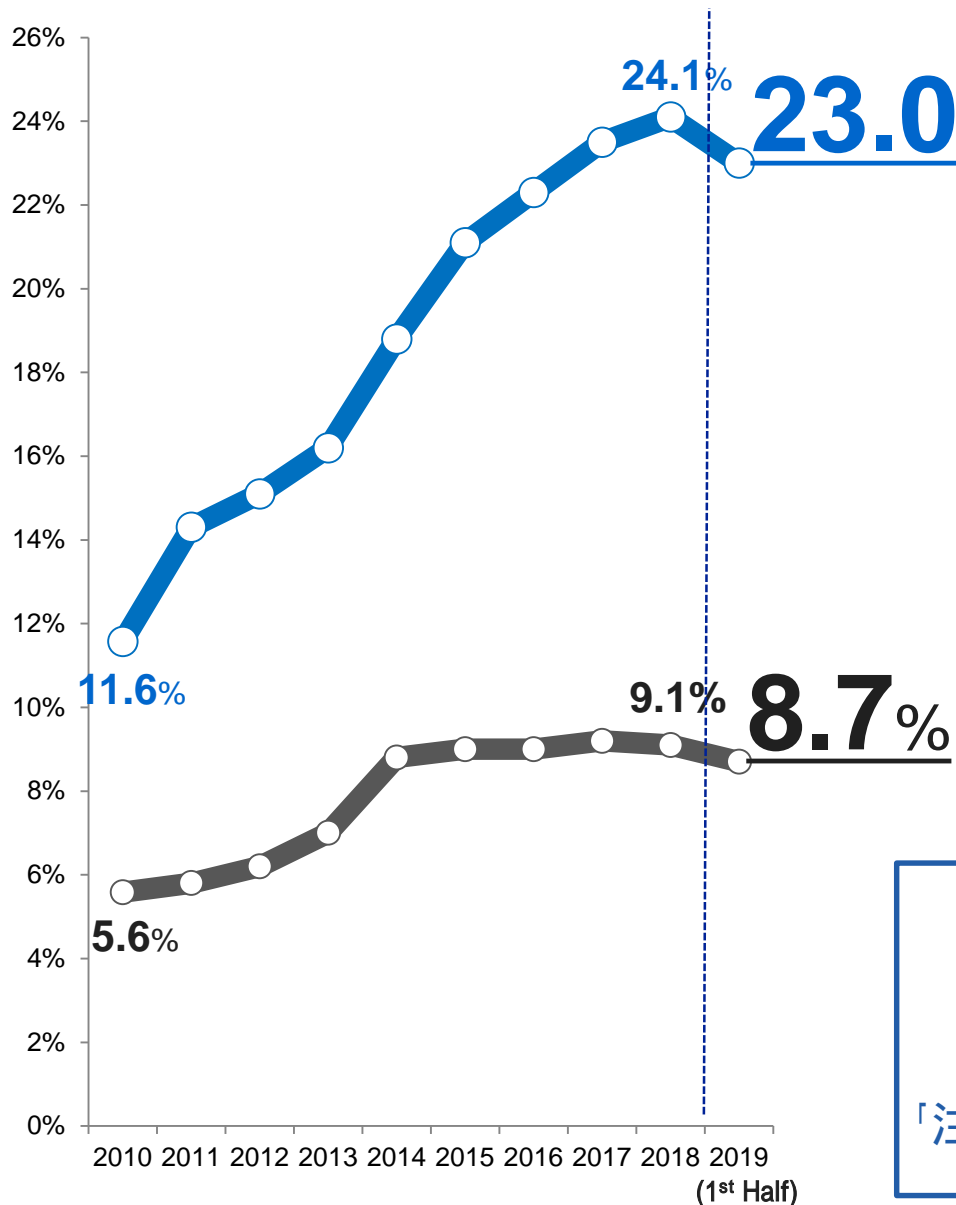
**結果：**△

- ・稼働当初のバグによる業務ロスが発生
- ・大きな混乱なく、運用は進む

## 国内人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

		目標	18年通期 実績	19年上半期 実績
<b>P</b> プロフェッショナル	求人成約率	<b>30%</b>	<b>24%</b>	<b>23%</b>
	人材(登録者)成約率	<b>20%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>
<b>P</b> 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	<b>240万円</b>	<b>217万円</b>	<b>200万円</b>
<b>P</b> 利益	GP営業利益率	<b>30%</b>	<b>31%</b>	<b>33%</b>
<b>I</b> インターナショナル	国際領域の事業比率	<b>50%</b>	<b>56%</b>	<b>59%</b>

# Professional（プロとしての決定率）



・求人成約率

・中期目標 **30%**

・人材(登録者)成約率

・中期目標 **20%**



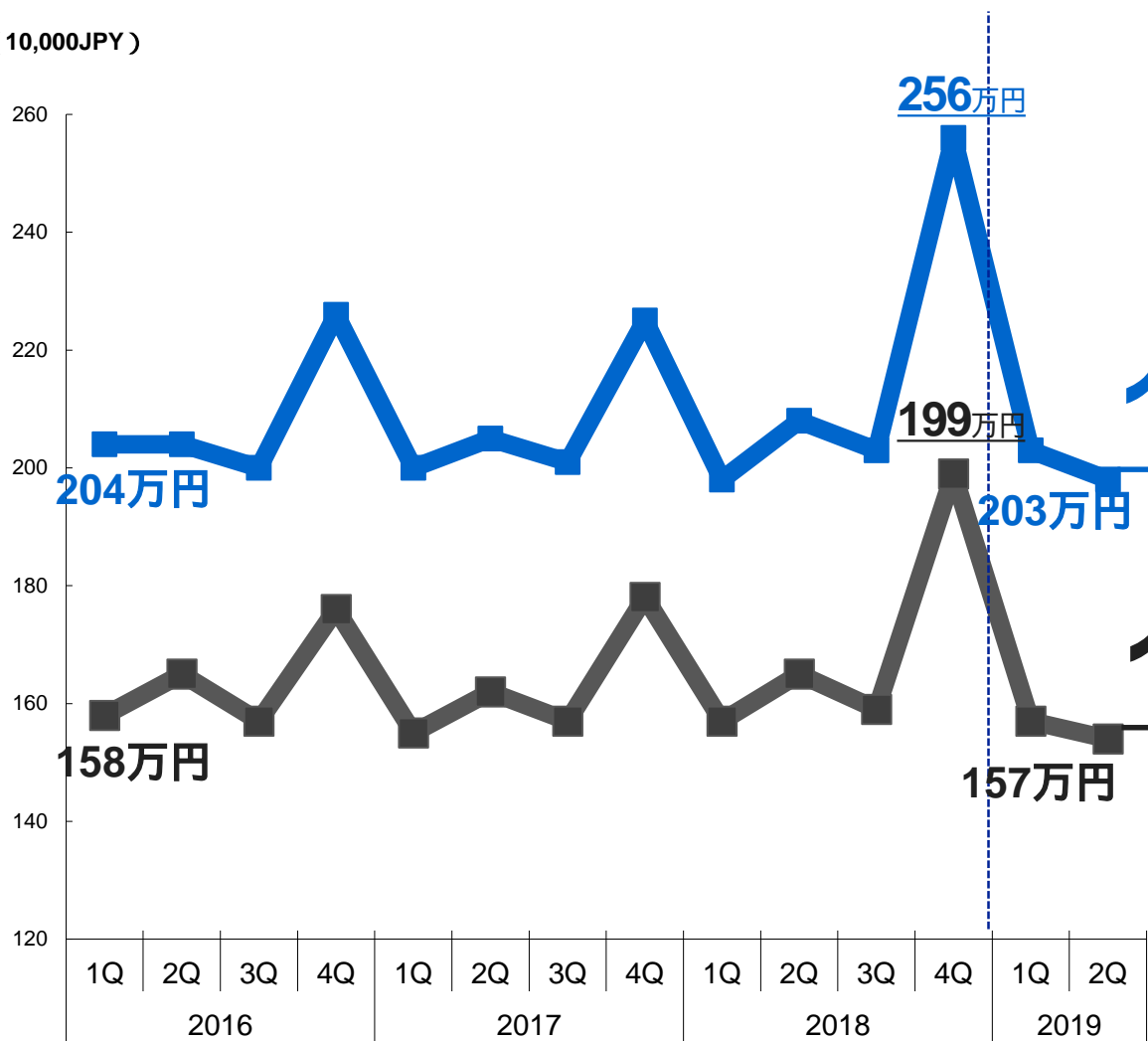
求人・人材ともに悪化

【下半期のテーマ】

「注力求人を選別」と「人材呼び込みと情報の共有」

# Productivity (生産性)

(10,000JPY)



・コンサルタント一人当たり生産性/月  
(中期目標240万円/月)

**198万円**

・社員一人当たり生産性/月

**154万円**

【下半期のテーマ】

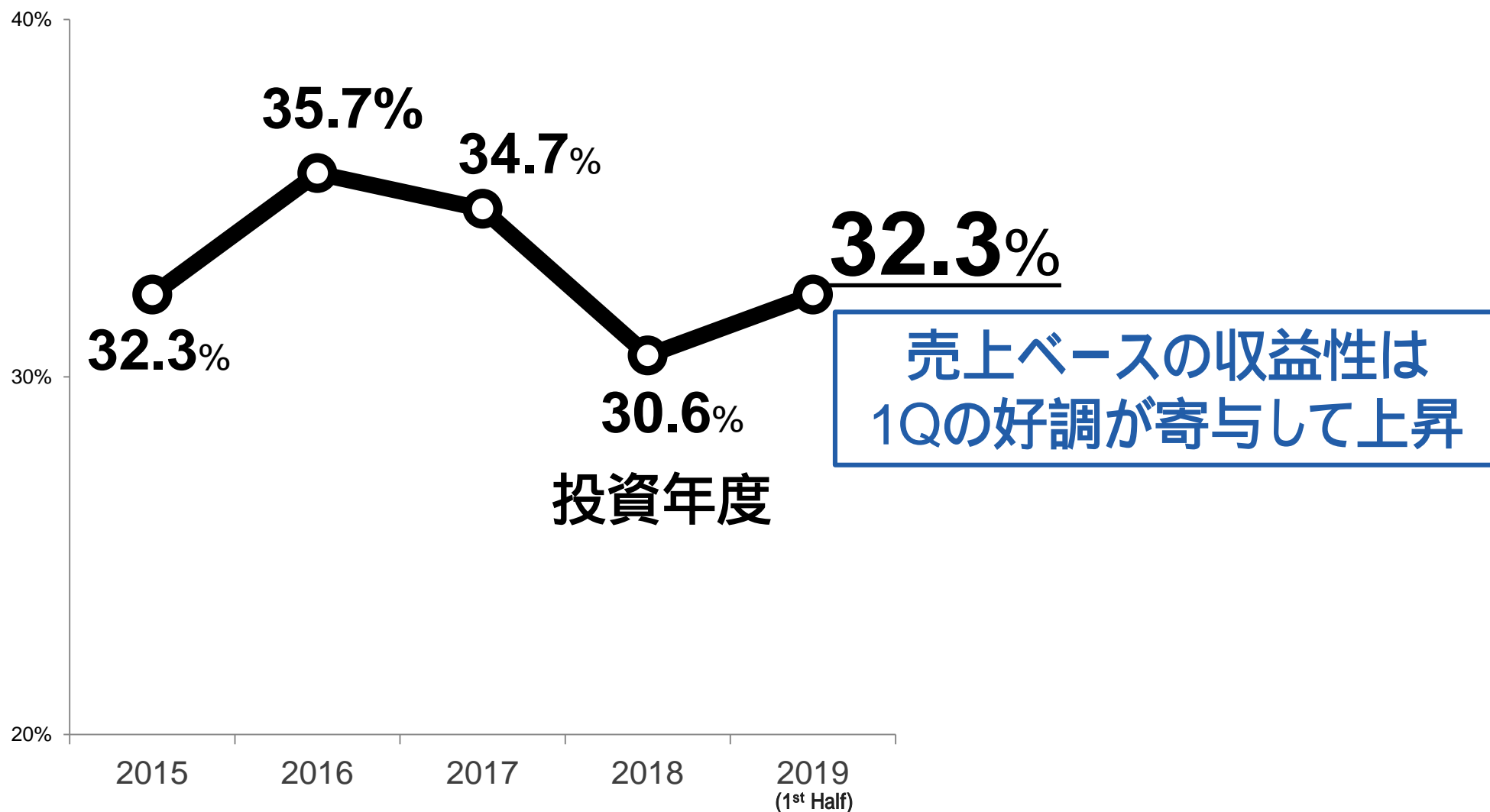
「活動総量(面談・企業面接数)の確保」

■ Productivity per Headcount (monthly averaged)

■ Productivity per consultant (monthly averaged)

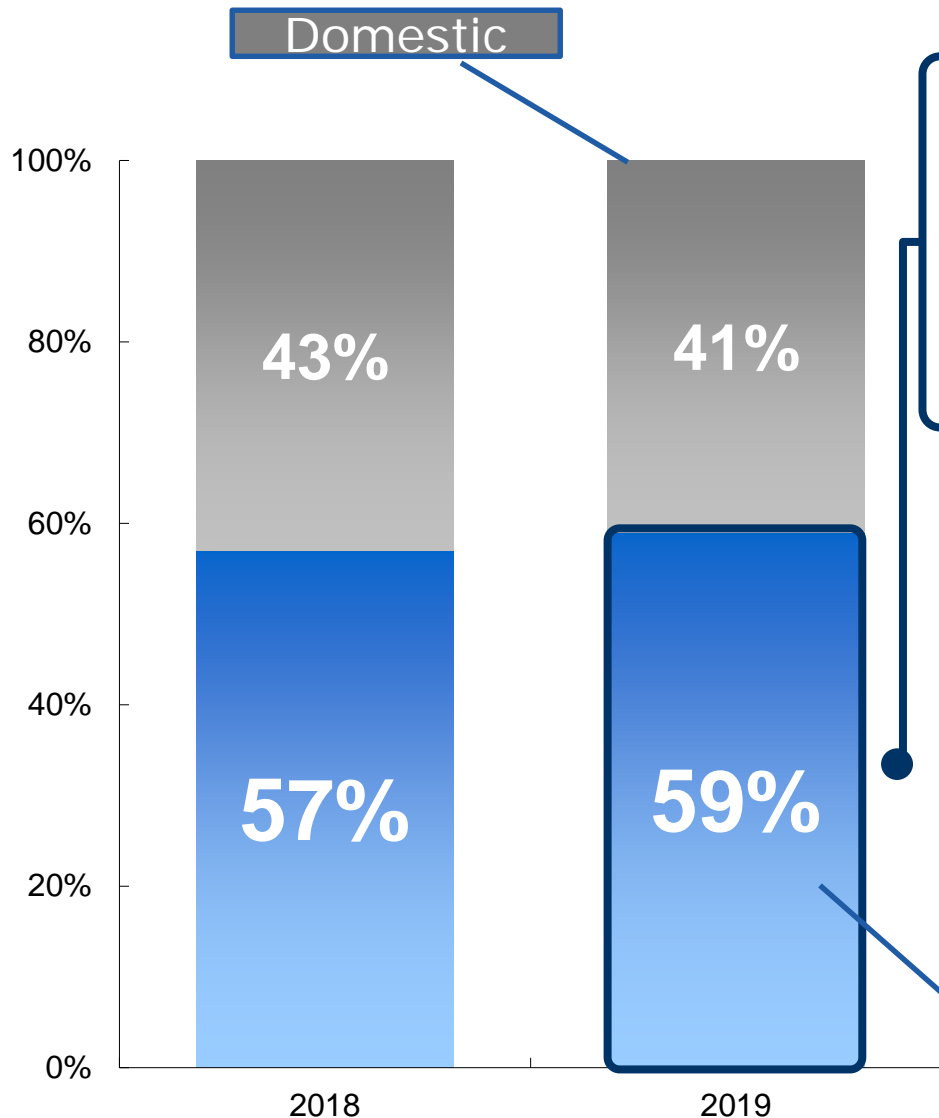
## Profitability (収益性)

# 売上総利益・営業利益率の推移





# International (インターナショナル領域の事業展開)



## 成約金額比率の内訳

外資系企業求人成約 **33%**  
日系の海外関連求人領域 **26%**

成約単価: **251万円**  
(全社平均単価: 238万円)

目標50%達成  
安定的に推移

International

# 【今期に入っての外部環境の変化について】

【 ・米中の貿易摩擦による景気の減退  
・国際情勢の不安定化による影響 】



・主に製造業において、  
採用の手控えや採用基準の高止まり傾向

【下半期のテーマ】

# 好景気下で筋肉体質が緩む



- ・ **スペックマッチング型から、  
コンサルテーション型に戻す  
(両面型の特性を生かす)**



- ・ **「注力求人の選別し直し」**
- ・ **「人材呼び込みと情報の共有」の徹底**
- ・ **「面談数と企業面接数の確保」**

【下半期のテーマ】

## 基幹システムの第2次改修に着手



- ・さらなる業務効率に繋がる機能の改善
- ・ミス・不正の予防、法改正対応等の改善を予定

## 諸施策投資とコストコントロール



- ・事業成長に不可欠な諸施策(広告、採用、研修等)には経営資源の投入を継続する。
- ・期中の業況によっては経費等機敏な対応をする方針

## 2. 海外事業 (JAC Recruitment Asia)

### 2019年上半期実績

**売上高※** : 前年同期比-22.8%

グループ内取引を除く

**セグメント利益** : 前年同期比-95.2%

◆ のれん償却費控除前利益 : 前年同期比-50.8%

(SGD2,290,180. ⇒ SGD1,127,530.)

SGD=シンガポールドル

### 【日系製造業領域】

## 国内人材紹介事業と同様に採用を控える動き

- ・シンガポール、タイ、マレーシア、インドネシア等主要国指導強化
- ・日本からさらなる人材配置の強化(ベトナム・中国等)
- ・海外各社を担う幹部候補として海外留学生の採用進める

### 3. 国内求人広告事業 (C. C. CONSULTING -Career Cross-)

2019年上半期実績

売上高(外部顧客) : 前年同期比+16.1%

セグメント利益 : 500万円(前年同期は-1,600万円)

当社執行役員2名を取締役として派遣し、  
マネージメントを強化 (7月より)

マーケティング、顧客開拓、営業体制再編  
JACグループとの営業タイアップ強化

## 2019年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	18年12月期 通期実績	19年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	23,064	26,390	3,326	14.4%
売上総利益	20,801	23,944	3,143	15.2%
営業利益	5,531	6,358	827	15.0%
経常利益	5,568	6,373	805	14.5%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,908	4,659	751	19.2%
1株当たり配当金	65.00円	80.00円	-	-



## Environment

# PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

(当社グループ)

## CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・バリ島とボルネオ島に転職をご支援できた方の数の苗木を植樹  
**約90,000本**(2019年6月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣

## Social

# 社員育児支援Project

## 少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金:子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)~3万円/月(小1~小3)





# 健康経営優良法人(ホワイト500)に2年連続で選出

[経済産業省・日本健康会議が認定]

健康経営に取り組む優良な法人を

「見える化」



2019

健康経営優良法人

Health and productivity

ホワイト500

従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することが目的

# 健康増進に向けた JAC Recruitmentの取り組み

## 禁煙100%実現への積極的な取り組み

「撲滅運動展開」「就業規則改定」「治療負担額を補助」

・運動推進プログラムの内容拡充

【ポイント制度】

一定量の運動・スポーツで  
社員にQUOカードを贈呈

・スポーツクラブ費用の補助制度

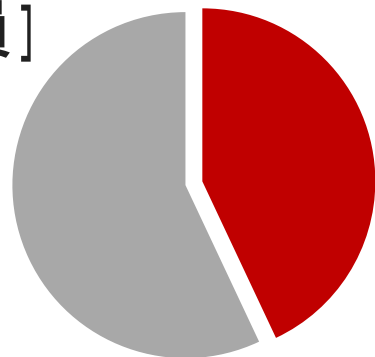
【運動の習慣化と継続】

関連施設利用費を  
月4,000円まで補助

～ オフィスでヨガ教室、食事セミナー等を開催～

# Diversity (2019年6月末)

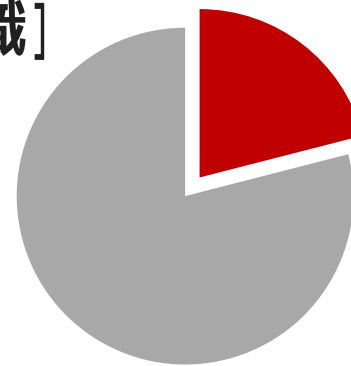
[社員]



**女性44%**

全国平均25%  
(帝国データバンク調べ2019年)

[管理職]



**女性22%**

全国平均8%  
(帝国データバンク調べ2019年)

(JAC Recruitment)

# Nationality (2019年6月末: 当社グループ)

**27ヶ国・地域1,466人が勤務**

英国 / フランス / イタリア / オランダ / スイス / スウェーデン / ドイツ / ベルギー  
デンマーク / ロシア  
米国 / カナダ / オーストラリア  
インド / タジキスタン / モンゴル / フィリピン / ベトナム / タイ / マレーシア  
インドネシア / シンガポール / 韓国 / 中国 / 香港 / 台湾 / 日本

#### 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2019年8月22日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2019年8月22日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)