

ジェイエイシーリクルートメントにおける健康経営指標

健康経営で解決したい経営課題

| | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| 平均勤続年数 | 4.7年 | 4.5年 | 4.1年 | 3.9年 |
| 離職者数 | 200人 | 156人 | 168人 | 199人 |
| 離職率 | 17% | 13% | 12% | 12% |

健康経営に関する指標

| | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-----------------------------|---------|---------|--------|---------|
| 定期健康診断 (※1) | 98.9% | 99.8% | 100.0% | 100.0% |
| 精密検査 (※1) | 42.7% | 37.0% | 25.0% | 55.0% |
| BMI (※1) | 27.1% | 26.9% | 27.8% | 28.0% |
| 血圧 (※1) | 0.3% | 0.0% | 0.2% | 0.2% |
| 血糖 (※1) | 0.2% | 0.1% | 0.2% | 0.2% |
| 脂質 (※1) | 32.0% | 19.7% | 27.7% | 26.0% |
| 腎臓 (※1) | 2.8% | 2.7% | 2.7% | 2.1% |
| 飲酒習慣者率 (※1) | 19.6% | 20.0% | 19.6% | 19.1% |
| 睡眠により十分な休養が取れている人の割合 (※1) | 72.9% | 73.1% | 72.7% | 67.3% |
| 喫煙率 (※1) | 7.3% | 7.1% | 7.4% | 5.7% |
| 運動習慣のある従業員の割合 (※1) | 27.9% | 27.9% | 27.3% | 28.0% |
| 受検率 (※1) | 86.0% | 86.1% | 87.7% | 90.2% |
| 高ストレス者 (※1) | 13.2% | 12.8% | 5.9% | 6.8% |
| 平均月間所定外労働時間 ※所定労働時間7時間 (※2) | 30.12時間 | 32.02時間 | 32時間 | 30.85時間 |

健康経営施策に関する指標

| | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 昼食費補助制度の利用率 (※1) | 88.7% | 84.4% | 79.6% | 80.2% |
| 健康的な惣菜提供サービスの利用率 (※1) | 86.4% | 93.9% | 96.8% | 96.9% |
| 運動促進プログラム(ヘルシーチャレンジ)の参加率 (※1) | 34.0% | 33.0% | 27.3% | 28.0% |
| 社内クラブ活動の参加者数 (※1) | 112人 | 24人 | 105人 | 156人 |
| スポーツクラブ利用費用補助額 (※1) | ¥4,460,190 | ¥5,170,600 | ¥5,736,057 | ¥7,111,113 |
| 喫煙者数 (※1) | 72人 | 69人 | 79人 | 77人 |
| 深夜勤務者率 (※2) | 0.3% | 0.4% | 0.4% | 0.4% |
| 法定外労働45時間以上該当者数 | 17人 | 35人 | 42人 | 20人 |
| 有給・夏季休暇取得日数 | 11.1日 | 11.2日 | 10.5日 | 11.4日 |
| 育児手当金支給制度の利用額 | ¥29,469,058 | ¥33,384,313 | ¥38,748,995 | ¥44,975,627 |
| 子の看護休暇取得日数(小学校就学中まで延長) (※3) | - | 78.4日 | 69.9日 | 102.1日 |

対象範囲: JAC Recruitment、JAC International

対象雇用区分: 正社員

(※1)正社員・契約社員が対象

(※2)管理監督者、裁量労働制利用者含む

(※3)年間総利用時間数から所定労働時間の7時間を1日と換算し算出