

# 2014年12月期第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント  
2014年8月20日  
<http://corp.jac-recruitment.jp>

# **I 2014年12月期上半期決算概要**

## I-1 2014年12月期上半期決算実績

(単位:百万円)

	13年12月期 1~6月	14年12月期 1~6月	売上高利益率 1~6月	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	3,547	4,489		942	26.6 %
売上総利益 (GP)	3,459	4,407		948	27.4 %
営業利益 (Profit)	957	1,351	30.1%	393	41.1 %
経常利益	957	1,354	30.2%	396	41.4 %
純利益	554	811	18.1%	256	46.3 %

# I-2 貸借対照表概要

科 目	13年12月期末		14年12月期上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
<b>流動資産</b>	<b>4,659</b>	<b>82.3</b>	<b>5,474</b>	<b>85.1</b>	<b>815</b>
現金及び預金	<b>3,915</b>	<b>69.2</b>	<b>4,507</b>	<b>70.0</b>	<b>591</b>
売掛金	461	8.1	597	9.3	136
<b>固定資産</b>	<b>1,001</b>	<b>17.7</b>	<b>961</b>	<b>14.9</b>	<b>-40</b>
有形固定資産	103	1.8	100	1.6	-2
無形固定資産	630	11.1	600	9.3	-29
投資その他の資産	268	4.7	260	4.0	-8
<b>資産合計</b>	<b>5,660</b>	<b>100.0</b>	<b>6,435</b>	<b>100.0</b>	<b>775</b>
<b>流動負債</b>	<b>1,415</b>	<b>25.0</b>	<b>1,702</b>	<b>26.5</b>	<b>287</b>
<b>固定負債</b>	<b>4</b>	<b>0.1</b>	<b>3</b>	<b>0.1</b>	<b>-1</b>
<b>負債合計</b>	<b>1,419</b>	<b>25.1</b>	<b>1,706</b>	<b>26.5</b>	<b>286</b>
<b>株主資本合計</b>	<b>4,241</b>	<b>74.9</b>	<b>4,729</b>	<b>73.5</b>	<b>488</b>
<b>負債・純資産合計</b>	<b>5,660</b>	<b>100.0</b>	<b>6,435</b>	<b>100.0</b>	<b>775</b>

# I-3 キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	14年6月末
営業活動によるキャッシュ・フロー	961
投資活動によるキャッシュ・フロー	△26
財務活動によるキャッシュ・フロー	△343
現金及び現金同等物の上半期末残高	4,507

「手元預金」は、仮に不況期が来ても、コンサルタントを1年半以上の雇用維持ができる様、一定額の保有を経営方針としております。

## Ⅱ 経営目標と当社の特徴

## II-1 当社の経営目標「PPP&I」

**P**roductivity -生産性の向上

**P**rofitability -高い利益額と利益率の向上

**P**rofessional -人材紹介コンサルタントプロフェッショナル化

**I**nternational -日系企業の海外関連求人、外資系企業求人

## II-2 「PPP&I」の目標値

**P**<sub>-生産性-</sub> [コンサルタント一人当り月間成約額] **200万円**

**P**<sub>-利益-</sub> [GP営業利益率] **30%**

**P**<sub>-プロフェッショナル-</sub> [求人成約率] **20%**

[人材(登録者)成約率] **10%**

**I**<sub>-インターナショナル-</sub> [国際領域の事業比率] **50%**



# II-3 JACグループの注力マーケット



薄い青色網掛けの領域



濃い青色網掛けの領域

	日系企業	外資系企業
高年収帯 求人ゾーン	<ul style="list-style-type: none"> <li>①オーナー企業の求人</li> <li>②エグゼクティブ求人</li> <li>③海外関連求人</li> </ul>	<p>外国人経営層からの依頼</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A: エグゼクティブ求人</li> <li>B: 専門職求人</li> </ul>
中額年収帯 求人ゾーン	<ul style="list-style-type: none"> <li>④管理部門等の 専門職求人</li> </ul> <p>中堅領域の一般求人</p>	

## II-4 JACグループ独自の体制と強み

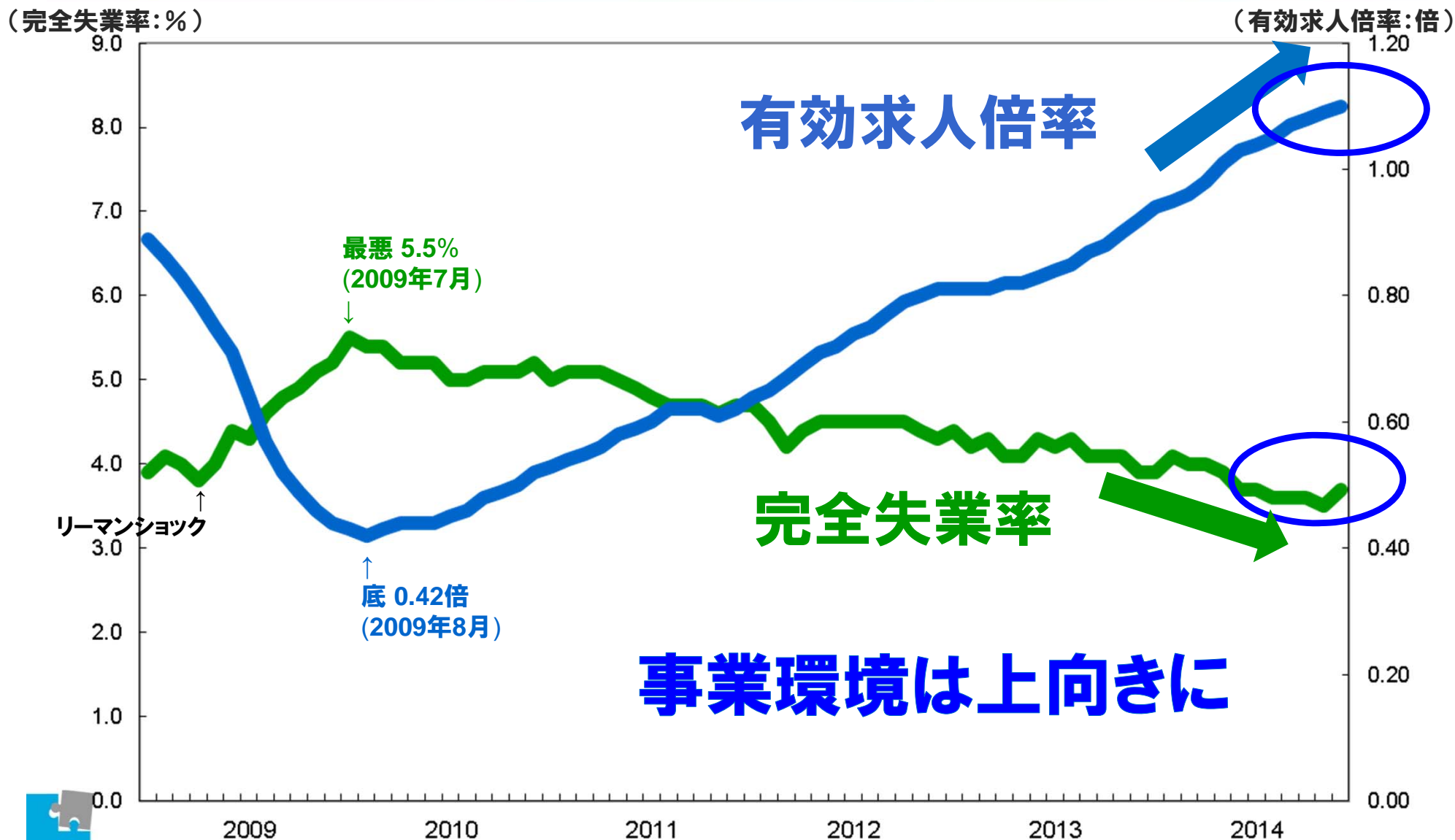
- 転職を考えている「人材(登録者)」と求人「企業」を  
一人が担当する「**両面型**」
- 「**両面型コンサルタント**」が**400名以上**在籍
- 海外のJACグループ会社と強固なネットワークがあり、  
「**日系の海外関連の人材と求人**に強い」



JAC グループの強みは、  
「**質が高い**」「**規模が大きい**」「**グローバル対応**」

# Ⅲ 2014年の事業環境と経営方針

# Ⅲ-1 人材紹介事業を取り巻く環境



## Ⅲ-2 2014年度の経営方針

# 「Professionals」 「Team Value」 and 「Expansion」

個人はプロに / チームで勝つ / 拡大につなげる



- コンサルタントのプロ化による「**生産性と利益**」の向上
- 「**組織力強化**」の社内体制構築と目標達成インセンティブ制度運用
- 事業の規模拡大による「**売上規模**」の拡大

# **IV 上半期の取り組みと結果**

# IV-1 Professionals（個人はプロに）

## 1. コンサルタント教育・育成を強化

- 中堅コンサルタント向け研修のプログラム開発と実施  
コンサルタントの戦力化とリテンション
- マネージャー教育の実施（リーダーシップ ・360° 研修など）

## 2. コンサルタントの生産性向上策

- 人材をサーチし呼込む「リサーチャー」（スタッフ）  
業務の進捗管理をする「アシスタント」（スタッフ）  
**両者**を配置し、コンサルタントの生産性を向上させる

## IV-2 成果（ Professionals ）

### 1. 生産性の推移

13.4%up

157万円

（13年上半期）



178万円

（14年上半期）

### 2. 営業利益の推移

41.1%up

9億5700万円

（13年上半期）



13億5100万円

（14年上半期）



## IV-3 Team Value (チームで勝つ)

- チーム力でコンサルティング力を向上させる
- チーム内で人材(登録者)と求人を共有する
- チーム目標達成インセンティブ制度導入

「個人」と「チームワーク」が両立する  
「独自の体制・仕組み」

## IV-4 成果（ Team Value ）

組織目標の達成状況（JAC Recruitmentのケース）

14年上半期成約目標で

**100%達成**

## IV-5 Expansion（拡大につなげる）

### 1. コンサルタントの増員とリテンション

- **コンサルタント増員実施**（現場の積極採用）
- **リテンション強化**（報酬制度、業務環境の改善）

### 2. 伸張領域

- **製造業界**（特にエネルギー・プラント・インフラ系など）
- **ヘルスケア業界**
- **外資系企業領域**
- **海外関連求人領域**
- **高額年収求人領域**

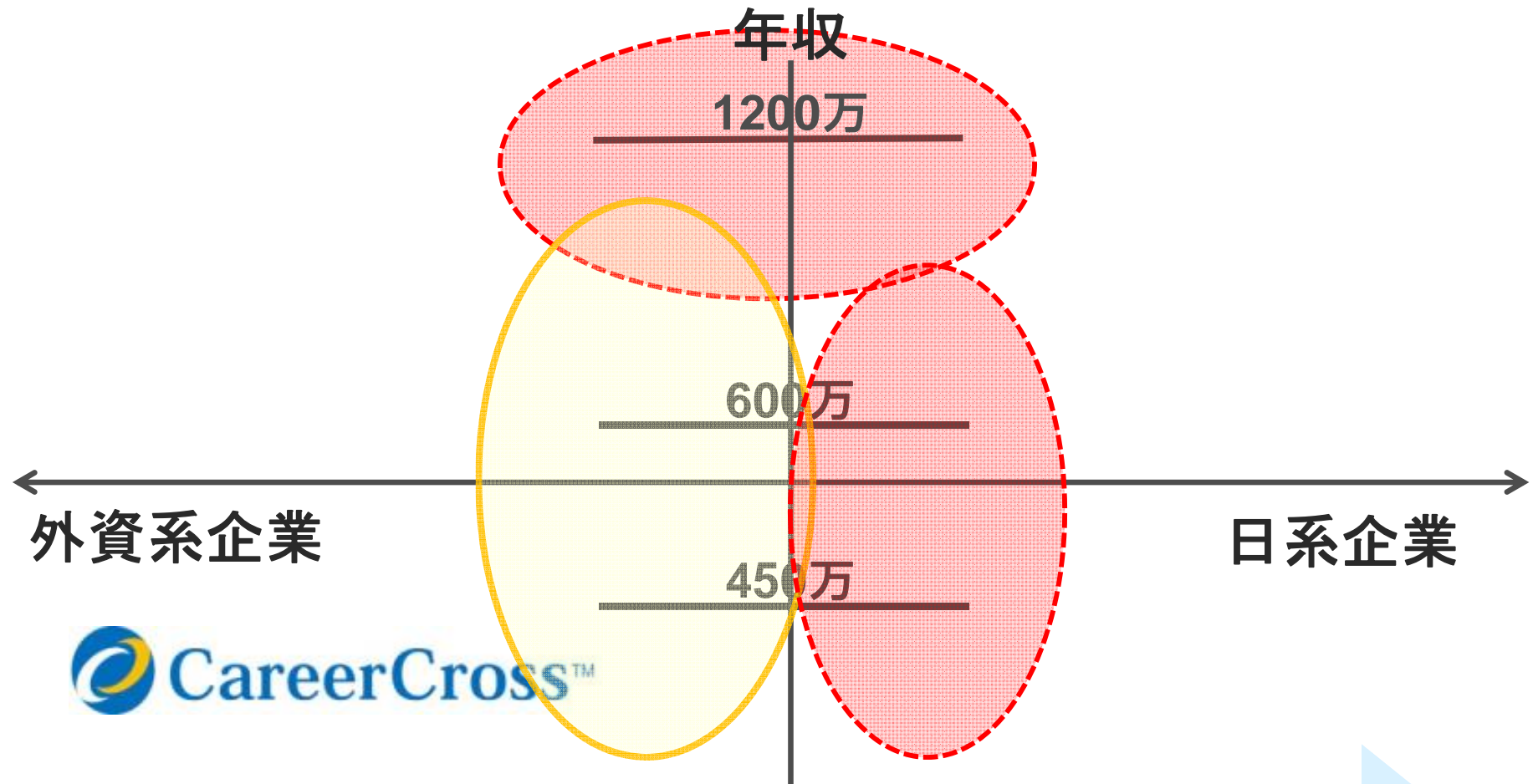
## IV-5 Expansion (拡大につなげる)

### 3. 「人材紹介」事業と「求人Webサイト」事業の協業

- **優秀なバイリンガル人材**が登録する「**キャリアクロス**」(求人Webサイト)が、JACグループに参加し、事業価値向上
- **企業へ多様な人材採用**を提供することが可能に
- **伸張する日系企業の海外関連求人**をJACグループの協業により、さらに**取込むことができる**



# IV-6 キャリアクロスの注力マーケット



キャリアクロスは、JACグループと  
タイアップをし、**赤線の領域**に拡大をはかる

## IV-7 成果（Expansion）

### 1. 売上規模の拡大 **26.6%up**

**35億4700万円**  
(13年上半期)



**44億8900万円**  
(14年上半期)

# IV-7 成果（Expansion）

## 2. コンサルタント数

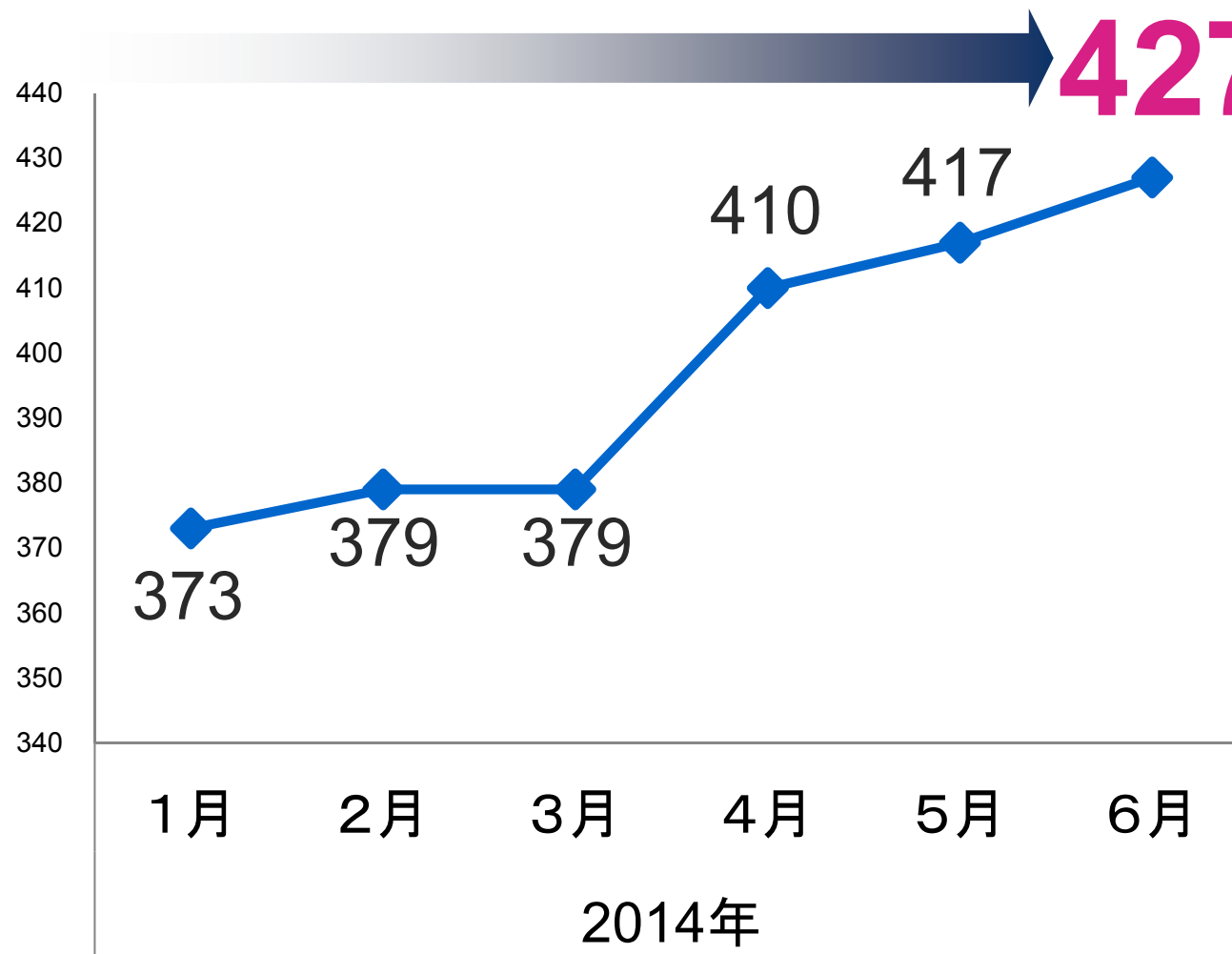
**11.8%up**

（13年上半期）

**382人**

（14年上半期）

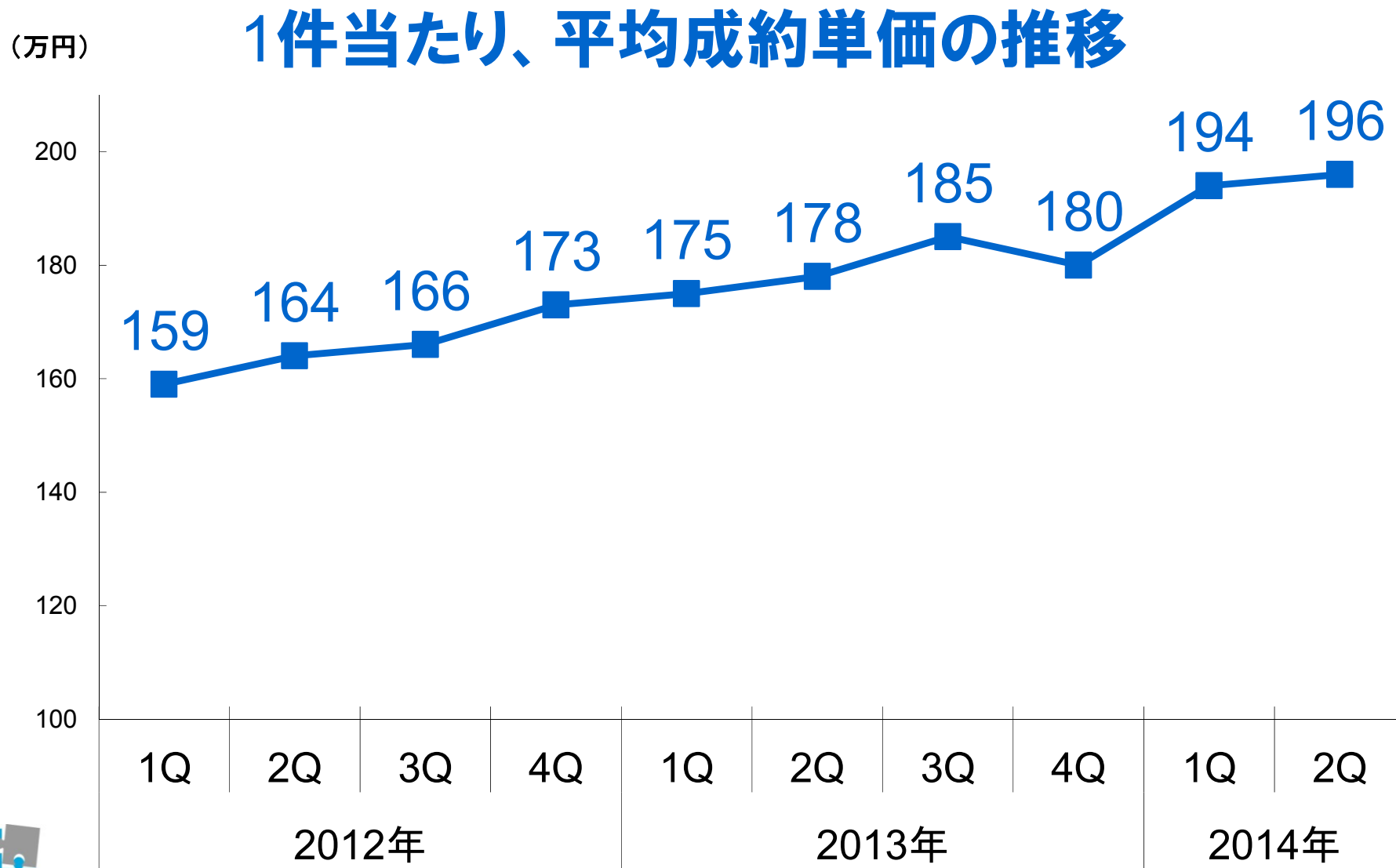
**427人**



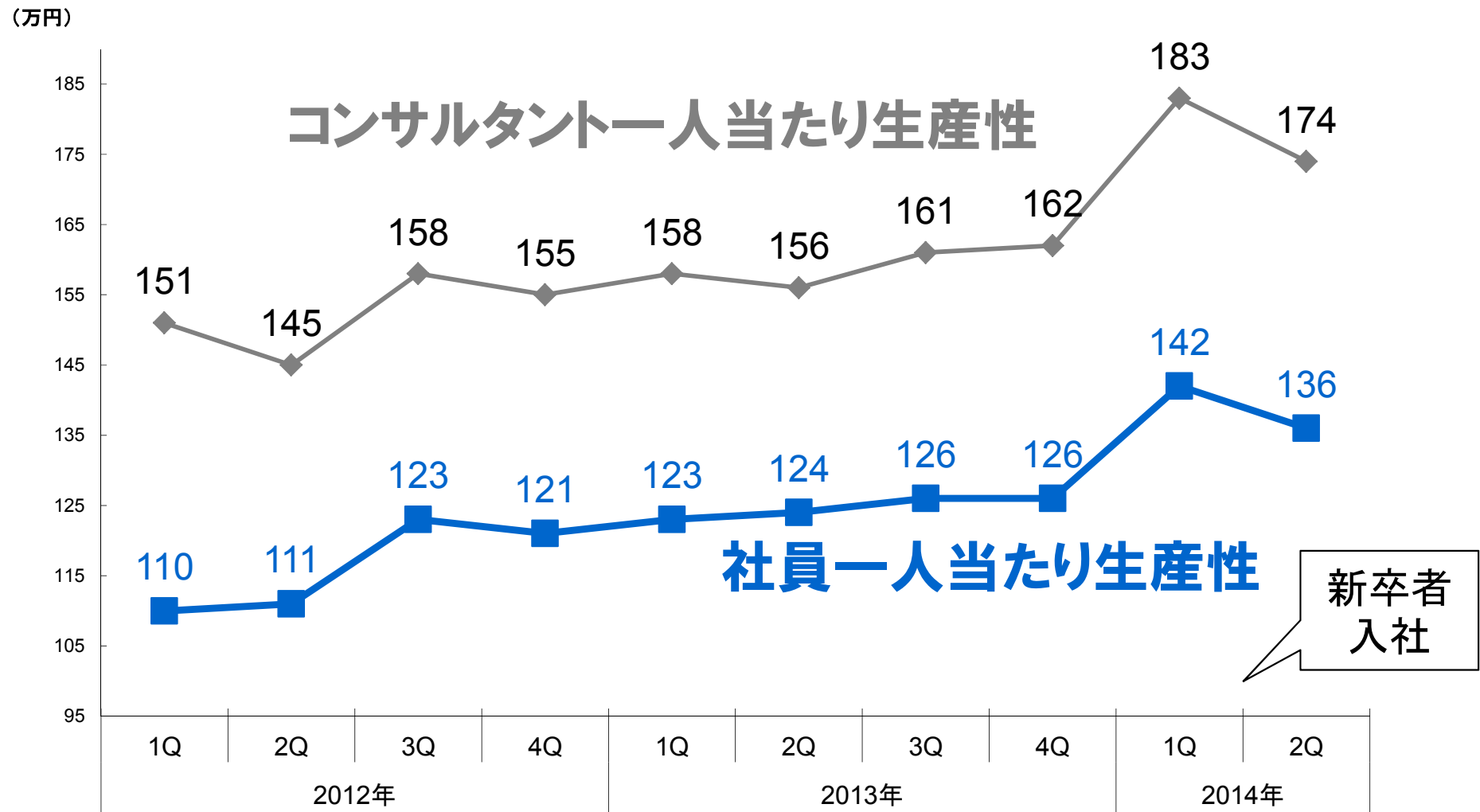
# V 基本方針PPP&Iの振り返り



# V-1:A Productivity

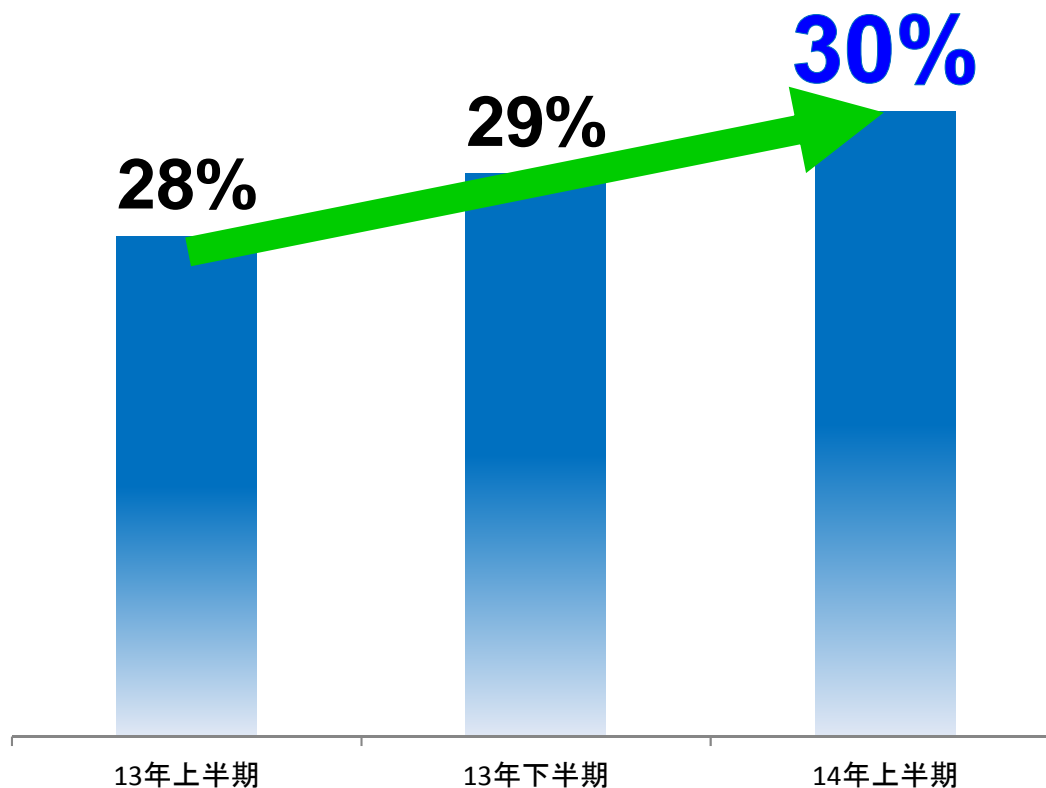


# V-1:B Productivity



# V-2 Profitability

## GP営業利益率の推移

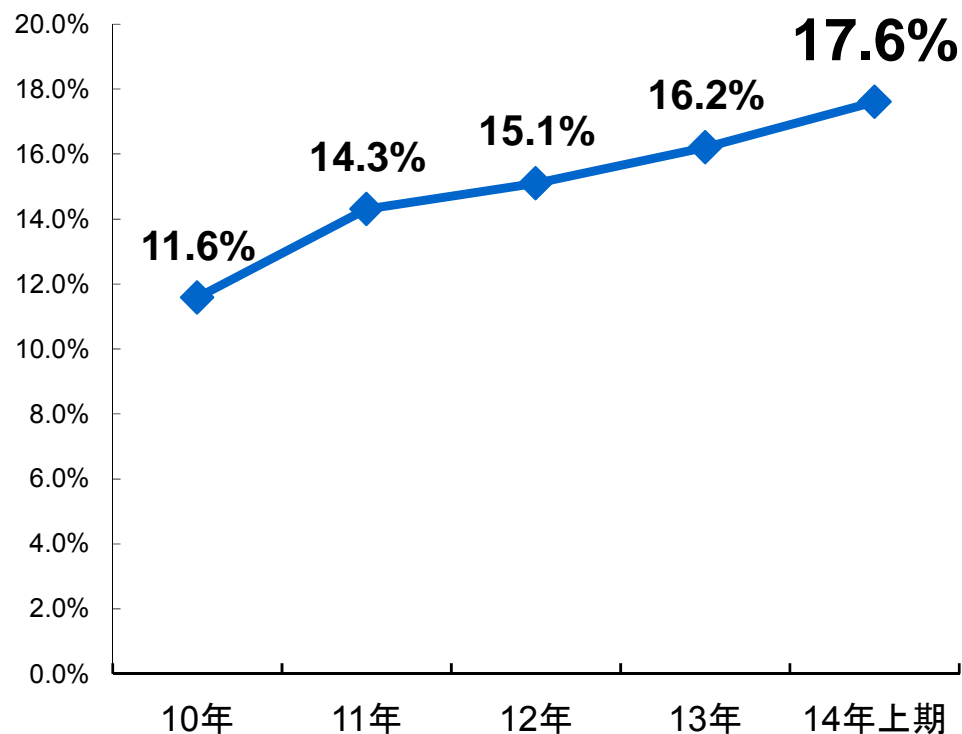


## 営業利益率 目標達成

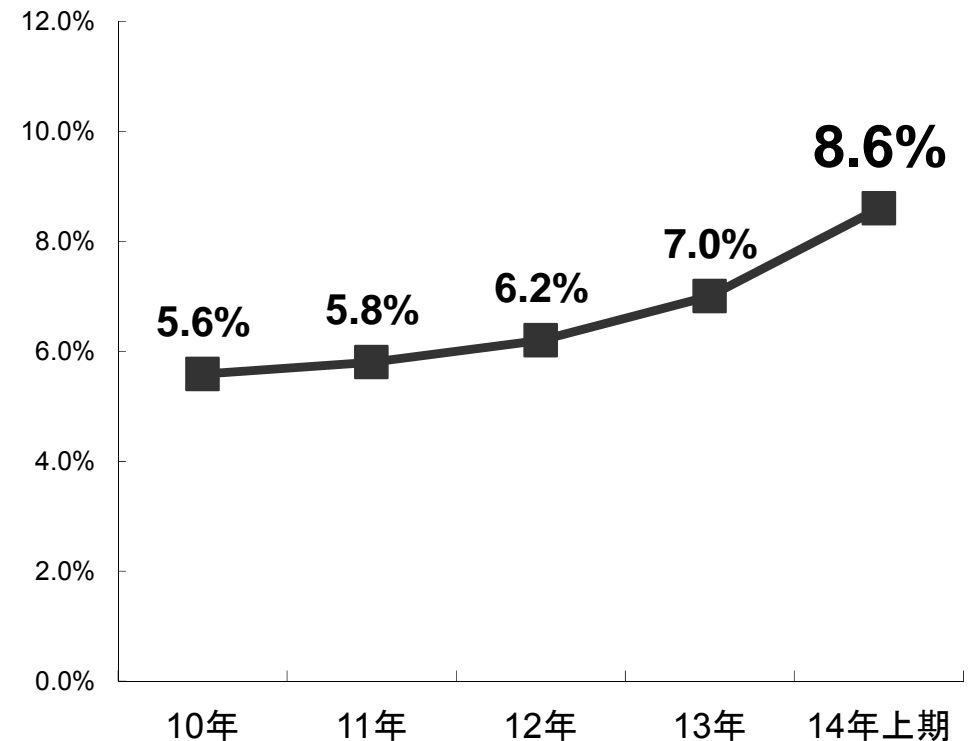
生産性の改善を継続し、  
さらなる利益率向上を進める。

# V-3 Professional

## 求人成約率 目標20%



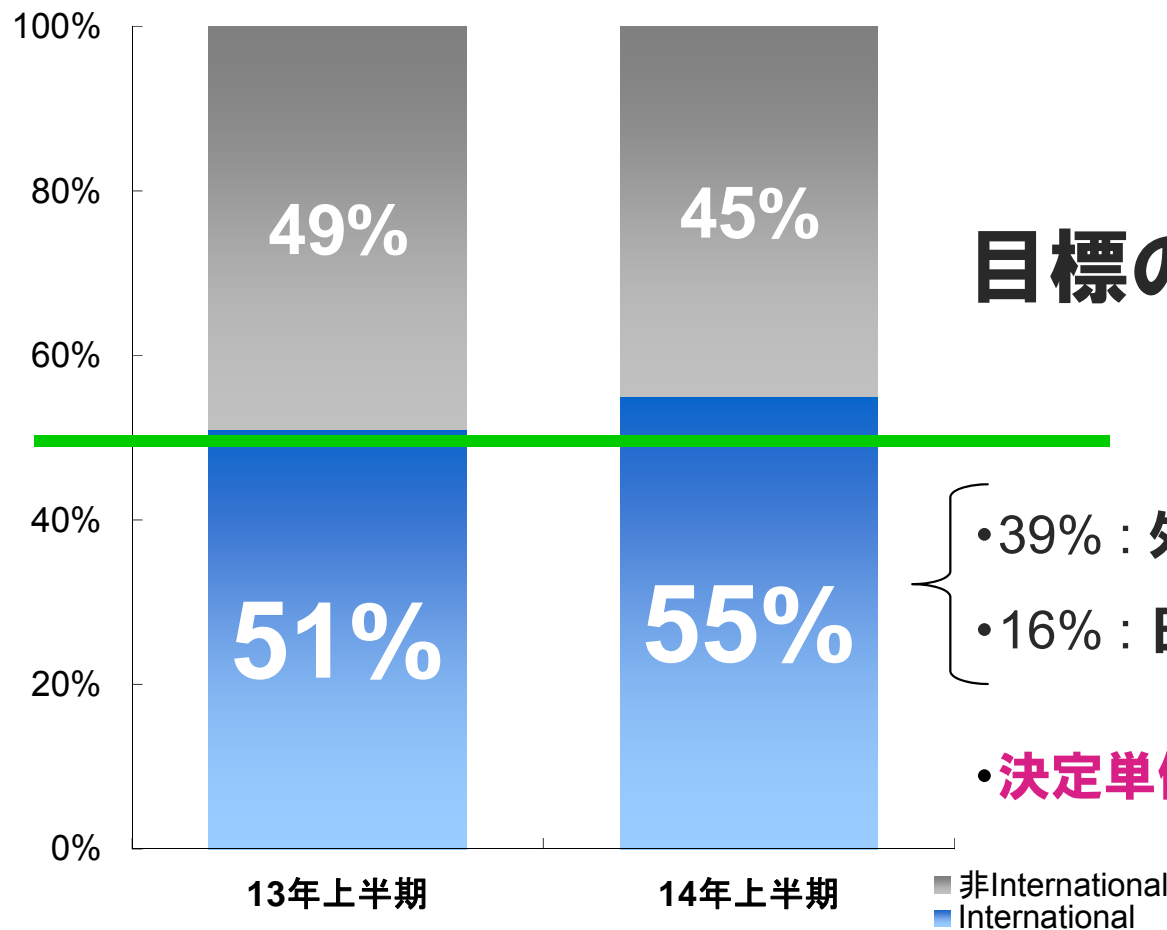
## 人材(登録者)成約率 目標10%



**担当領域・求人絞り込みによる成約率の改善**

# V-4 International

国際\*領域の事業比率(金額ベース)



**目標の50%超え拡大進む**

• 39% : 外資系企業の深耕

• 16% : 日系企業の海外関連案件の獲得推進

• **決定単価208万円**(14年上半期平均)

※ 全社平均単価195万円



「\*国際」=国内外資系企業の全求人+日本企業の海外関連求人(国内勤務関連職種含む)+海外現地採用求人+海外人材の国内採用

# VI 下半期の取り組みと通期業績見通し

## VI-1 下半期の取り組み

1. **全中堅コンサルタント教育を実施**
  - ・育成プログラムの開発、実施
2. **さらなるコンサルタントの増員**
  - ・東京本社オフィスを増床
3. **チームインセンティブ制度 の運用促進**
  - ・下半期も継続運用
4. **JACグループ戦略の推進によるシェア拡大**
  - ・新設した経営企画部が推進

# VI-2 2014年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	13年12月期 通期実績	14年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	7,179	8,592	1,413	19.7%
売上総利益	7,009	8,446	1,437	20.5%
営業利益	2,019	2,239	220	10.9%
経常利益	2,021	2,240	219	10.8%
当期純利益	1,193	1,251	58	4.8%
1株当たり配当金	48.00円	20.00円	-	-

(※)当社は2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。  
このため、2014年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。



# 社会貢献

## PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

**CO<sub>2</sub>削減、地球温暖化防止への貢献**

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹 ⇒ 2014年6月末現在：約23,000本

## 社員育児支援 Project

**少子化対策への貢献**

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)～3万円/月(小1～小3)

## 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくはいまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2014年8月20日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2014年8月20日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

広報・IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)