

報道関係者 各位

2016年1月19日  
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント (東証一部 2124)

## アジアの日系企業の幹部人材の年収は、 役職が上がるほど欧米企業との差が拡大

### グローバル人材紹介の JAC Recruitment、アジア 9ヶ国の給与水準調査を発表

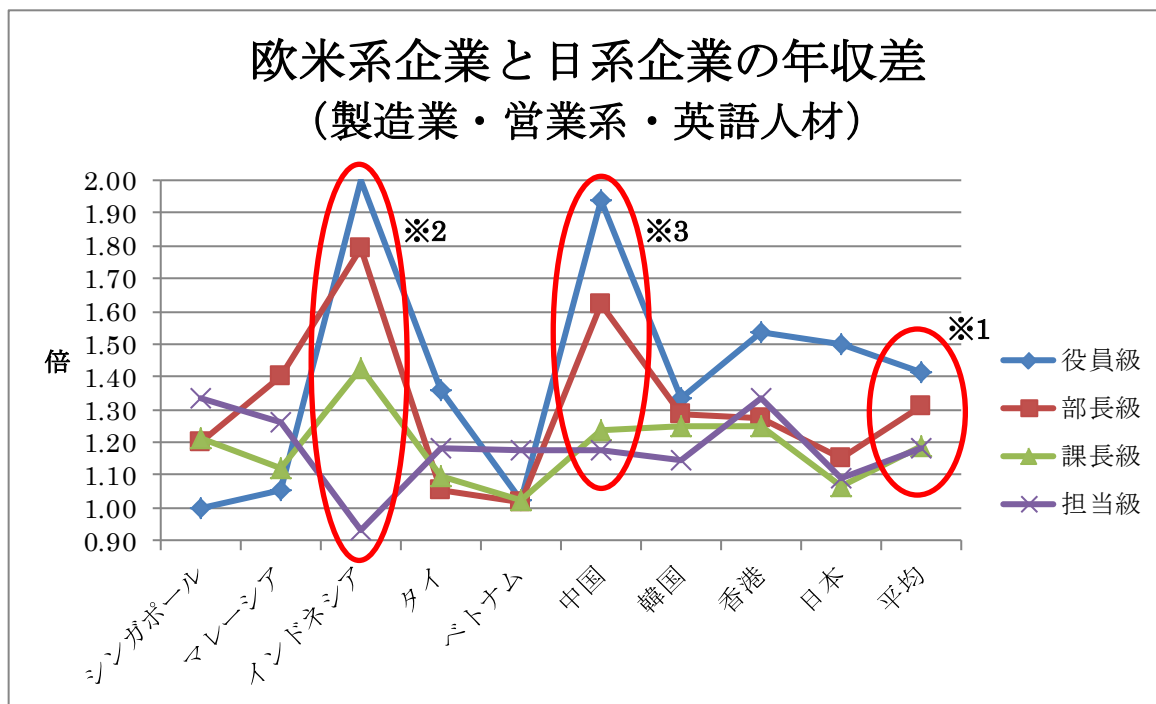
- アジア各国の幹部人材と一般職の給与差の平均は、担当者クラスの 1.18 倍、課長クラスの 1.19 倍に比べ、部長クラスになると 1.31 倍、役員クラスは 1.42 倍と、ポジションが高くなればなるほど欧米外資系企業との給与格差が拡大していることが明らかに
- この結果、日系企業はマネジメント能力のある幹部人材の採用に苦戦
- 日本企業にとってアジア拠点の成長が課題である中、現地市場への浸透を図るためには、営業・開発系の幹部人材の採用が急務。現地トップにオファー金額を決める権限を委譲することが、優秀な幹部人材採用のカギ

[2016年1月19日 東京]

人材紹介事業を展開する業界大手の株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント(代表取締役社長：松園健、本社：東京都千代田区、以下「JAC」)は、この度、当社独自の調査に基づくアジア 9ヶ国の給与水準調査 (The Salary Analysis in Asia 2016) を発表しました。

今回の調査から、日系企業の幹部人材と欧米企業の幹部人材の年収を比較したところ、一般の担当者レベルの給与よりも欧米企業の幹部人材より差が大きく、全体的に日系企業の年収が相対的に低いことが明らかになりました(※1)。これは、日系企業の給与体系が役職による差が小さいのに対し、欧米系企業の給与体系が、役職による差が大きく、それが基本的にはそのままアジア各国でも反映されています。

国別の特徴としては、インドネシア(※2)、中国(※3)などの差の開きが顕著で、日本を始めとする各国でも同様の傾向がみられます。一方、シンガポールや韓国ではこの傾向はあまりみられず、これは日系・外資系とも採用市場が成熟化している結果であると考えられます。また、ベトナムは役職に関係なく給与差の開きがありません。これは各国の中では比較的に工業製品の生産に特化していることが背景にあると考えられます。



従来日本企業のアジア現地法人は主に製品の生産が目的で、幹部人材は駐在員及び現地採用人材の内部育成を通じて運営を行っていました。それに対し、昨今では外資系や現地ローカル企業の台頭により、現地市場の迅速な開拓と、現地事情に合わせた開発が急務となっています。

国連の調査では、アジアマーケットは近い将来少子高齢化による人口減少が始まると予測していることから、今後アジアでの新規事業の参入は難しくなることが予想されます。アジア各国の日系現地企業の経営スピードを上げるためには、日本企業アジア拠点で人材を低賃金で採用し、成長した過去の成功体験を払拭し、現地市場に合致した幹部人材の採用が成功のカギであることが、今回の調査から読み取ることができます。

JAC Recruitment は 1975 年にイギリスで初となる日系人材紹介会社として設立以来、日系企業の海外進出支援を開始。日本では 1988 年に設立以降、日本と海外で成長を目指す日系企業の支援を積極的に行っています。当社は人材紹介をはじめとする様々な支援を通じて日系企業の成長をサポートすることで、日本経済の活性化に貢献してまいります。



ジェイ エイ シー リクルートメント  
フェロー 黒澤敏浩のコメント

海外進出する日本企業は、欧米系よりも製造のオペレーションに長けているなど良い面もありますが、給与差は優秀な幹部候補者にとって日系企業が転職先検討の候補にさえ挙げられないことを意味しています。

世界的な給与体系をどうするかは一長一短あり簡単には決められない大きな問題ですが、それとは別に、現地市場の早期の開拓のためには、現地での業績に責任を持つ経営幹部に対し、オファー金額を決めることができる権限を渡すことが重要です。

#### 「The Salary Analysis in Asia 2016 (アジア主要 9 か国の中途採用時給与レポート 2016 年度版)」について

JAC リクルートメントが 8 か国のグループ会社 (シンガポール、マレーシア、タイ、ベトナム、インドネシア、香港、中国、韓国、インド) と共同で、各現地法人の採用動向に基づき当調査を実施。主に人材紹介サービスを利用している企業の中途採用求人を対象として、その給与水準を資本(日系、外資系、現地系)、業界、職種ごとに区分し、コンサルタントの知見を加味しています。なお、アジア各国の日系企業、外資系企業の給与動向を比較して発表しているのは、弊社の給与ガイドのみとなります(当社調べ)。

調査期間： 2015 年 7～9 月

#### ■ 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

1988 年設立。人材紹介専業では国内唯一の東証一部上場企業であり、人材と企業を一人のコンサルタントが同時に担当する「両面型」スタイルの人材紹介会社としては国内最大の規模です。国際ビジネス経験をもつ人材の紹介を強みとしており、外資系企業、日系企業の海外事業を中心とするグローバル領域の売上が全体の 50%を占めています。海外における人材採用については、英国およびアジア 7 ヶ国の JAC Recruitment Group とのネットワークでサポートしています。

より詳しい情報は、以下ホームページをご参照ください。

[URL] <http://corp.jac-recruitment.jp> (コーポレートサイト) <http://www.jac-recruitment.jp> (転職サイト)

#### <当プレスリリースに関するお問い合わせ>

ジェイ エイ シー リクルートメント 広報室 後藤 (email: [press@jac-recruitment.jp](mailto:press@jac-recruitment.jp) 電話:03-5259-6926)