

2012年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2013年2月21日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

**/ 2012年12月期
決算概要とマーケット分析**

I - 1 2012年12月期連結決算実績

(単位:百万円)

	11年12月期	12年12月期	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	4,985	6,115	1,130	22.7%
人材紹介事業	4,923	6,115	1,192	24.2%
人材派遣事業	61	-	-	-
売上総利益 (GP)	4,830	5,929	1,099	22.7%
営業利益 (Profit)	788	1,370	582	74.0%
経常利益	793	1,376	583	73.4%
純利益	758	670	△88	△11.6%

I-2 貸借対照表概要

科目	11年12月期末		12年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	2,752	84.2	4,044	90.6	1,291
現金及び預金	2,238	68.5	3,452	77.3	1,214
売掛金	287	8.8	347	7.8	59
固定資産	516	15.8	421	9.4	-94
有形固定資産	125	3.8	110	2.5	-14
無形固定資産	77	2.4	56	1.3	-20
投資その他の資産	314	9.6	255	5.7	-59
資産合計	3,269	100.0	4,466	100.0	1,197
流動負債	779	23.9	1,395	31.2	616
固定負債	59	1.8	25	0.6	-34
負債合計	839	25.7	1,421	31.8	581
株主資本合計	2,429	74.3	3,044	68.2	615
負債・純資産合計	3,269	100.0	4,466	100.0	1,197

I-3 キャッシュ・フローの状況 (1)

(単位:百万円)

区 分	11年12月期	12年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	879	1,348
投資活動によるキャッシュ・フロー	△14	△44
財務活動によるキャッシュ・フロー	△27	△88
現金及び現金同等物の期末残高	2,238	3,452

I-3 キャッシュ・フローの状況 (2)

手元の預金に関する基本的な考え方

= 事業の根幹である**人材**へ投資

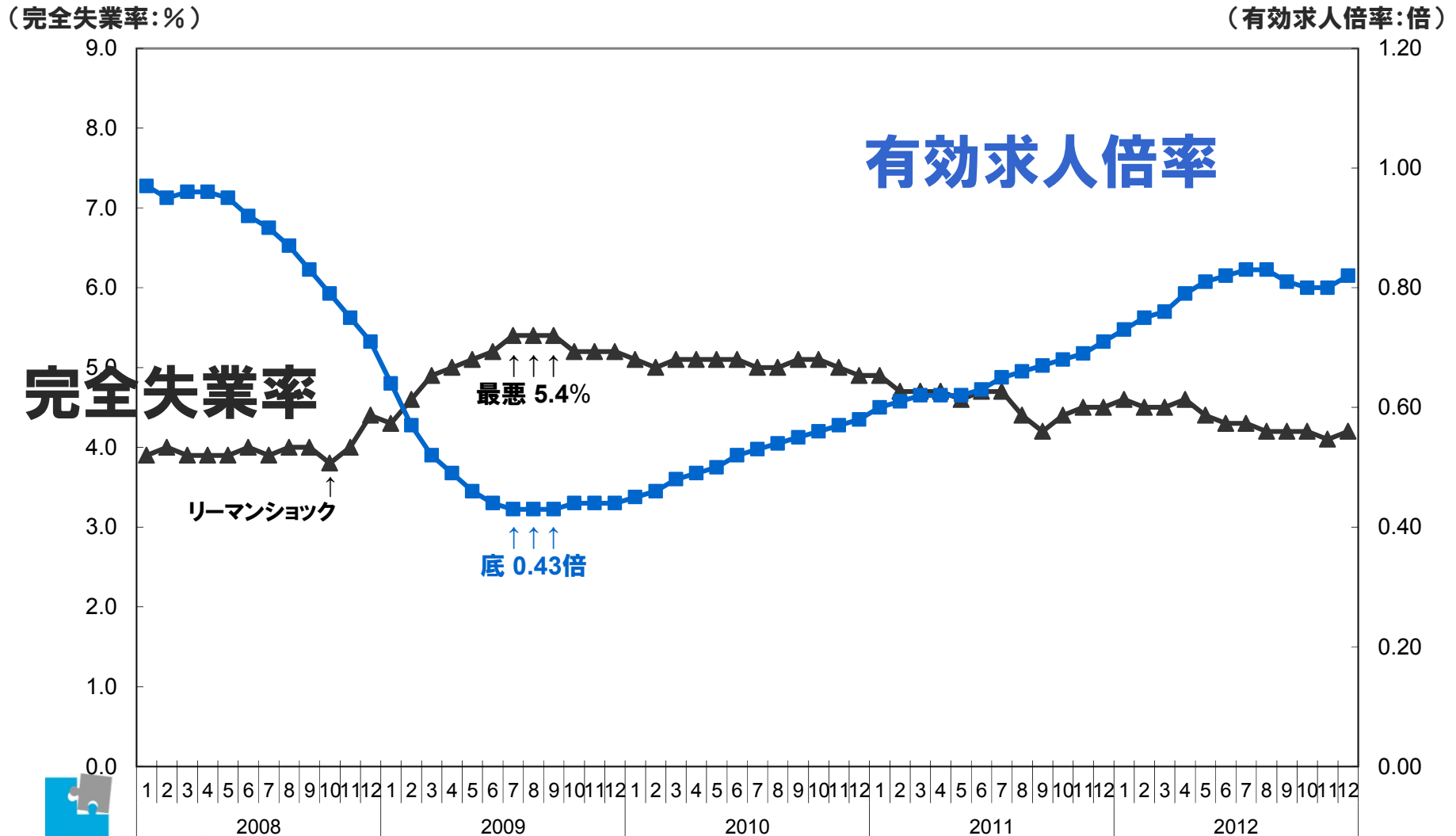
【リーマンショック時のように売上が突然1/2に減少しても...】

**経験豊富な人材を18ヶ月間は
リテンション**できる額を常に確保



景気の回復局面で迅速に業績を拡大できる体制

I-4 マーケットの推移



// 經營方針

Ⅱ-1 リーマンショック後の経営方針

リーマンショック前のマーケット

若手を中心とするポテンシャル型の大量採用が拡大

「マッチング量」と「売上高」を重視する「**分業型**」

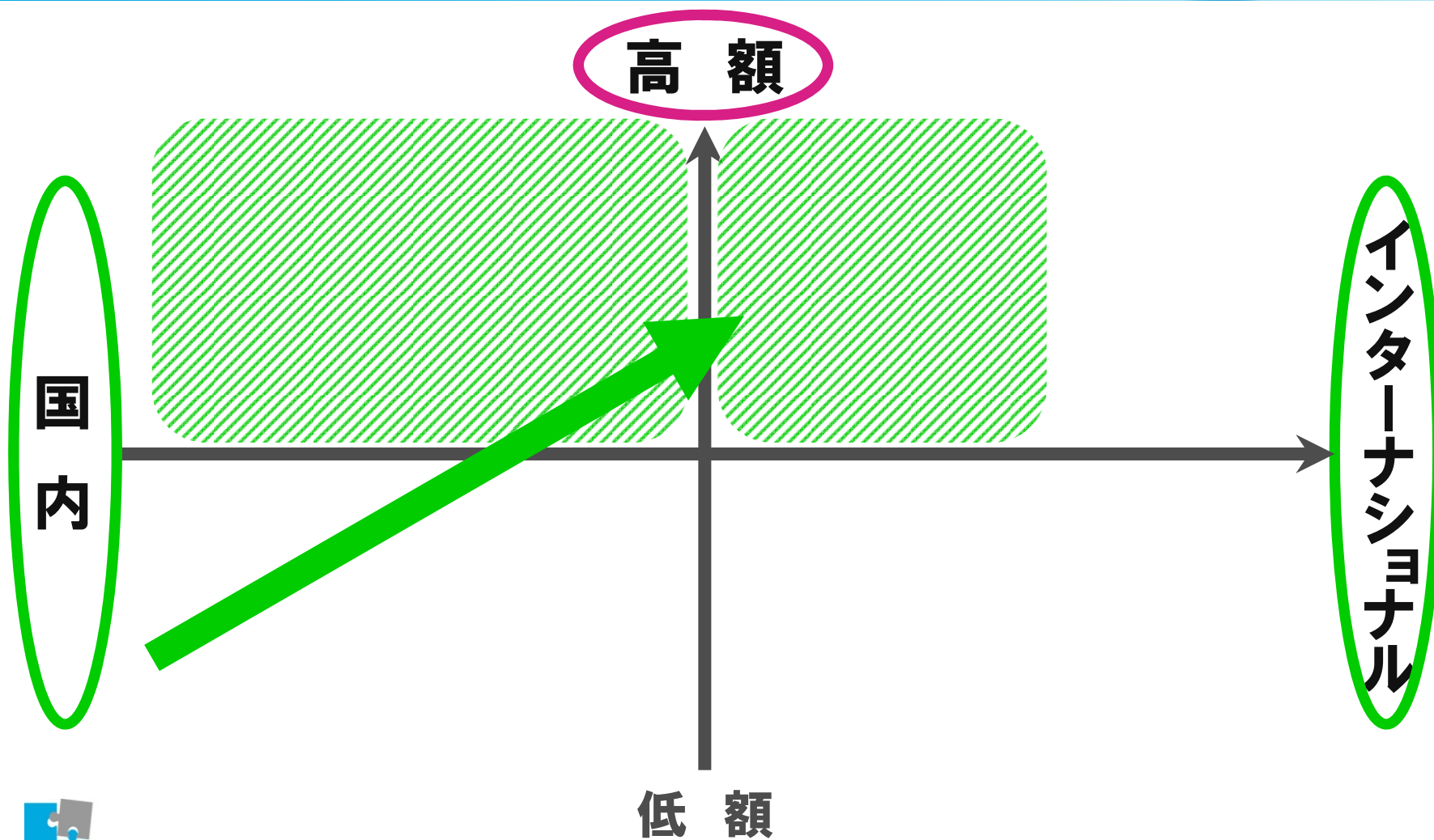


リーマンショック後のマーケット

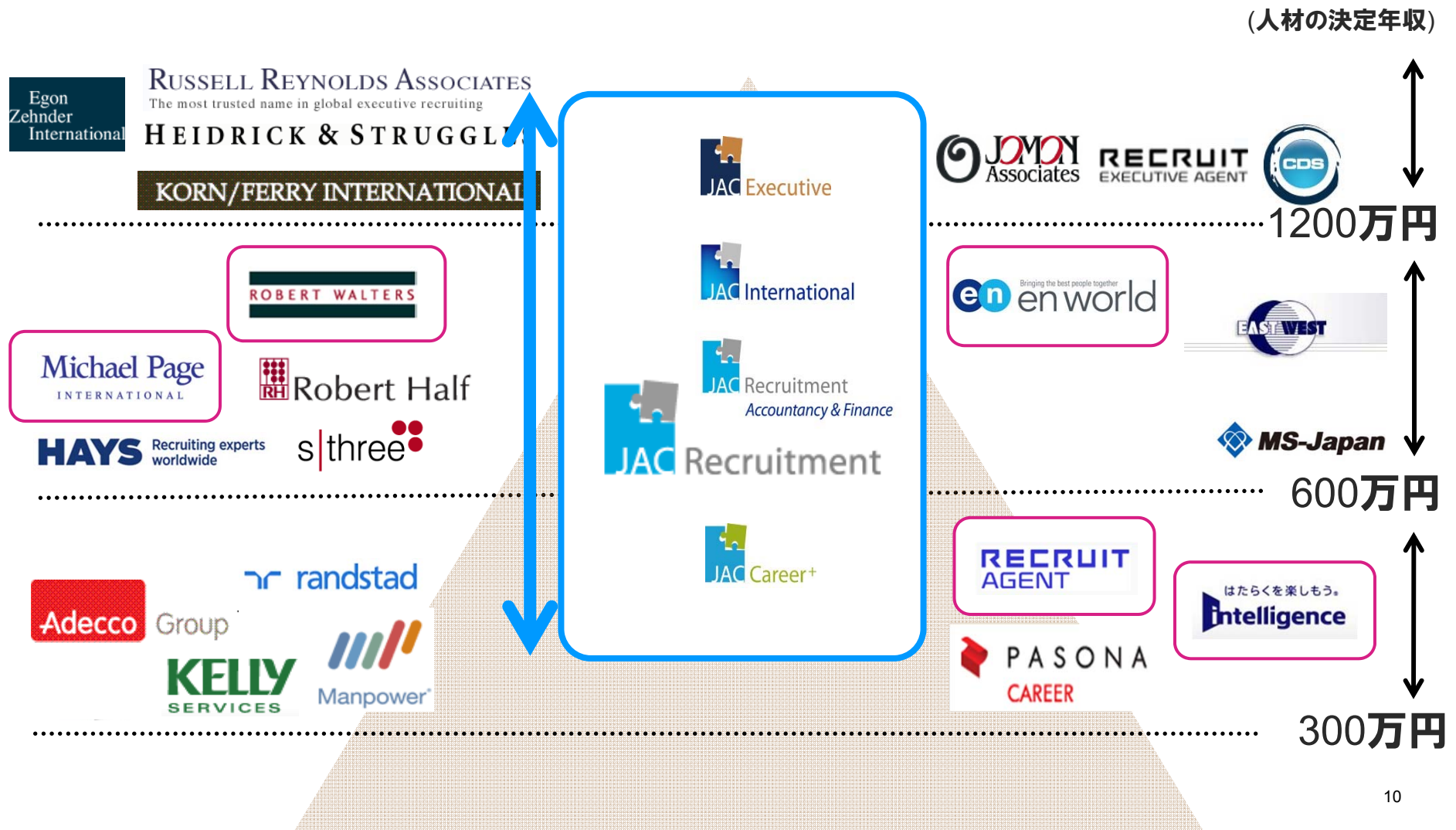
若手大量採用が縮小し、中堅職以上に需要

「決定率」と「利益率」を重視する「**両面型**」

II-2 事業領域のシフト



II-3 業界におけるポジショニング



II-4 注力分野

両面制を活かし高額求人・高い専門分野へシフト**高単価領域**に注力

■外資系企業の一般的な領域

→JAC Recruitmentで深耕

■外資系企業の外国人の経営層

→JAC Internationalで深耕

■日系企業の海外関連求人領域

→需要の高い急成長分野。**地方・中小企業**も積極的に開拓

■日系企業の専門職・管理職

→各専門分野で取り扱い**年収帯の高額シフト**を推進

II-5 経営目標「PPP&I」

Productivity [コンサルタント一人当たり月間成約額] **200万円**
-生産性-

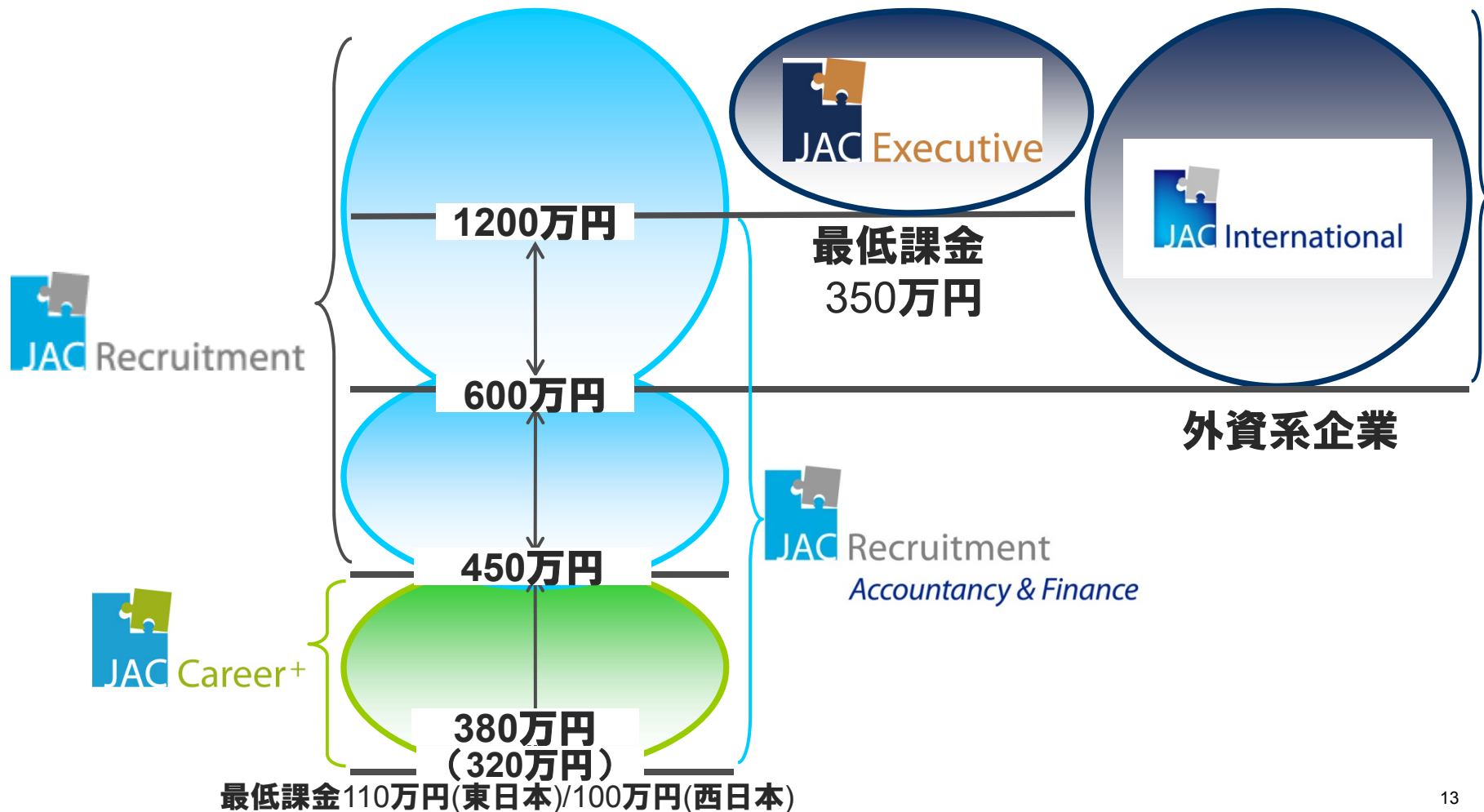
Profitability [GP営業利益率] **30%**
-利益-

Professional [求人成約率] **20%**
-プロフェッショナル-
[登録者成約率] **10%**

International [国際事業領域の成約比率] **50%**
-インターナショナル-

II-6 各事業ブランドの担当ポジション

■年収のセグメント化による決定率の向上

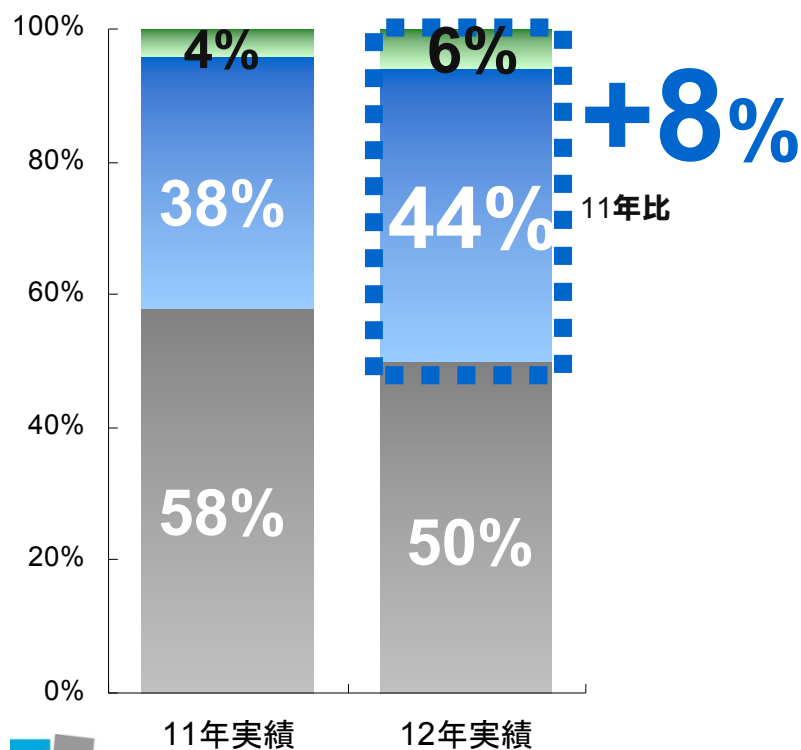


II-7 【結果】決定年収の高額化

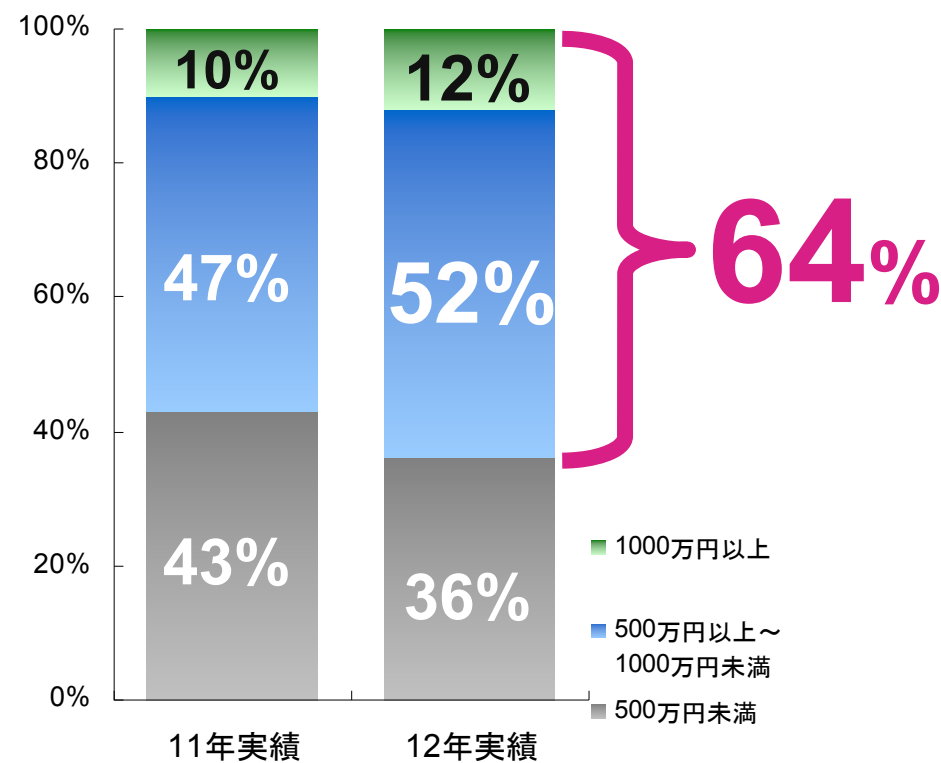
「中高額求人」の成約比率を上げ成約単価をアップ

中高額帯(単価500万円以上)

決定年収の分布(件数)

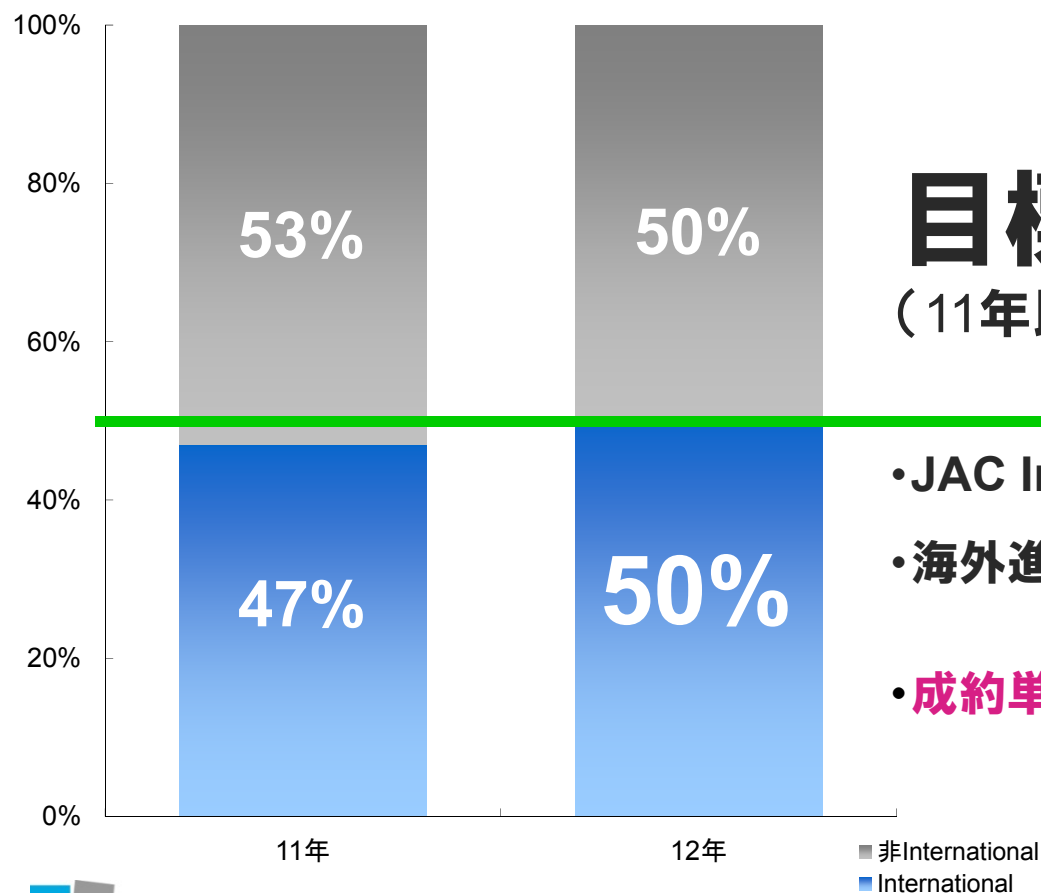


決定年収の分布(成約金額)



II-8 【結果】国際領域の成約比率アップ

国際領域の成約比率(金額ベース)



目標の50%達成

(11年比3ポイント上昇)

- JAC Internationalによる外資系企業の深耕
- 海外進出支援室による国際案件の獲得推進

• 成約単価 **179万円** (12年平均)

* 全社平均単価165万円



※国際領域＝

国内外資系企業の全求人+日本企業の海外関連求人(国内勤務関連職種含む)+海外現地採用求人+海外人材の国内採用

/// 2012年度の取り組みとその結果

Ⅲ-1 2012年度の取り組み

「PPP & I」の継続とさらなる推進



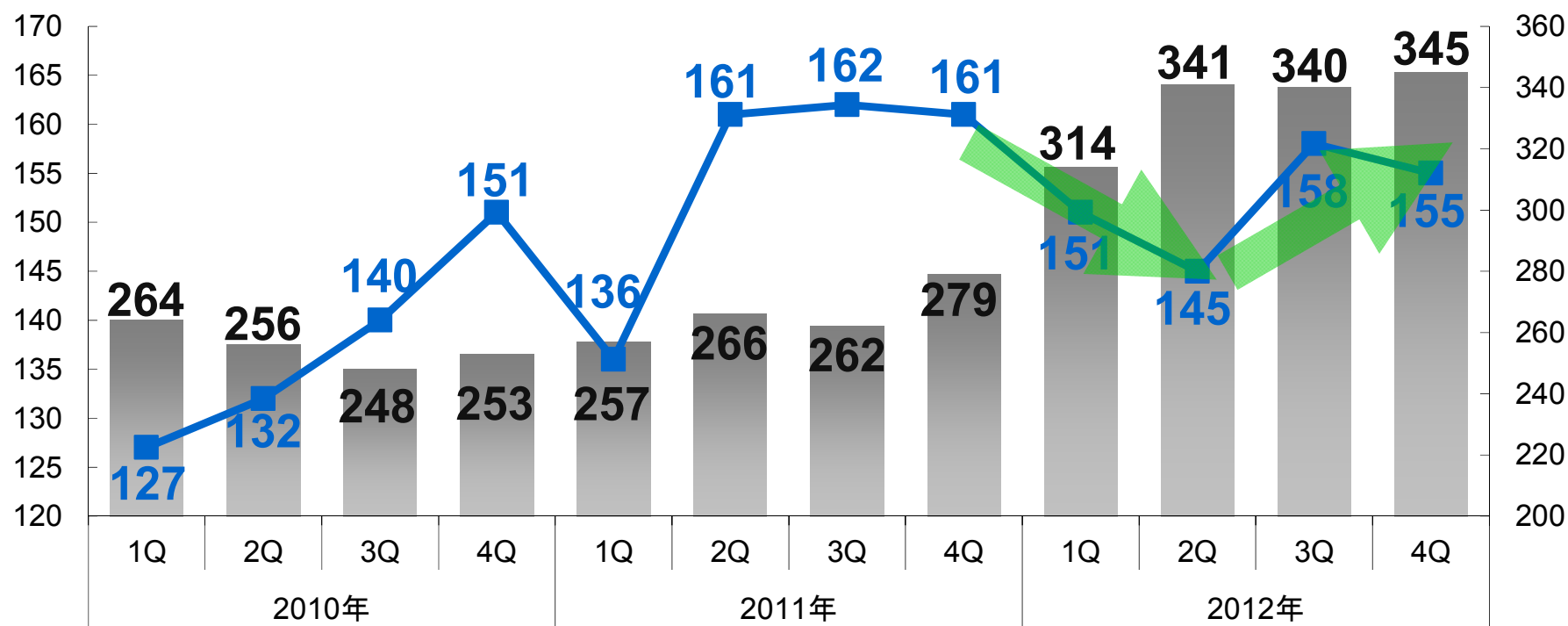
収益性と事業拡大を両立

国際的なプロフェッショナル集団の形成

Ⅲ-2 Productivity (1)

(万円)

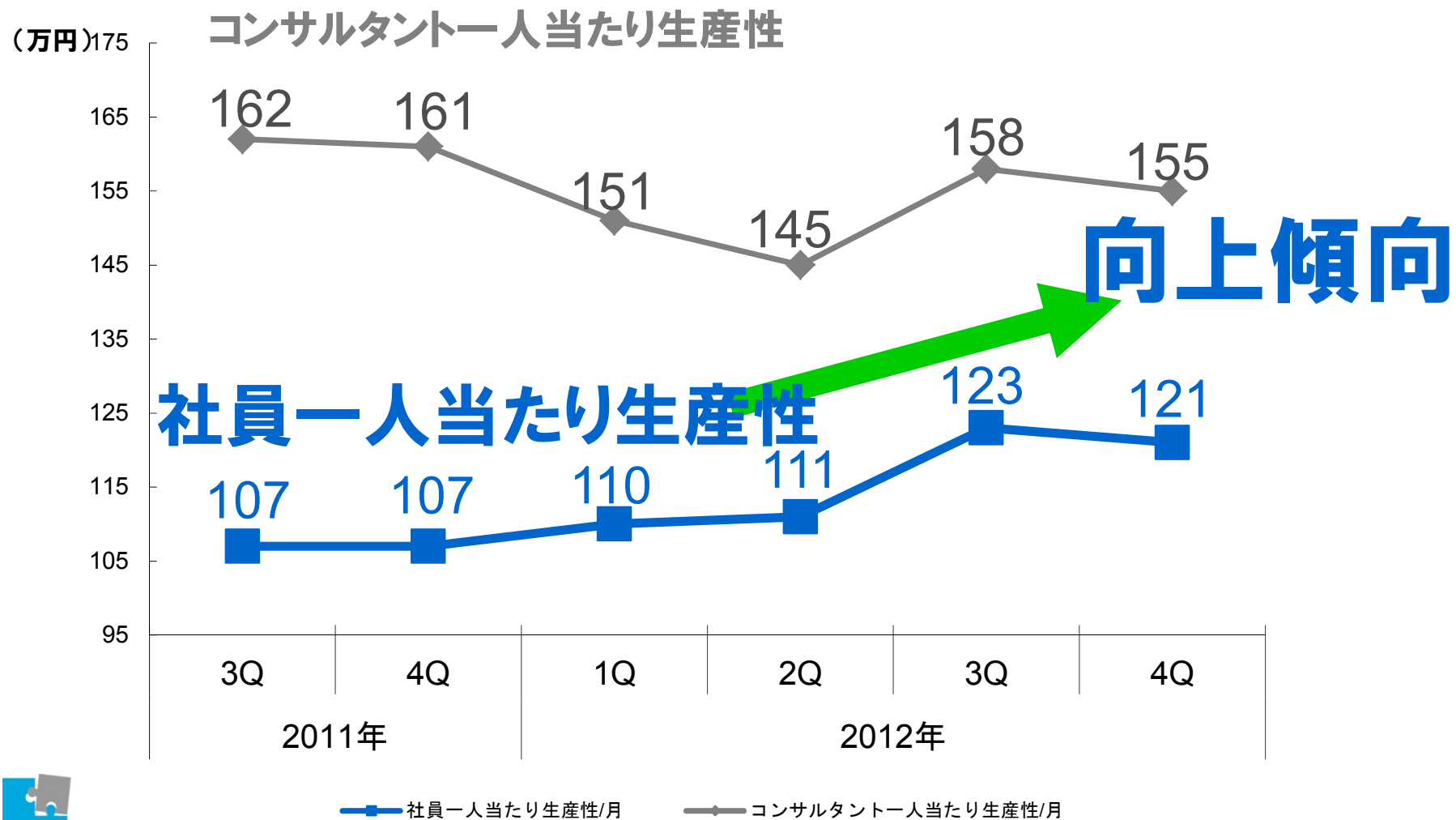
(人)



平均コンサルタント人員数/月
 コンサルタント1人当たり生産性/月

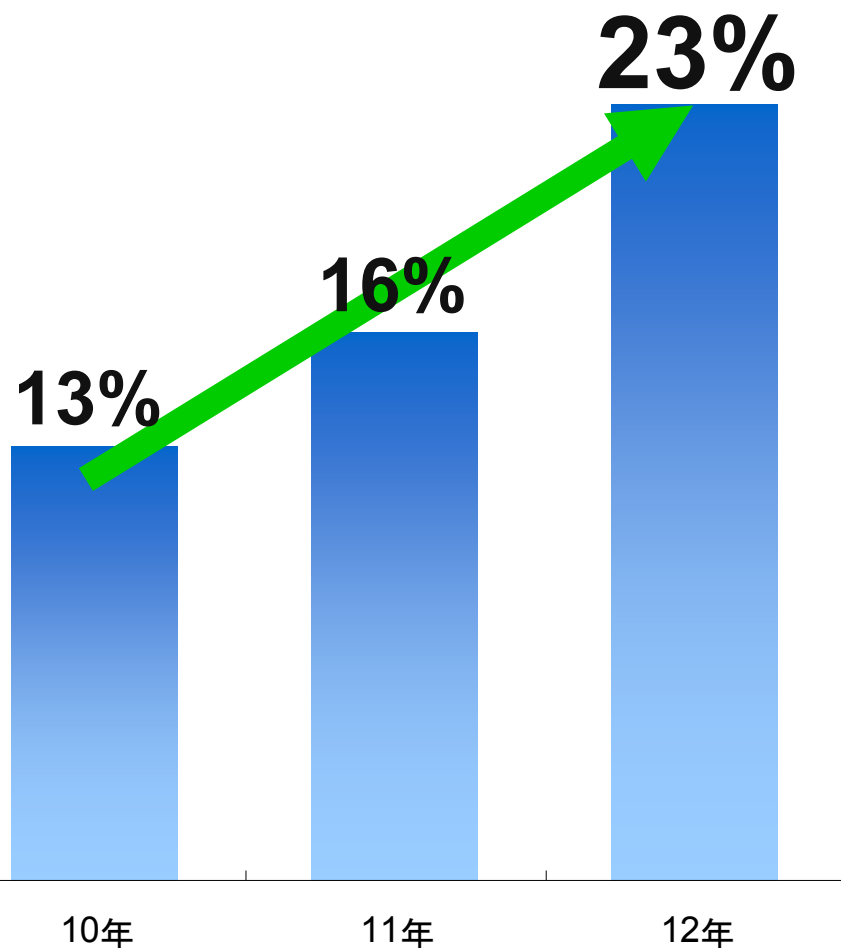
1人当たり成約金額は、12年、管理職のプレイング化(1Q)新卒の入社(2Q)に伴い、一時的に減少したが、上記の戦力化により、改善傾向。

Ⅲ-2 Productivity (2)



Ⅲ-3 Profitability (1)

GP営業利益率の推移



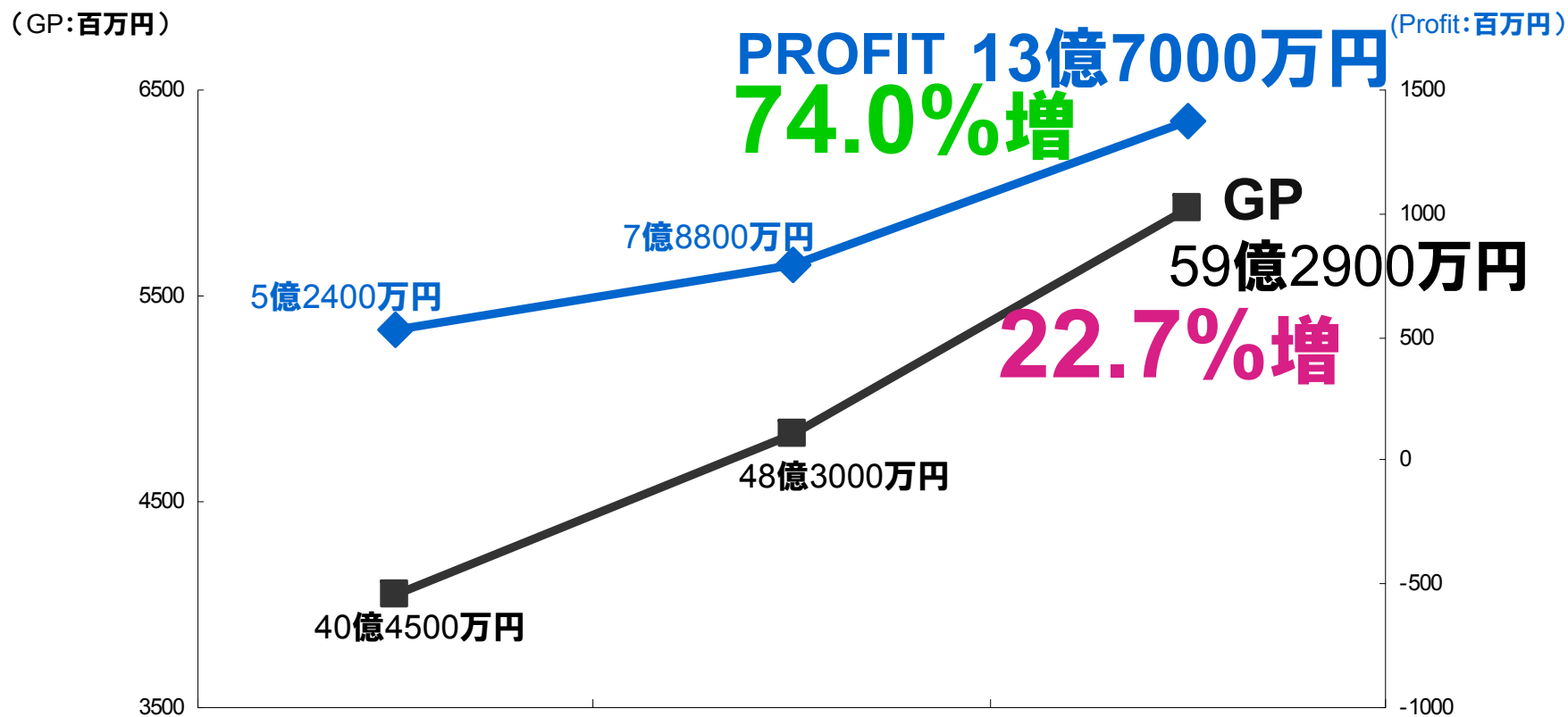
改善

目標 30%に向けて引き続き、

- ・高額帯へのシフト
- ・コンサルタントのプロ化を推進

ターゲットを絞った事業推進に集中し
生産性の向上による利益率改善を
実現していく。

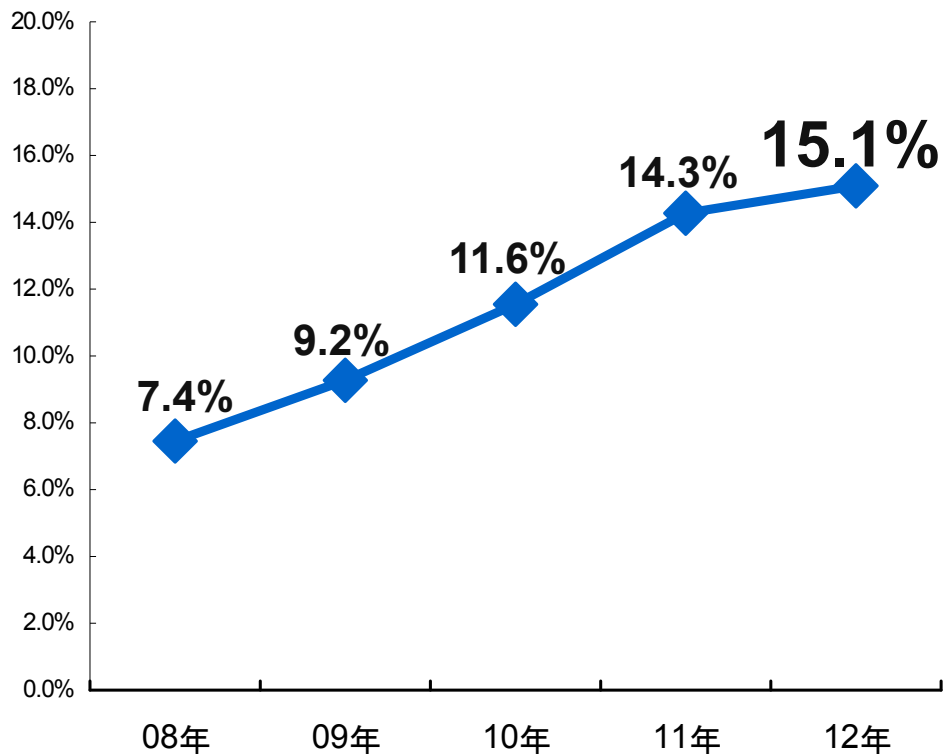
Ⅲ-3 Profitability (2)



	10年	11年	12年
総社員数(人)	363	376	418
総コンサルタント数(人)	255	266	335

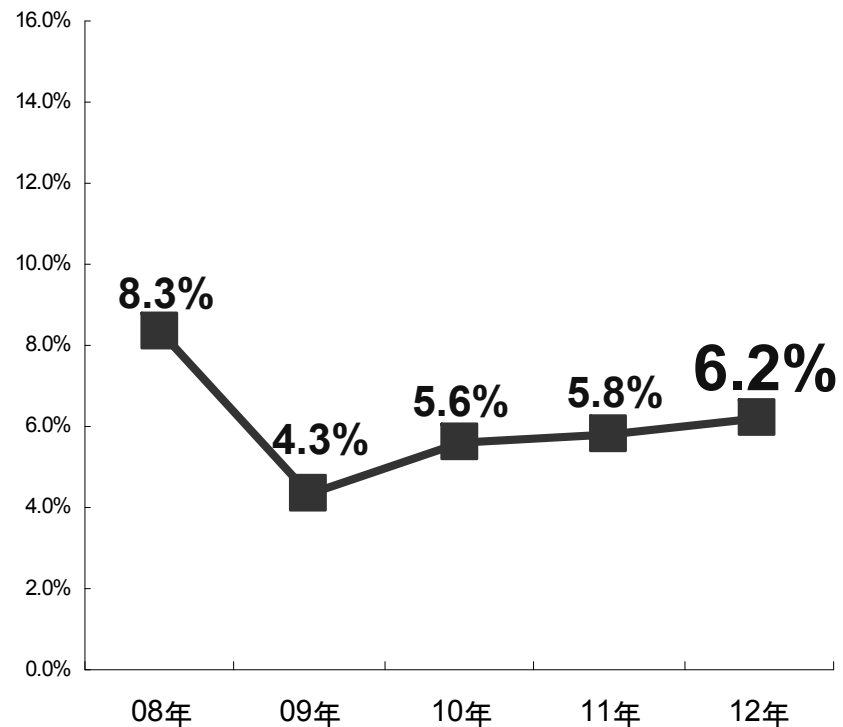
Ⅲ-4 Professional (1)

求人成約率 目標20%



順調に上昇

登録者成約率 目標10%



**緩やかな上昇傾向
さらなる改善が必要**

Ⅲ-4 Professional (2)

さらなるプロ育成のための取り組み

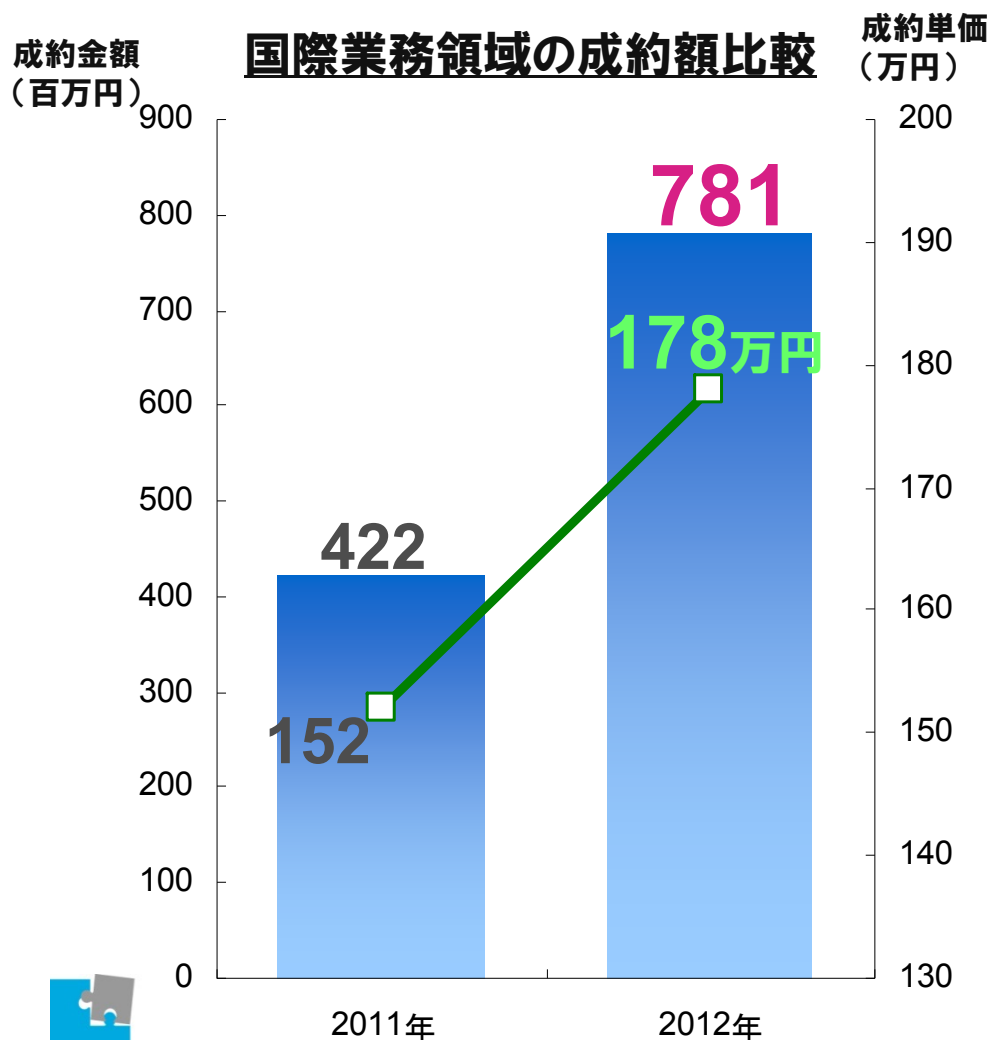
1. 戦略の迅速な徹底と推進のための**組織のフラット化**
2. 戦略の迅速な徹底と推進のための**チームの小ロット化**
3. **全マネージャーのプレイング化**



管理職が予算を持ち年間で計**8.0億円**の成約実績

Ⅲ-5 International

「海外進出支援室」を軸に日系企業の国際領域を強化



2011年11月「海外進出支援室」を設置以降、注力してきた分野。

日系企業の海外進出意欲の高まりを受け海外関連求人の開拓が進む。

成約単価 **17%UP** (前年比)

成約額 **85%UP** (前年比)

Ⅳ 2013年度の取り組みと事業見通し

IV-1 2013年度の経営方針

PPP&Iを根幹にした

強固な「基礎作り」と事業「拡大」
Consolidation Expansion



- ・プロフェッショナル化の追求による「**生産性と利益**」の向上
- ・注力分野への集中と浸透による「**売上規模**」の拡大

IV-2 Consolidation (強固な基礎作り)

1. 適正な求人案件の分配による新人の早期戦力化

→ **配属後2ヶ月**で初成約できるように求人案件を管理・配分

2. 担当領域の年収帯を絞り求人と人材のマッチング精度を高める

→ Career+、Recruitment、Executiveの**階層制を徹底**
一般職 中間管理職 高額管理職

3. 両面業務に対応した基幹システムの全面リニューアル

→ 求人・人材とも**ストック(蓄積)重視**へ

IV-3 Expansion (事業拡大)

1. 高単価マーケットへの注力

- 採用意欲の高いIT等の有望業界
- 外資系企業の専門職・上級管理職
- 日系企業の海外関連領域

2. 新マーケットへのチャレンジ

- 決定力の高いシニアコンサルタントを増員

IV-4 2013年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	12年12月期 通期実績	13年12月期 通期予想	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	6,115	7,352	1,237	20.2%
売上総利益	5,929	7,115	1,186	20.0%
営業利益	1,370	1,825	455	33.1%
経常利益	1,376	1,825	449	32.6%
当期純利益	670	1,059	389	58.0%
1株当たり配当金	300.00円	※48.00円	-	-

(※)当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。
このため、2013年12月期(予想)における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

社会貢献

PPP Project

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO₂削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹 ⇒ 2012年12月末現在：約17,000本

社員育児支援 Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金を支給 上限7.5万円/月×12ヶ月=90万円/年(子供一人当たり)
- ・支給対象を小学校3年生まで拡大(小学生は一人当たり上限3万円/月)

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2013年2月21日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2013年2月21日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

広報・IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp