

# 2015年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイエイシーリクルートメント

2016年2月12日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

# 2015年12月期 実績

(単位:百万円)

	14年12月期	15年12月期	差額	伸び率
売上高	9,279	11,200	1,921	20.7%
売上総利益	9,112	10,896	1,783	19.6%
営業利益	2,663	3,519	856	32.1%
経常利益	2,666	3,525	859	32.2%
当期純利益	1,584	1,811	226	14.3%

# 貸借対照表概要

科 目	14年12月期末		15年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
<b>流動資産</b>	<b>6,520</b>	<b>84.5</b>	<b>8,587</b>	<b>93.0</b>	<b>2,067</b>
現金及び預金	5,565	72.1	7,504	81.3	1,939
売掛金	528	6.8	619	6.7	91
<b>固定資産</b>	<b>1,195</b>	<b>15.5</b>	<b>645</b>	<b>7.0</b>	<b>△550</b>
有形固定資産	141	1.8	116	1.3	△25
無形固定資産	666	8.6	162	1.8	△504
投資その他の資産	386	5.0	366	3.9	△20
<b>資産合計</b>	<b>7,715</b>	<b>100.0</b>	<b>9,233</b>	<b>100.0</b>	<b>1,518</b>
<b>流動負債</b>	<b>2,210</b>	<b>28.7</b>	<b>2,438</b>	<b>26.5</b>	<b>228</b>
<b>固定負債</b>	<b>2</b>	<b>0.0</b>	<b>4</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>
<b>負債合計</b>	<b>2,212</b>	<b>28.7</b>	<b>2,443</b>	<b>26.5</b>	<b>231</b>
<b>株主資本合計</b>	<b>5,503</b>	<b>71.3</b>	<b>6,790</b>	<b>73.5</b>	<b>1,287</b>
<b>負債・純資産合計</b>	<b>7,715</b>	<b>100.0</b>	<b>9,233</b>	<b>100.0</b>	<b>1,518</b>

# キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

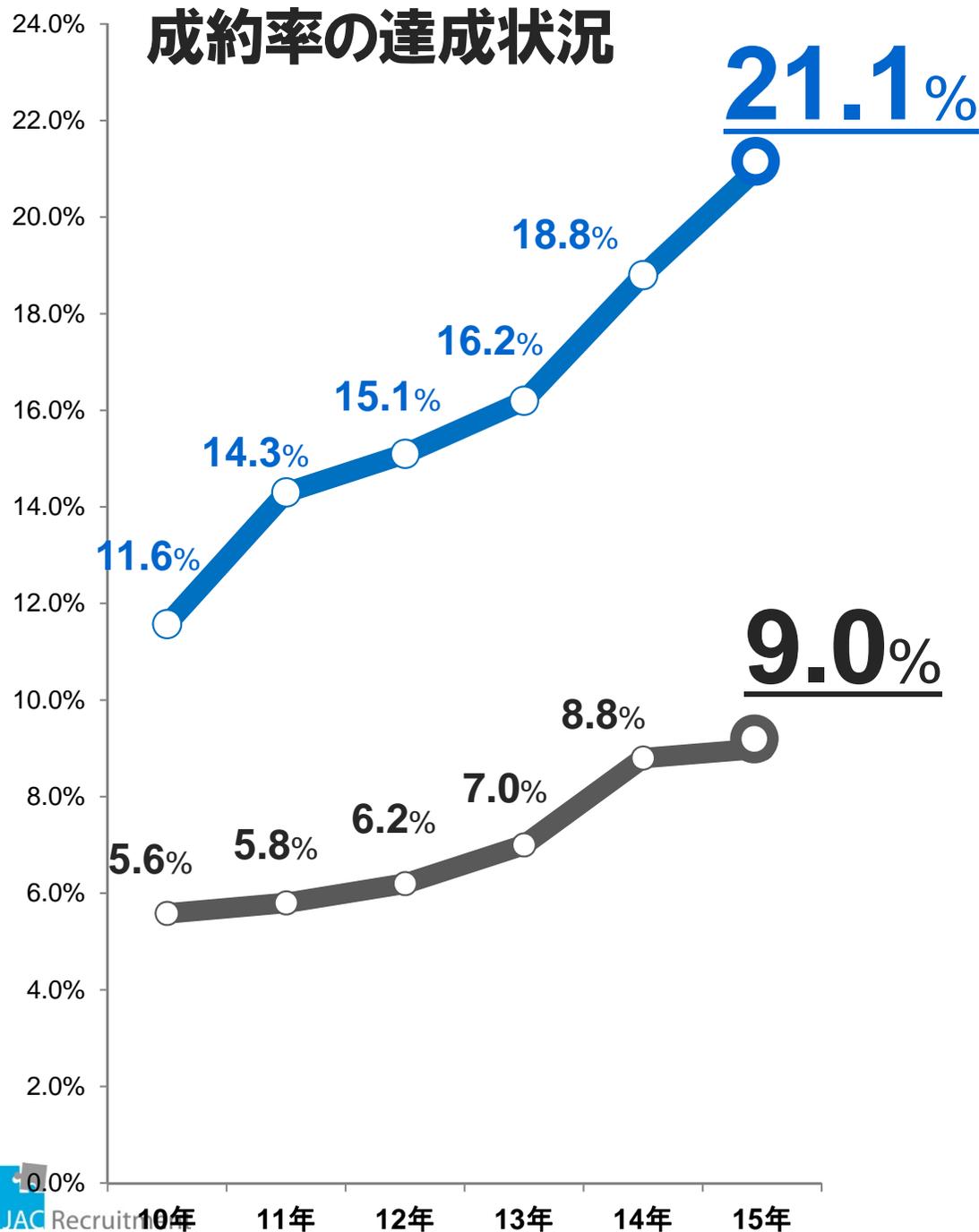
区 分	14年12月期	15年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	2,261	2,562
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 267	△ 96
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 344	△ 526
現金及び現金同等物の期末残高	5,565	<b>7,504</b>

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

## プロフェッショナル化推進へ一部の中期目標を引き上げ

		2015年度実績	新中期目標
<b>P</b>	プロフェッショナル	求人成約率	21%
		人材(登録者)成約率	9%
<b>P</b>	生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	196万
<b>P</b>	利益	GP営業利益率	32%
<b>I</b>	インターナショナル	国際領域の事業比率	55%

# Professional (プロとしての決定率)



• 求人成約率 **2 / 10**件

• 中期目標 **30%**

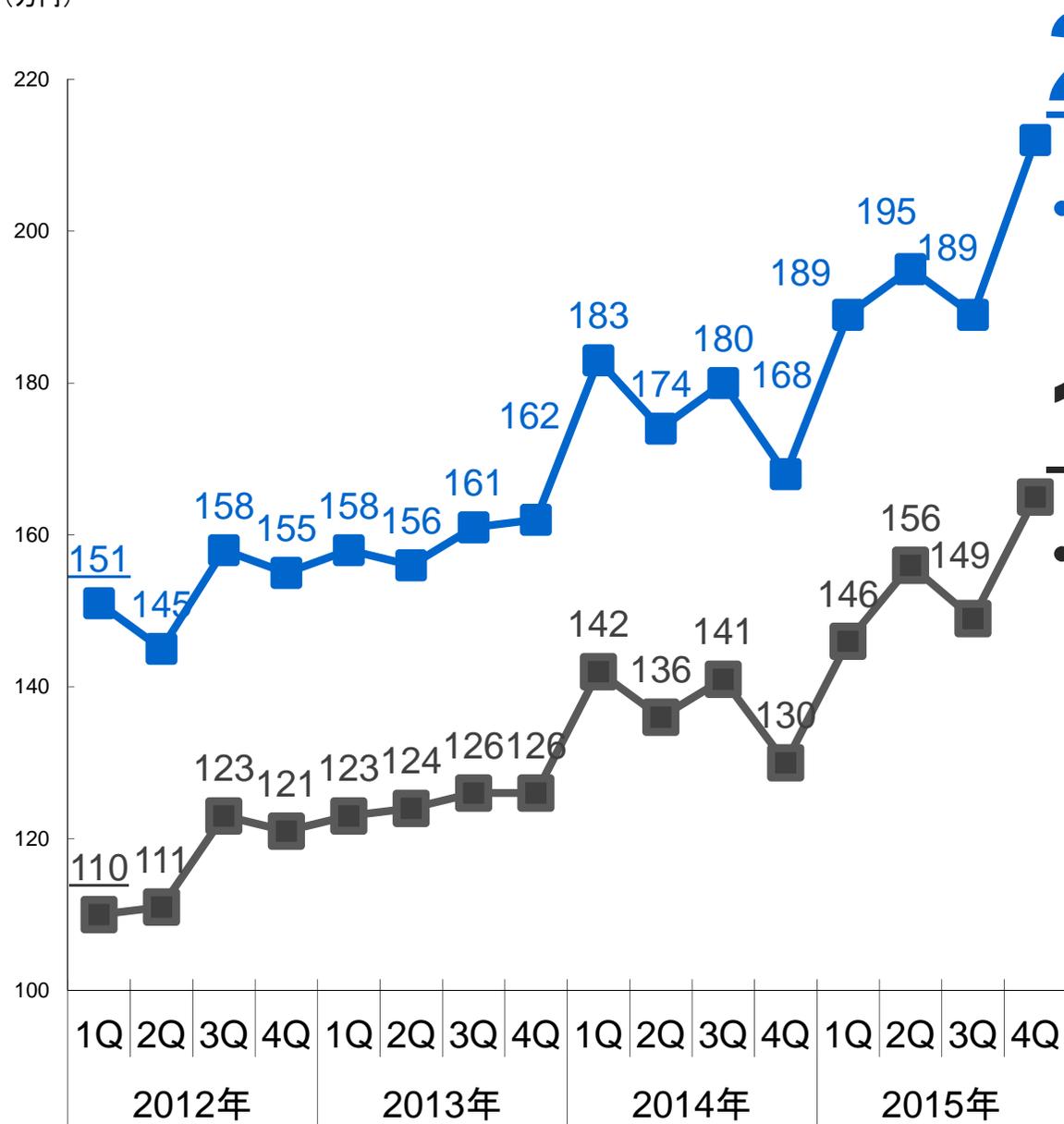
• 人材(登録者)成約率

**0.9 / 10**人

• 中期目標 **20%**

# Productivity (生産性)

(万円)



## 212万

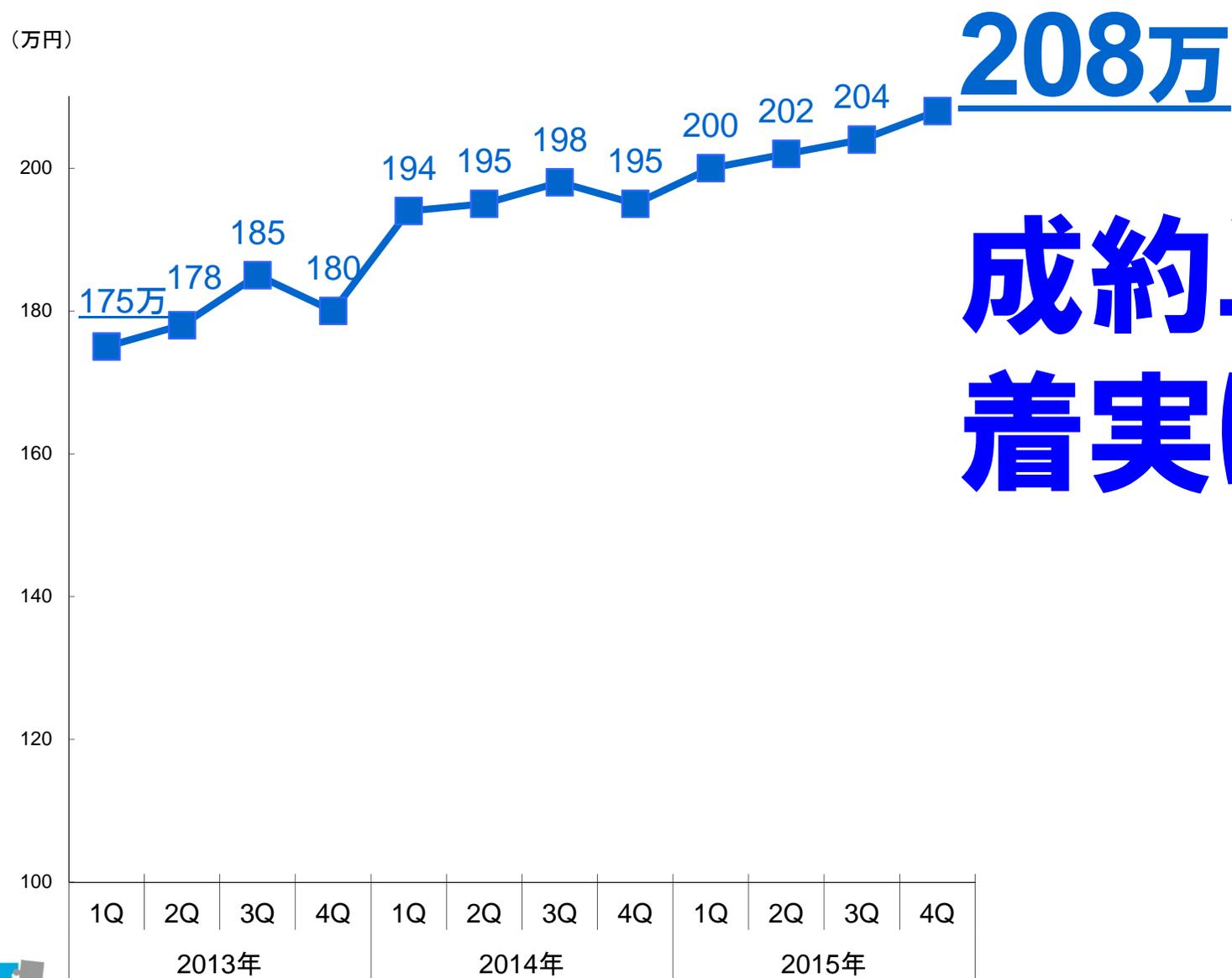
・コンサルタント一人当たり生産性/月  
(中期目標300万円/月)

## 165万

・社員一人当たり生産性/月

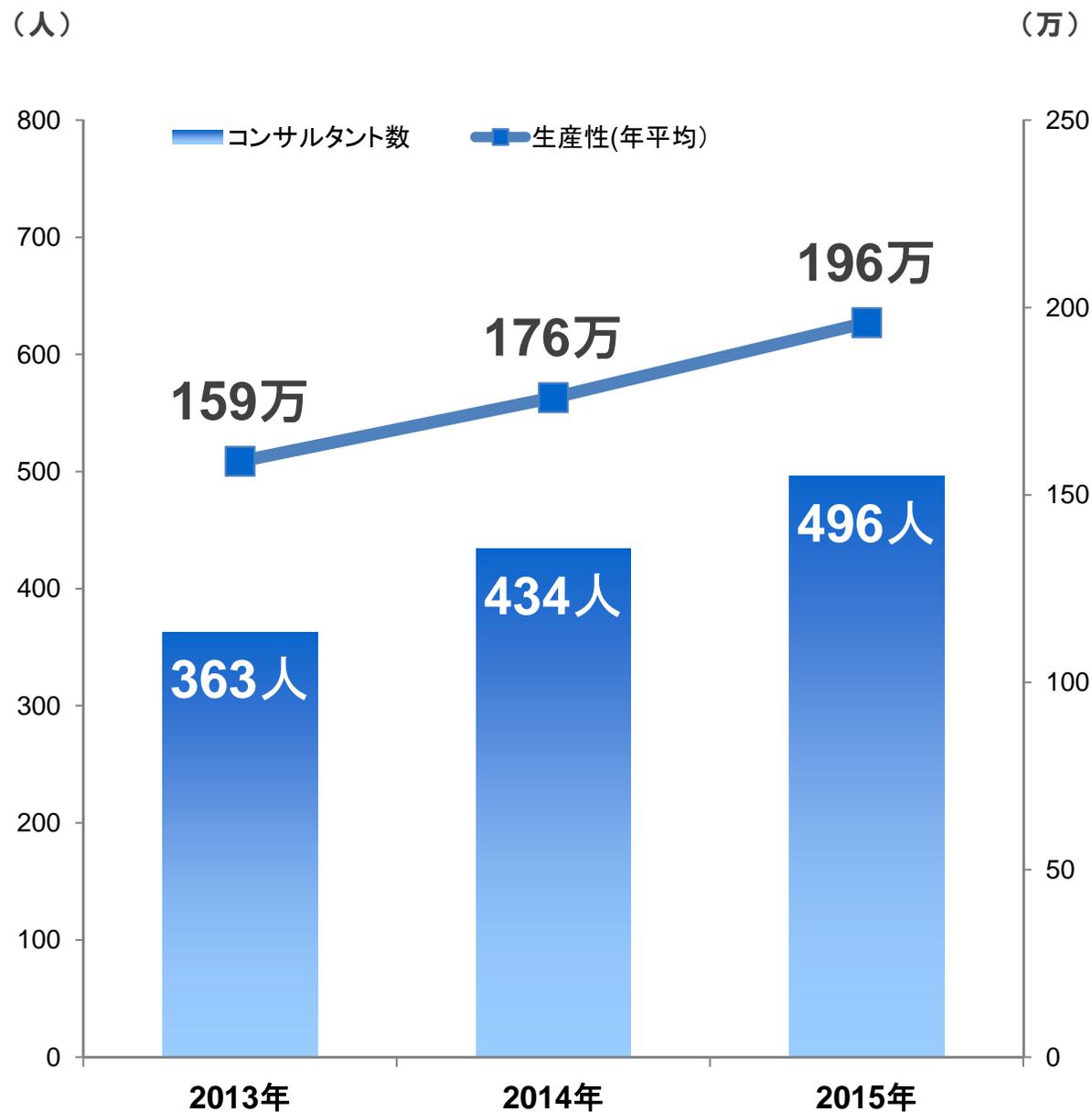
(注)社内管理基準の変更により、2012年は成約金額、2013～2014年は売上金額、2015年は成約金額を使った数値となっております。

## 1件当たり平均単価(成約手数料)の推移



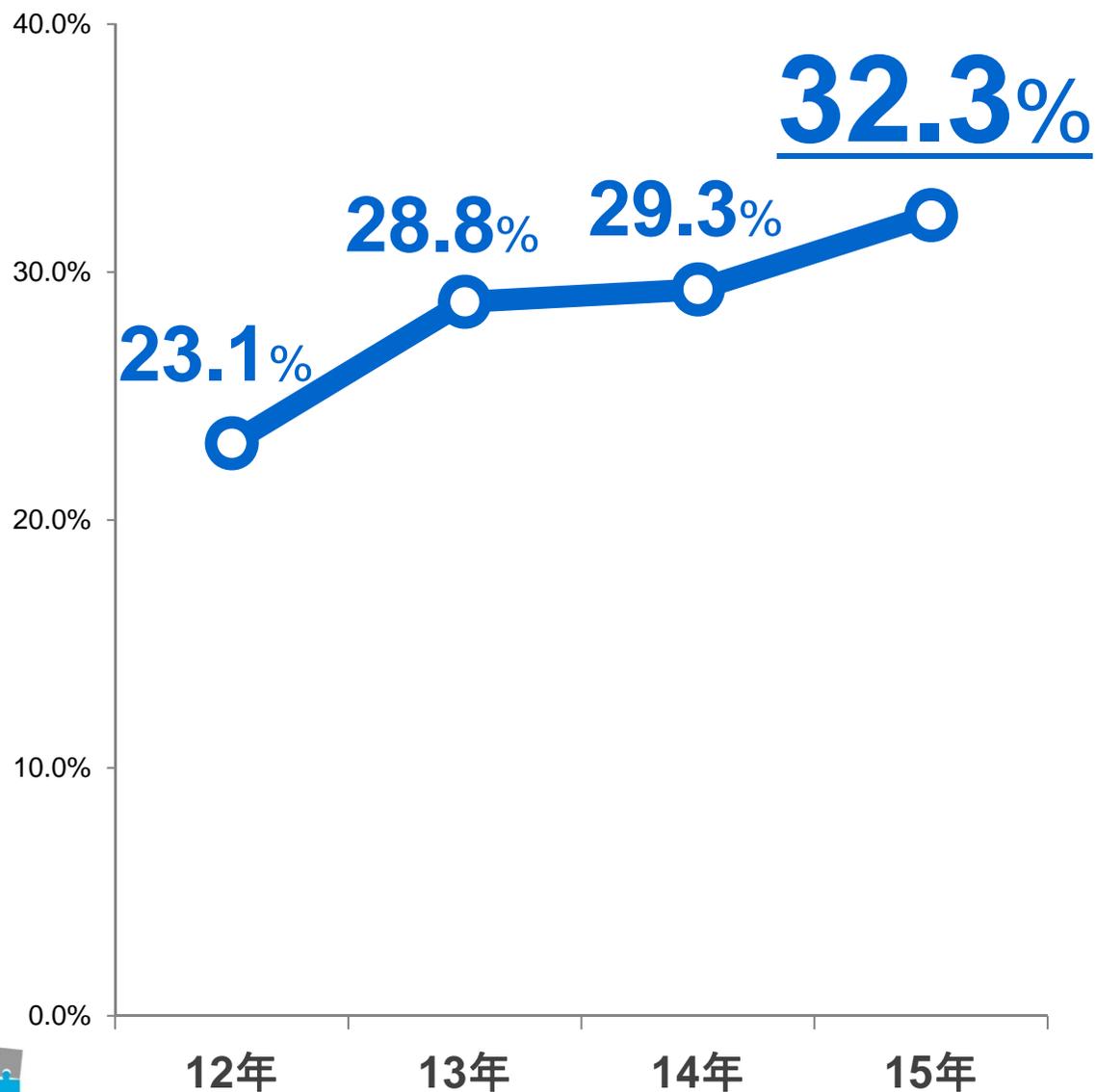
**成約単価は、  
着実に上昇**

# Productivity (生産性)

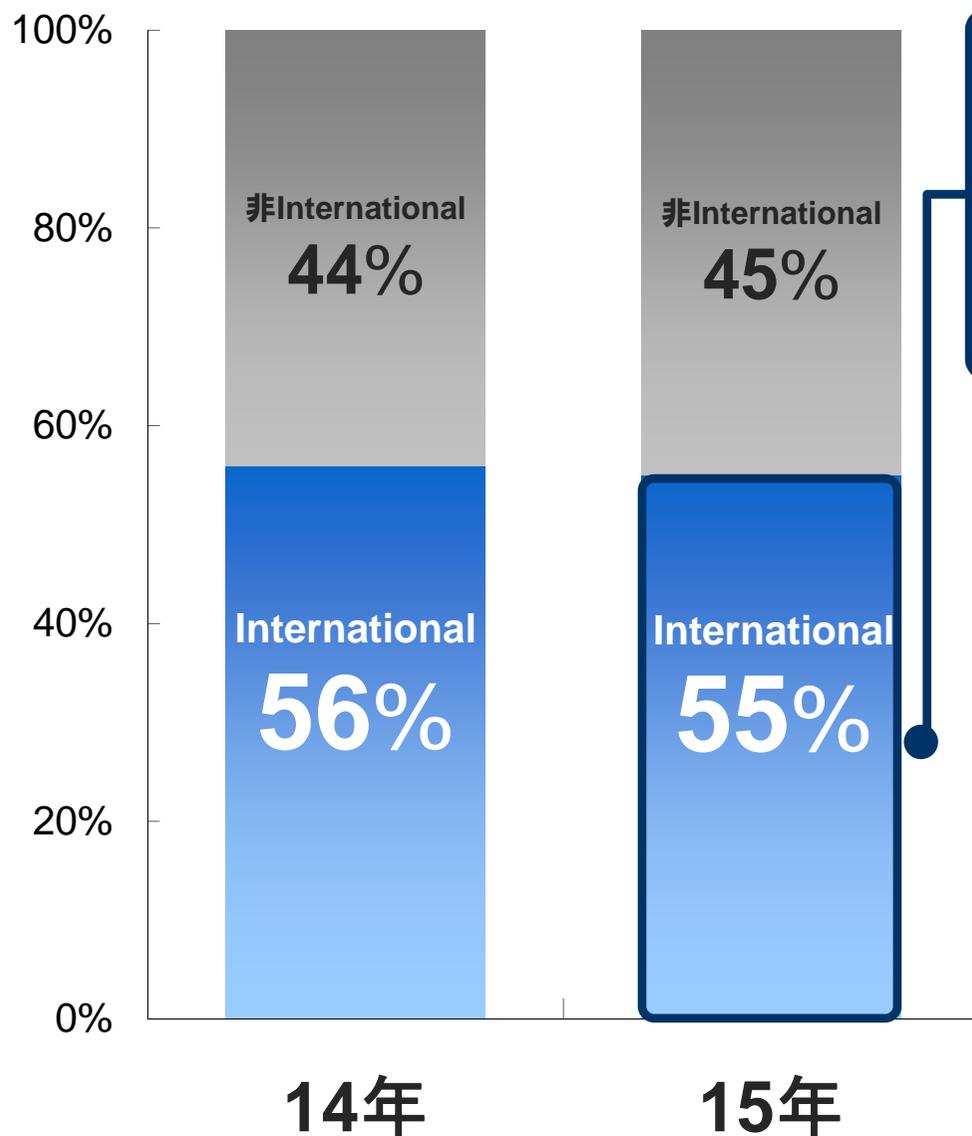


コンサルタントを増員  
しながら  
生産性の向上も実現

## GP営業利益率の推移



好調



## 成約比率の内訳

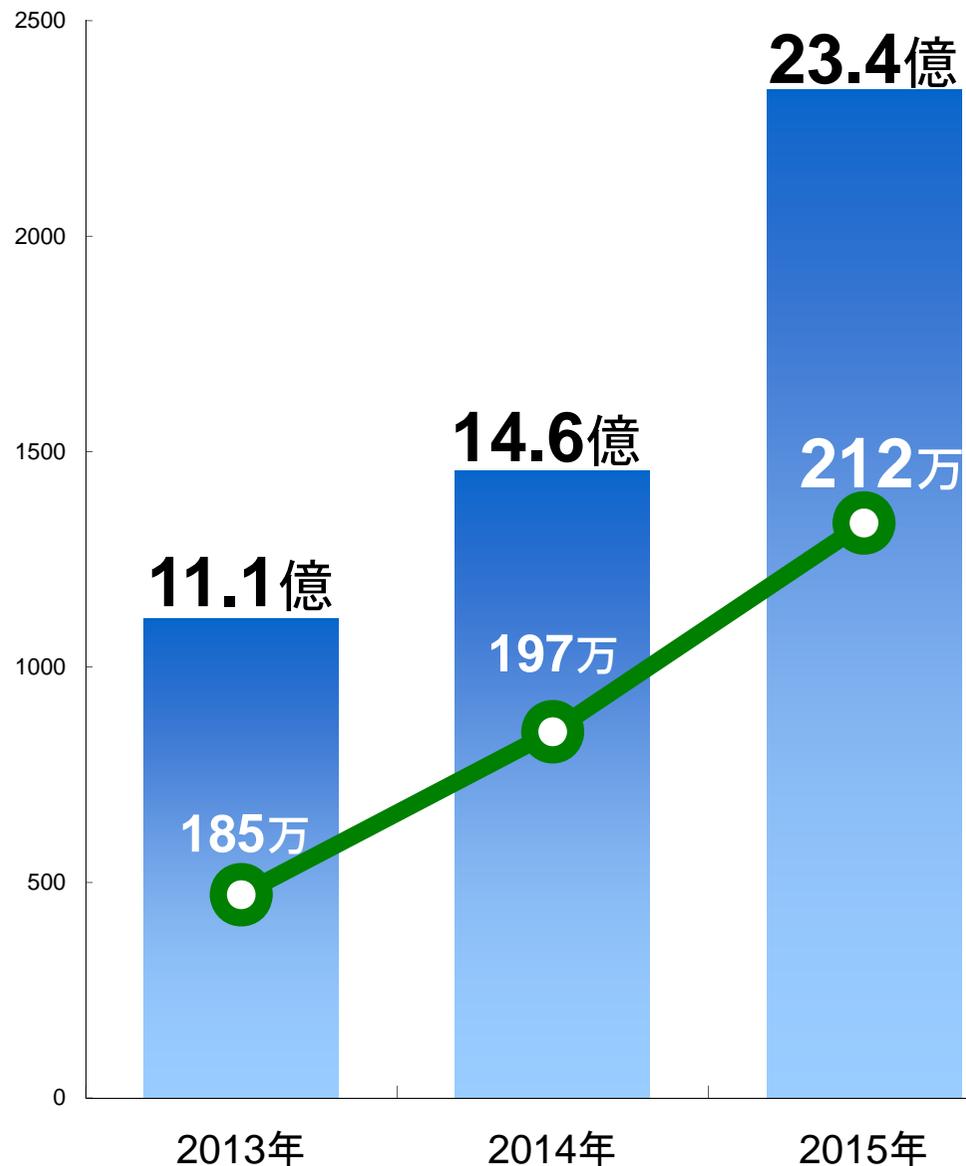
- 外資系 35%
- 日系の海外関連求人領域 20%

- 成約単価: **219万円** (15年平均)  
(全社平均単価: 204万円)

目標50%達成  
安定推移

# International (インターナショナル領域の事業展開)

年間成約金額(百万円)



平均成約単価

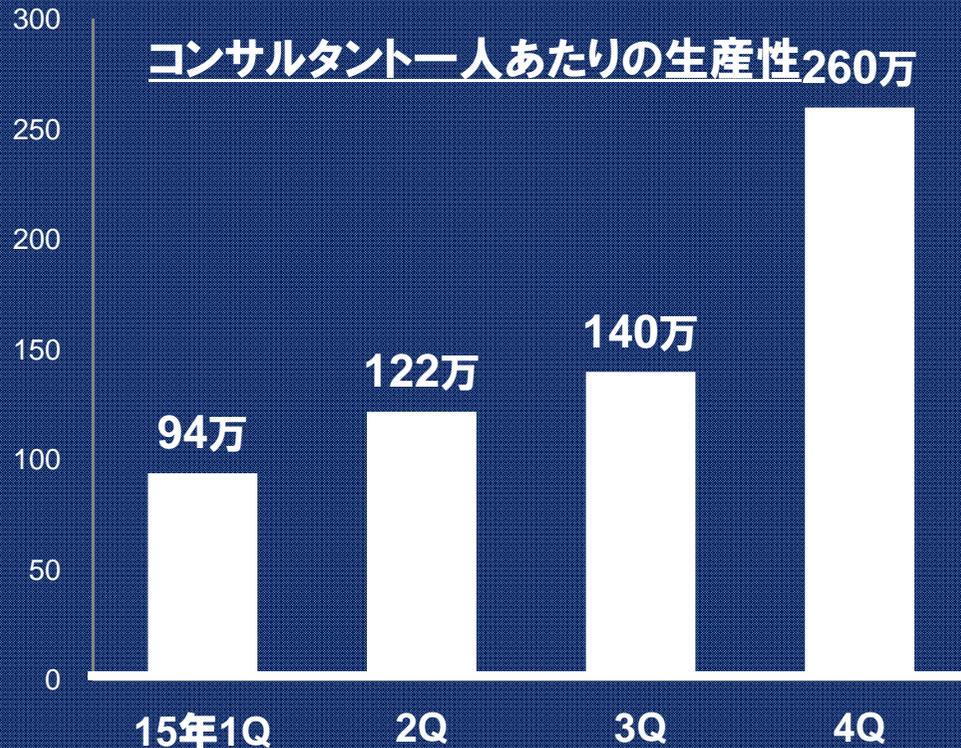
## 日系の海外関連求人領域

- 3年で成約額210%増
- 単価も212万と大幅上昇



## 組織マネジメントの強化による 業務プロセスの見直し

内容



### コンサルタントの 生産性回復と 収益性の確保

結果

### 前年(800万円)を上回る 4600万円の利益を確保



2015テーマ

## 旧経営陣での体制固めと強化策実行

- ☑マーケティング増額予算の投入によるウェブサイト強化
- ☑営業の増員と体制の再整備

内容

- ▲営業体制の強化が遅れた
- ▲旧経営陣の取締役2名が辞任

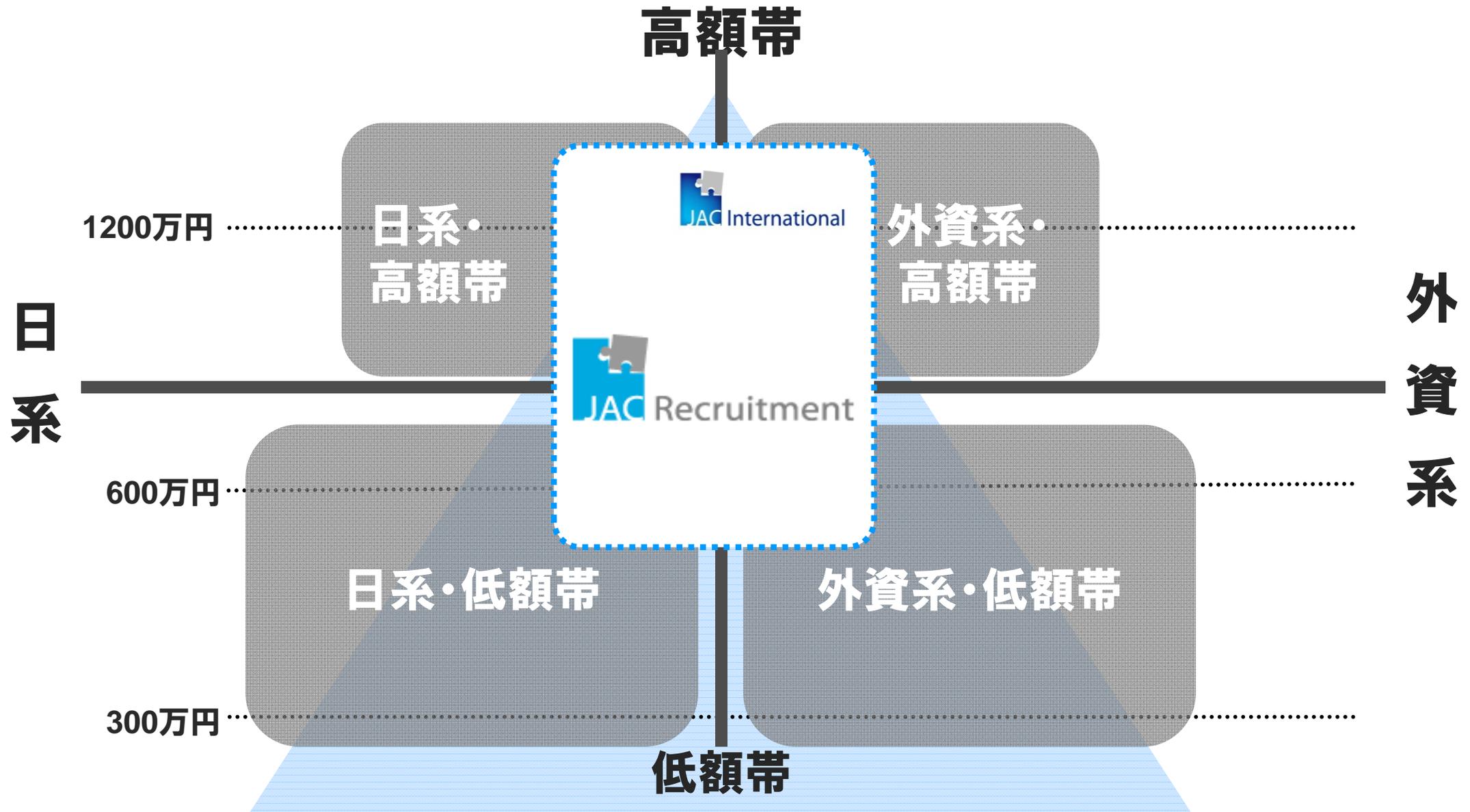
結果

さらなる再構築へ

2016テーマ

- 経営体制の刷新で、事業再投資 (2016年1月)
- JAC本社ビルへオフィス移転 (2016年2月予定)

# 業界におけるポジショニング



# 2016年以降のマーケット見通しと当社の目標

マーケット

JAC  
Recruitment

# 2016年以降のマーケット見通しと当社の目標

ホワイトカラーの転職者数

112

万人

人材紹介会社の利用率

29%

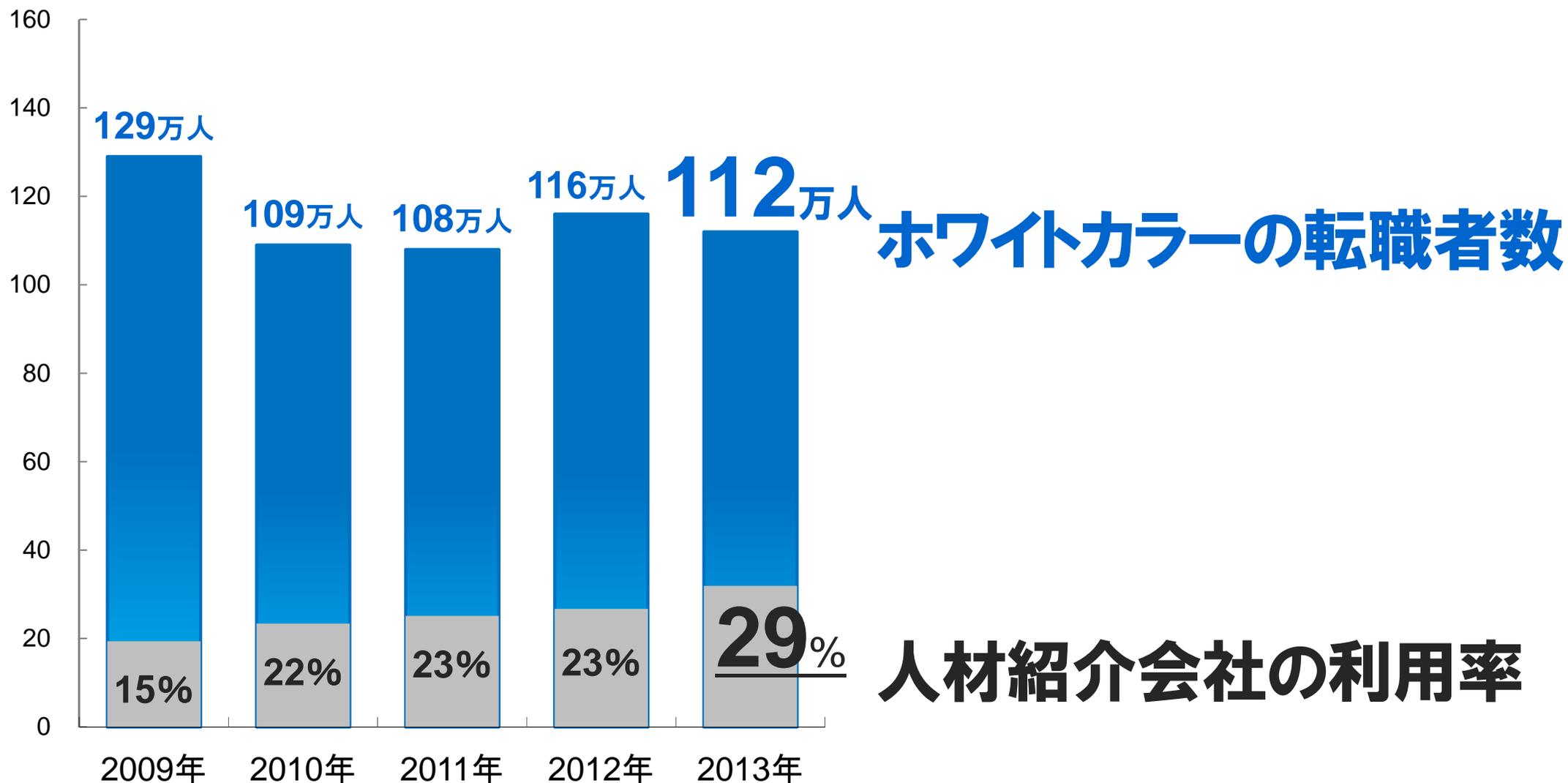
## マーケット

2014~2020年で人材紹介市場は

**30%程度成長**

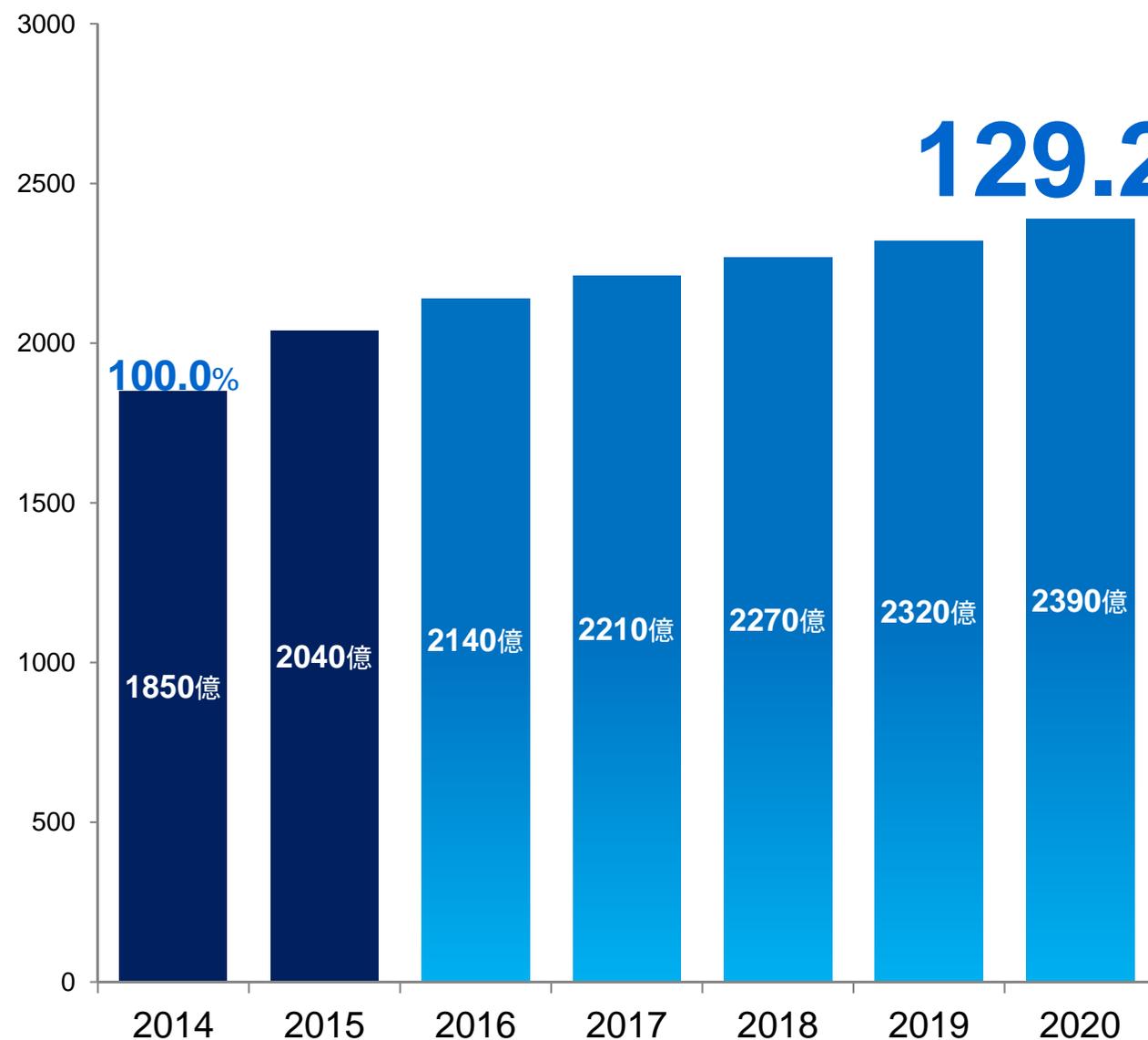
JAC  
Recruitment

## 転職者数と人材紹介会社の利用率



ホワイトカラーの転職者数:総務省「労働力調査」、人材紹介会社の利用率:厚生労働省「職業紹介事業報告」

## 人材紹介マーケットの見通し



労働人口減少による人材不足  
政府の雇用流動化政策  
人材紹介業の認知度向上

2014~2020年で  
人材紹介市場は  
**30%程度成長**

# 2016年以降のマーケット見通しと当社の目標

ホワイトカラーの転職者数

112  
万人

人材紹介会社の利用率

29%

## マーケット

2014~2020年で人材紹介市場は

30%程度成長

JAC  
Recruitment

# JAC Recruitmentの目標

コンサルタント  
800人体制

を構築し、事業拡大を継続

中高額求人領域における  
“圧倒的な”

業界リーダー  
になる

## 採用

- 専任マネージャーを配置・予算と要員を増強

## 教育

- 専任マネージャーを配置・要員の増強とカリキュラムを充実

## BPR

- リサーチャー、アシスタント体制定着による業務改革推進

## 給与制度 ESOP制度導入

- 優秀者への配分強化・貢献度の高い社員に自社株交付

## マネジメント

- 組織拡大に向けた管理職増員・マネジメント力強化

# Quality, Quality & Quality with Quantity



サービスと生産性の向上を重視し  
中高額求人領域における  
シェアを拡大

予 想  
GP成長率 : 19.7%



JAC International

収益性を確保しつつ  
事業成長を追求

予 想  
GP成長率 : 25.6%



シー・シー・コンサルティング

営業強化とウェブ投資による  
事業再構築を継続

予 想  
GP成長率 : 1.4%

# 2016年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	15年12月期 通期実績	16年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	11,200	<b>13,442</b>	2,242	20.0%
売上総利益	10,896	<b>13,010</b>	2,114	19.4%
営業利益	3,519	<b>4,052</b>	533	15.1%
経常利益	3,525	<b>4,054</b>	529	15.0%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,811	<b>2,663</b>	852	47.0%
1株当たり配当金	※19.00円	<b>25.00円</b>	-	-

※うち、普通配当16.00円 東証一部指定記念配当3.00円



# 環境

## PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

### CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹  
**約31,000本**(2015年12月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣



# 人財

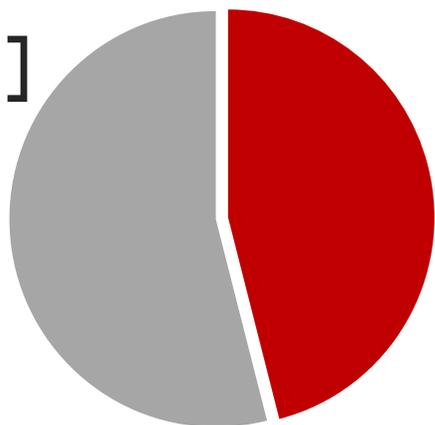
## 社員育児支援Project

### 少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)～3万円/月(小1～小3)

# 男女比率

[社員]

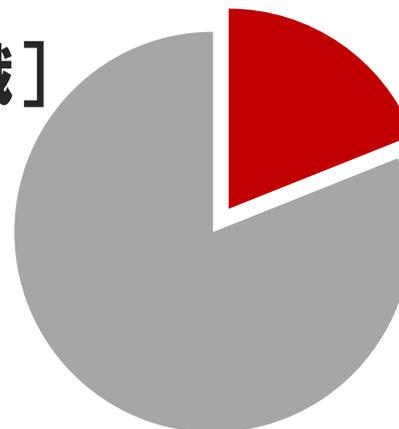


**女性46%**

全国平均31%

(総務省統計局「労働力調査」2014年)

[管理職]



**女性21%**

全国平均12%

(厚生労働省「賃金構造基本統計調査」2014年)

# 国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

**11ヶ国30人が勤務**

英国 / フランス / スイス / デンマーク / スウェーデン  
米国 / オーストラリア  
ウズベキスタン / フィリピン / 韓国 / 中国

# 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2016年2月12日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2016年2月12日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)