

2016年8月19日

女性活躍推進法の施行に伴う行動計画

株式会社ジェイエイシーリクルートメント

1. 当社の課題

当社は、企業理念の Philosophy & Policy の一つである Fairness の一環として、年齢・性別・国籍等に関係なくプロフェッショナルとして活躍していける職場環境整備を進めております。

当社の全社員における女性比率は48%と全国平均の31%（※）より上回っており男女の継続勤務年数でも大きな差異は見られないものの、プロフェッショナルコンサルタントとして認められる Grade II（シニアコンサルタント）以上に占める女性割合は34%（2015年12月時点）であることから、今般の女性活躍推進法に資するための目標を以下の通り定めることといたします。

2. 目標

プロフェッショナルコンサルタントとして認められる Grade II（シニアコンサルタント）以上に占める女性の割合を 40%まで引き上げます。

3. 計画期間：

2016年4月1日～2021年3月31日

4. 取組内容と実施時期

【2016年4月より】

- ・STEP UP 研修を継続して行い、ベテラン社員のさらなるプロフェッショナル化の推進を図る。
- ・プロフェッショナルコンサルタントへの表彰制度の継続及び推進を図る。
- ・育児手当制度の活用方法の周知及び推進を図る。

以上

※ 総務省統計局「労働力調査」2015より